

女性が輝く! おおいたアクションプラン

2025

Oita Action Plan



女性が輝くおおいたアクションプランについて

背景
少子高齢化・人口減少社会の到来

- ◆ 2056年：人口が1億人を割る見込み
2070年：生産年齢人口（15歳以上65歳未満）はピーク時（1995年）の約半分になる見込み
（約8,730万人→約4,535万人）
- ◆ 地方創生の加速前進に向けては、女性の活躍は重要かつ喫緊の課題であり、女性が社会の様々な場面で活躍することが求められています。
- ◆ 女性の就業率は全体的に上昇していますが、第1子出産を機に女性の約3割が退職するほか、「男は仕事、女は家庭」という固定的性別役割分担意識が根強く存在し、夫の育児・家事の負担が格段に少なく、妻に負担が偏っている現状があります。
- ◆ 女性が働きやすく存分に活躍できる社会の実現に向けて、家庭・職場・地域での意識を変革するとともに、業種業界ごとに抱える様々な課題を解決するための具体的な対策が急務です。

アクション
プランの目的

- ◆ 女性の人権尊重やDV根絶など男女共同参画社会の実現に向け、全般的な体系を示している「男女共同参画プラン（現行R3～R7年度）」とは別に、女性が働きやすく活躍できる県づくりを進めるための指針として、県や経済界の具体的な取組をとりまとめ、わかりやすく紹介します。

女性が輝くおおいたアクションプランの県事業の施策体系

女性活躍に向けて、3つの柱を基本に取り組みます。

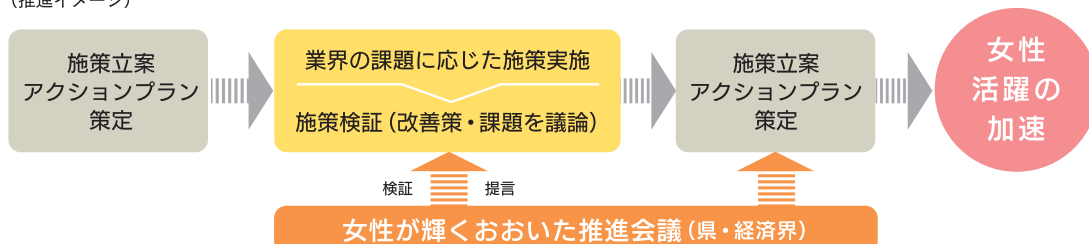


女性が輝くおおいたアクションプランの推進体制

官民が連携して施策の推進体制を構築します。

- ◆ 業界ごとの課題を分析し、その解決に向け、経済界と連携し実効性のある施策展開を目指します。
- ◆ 官民からなる「女性が輝くおおいた推進会議」で施策の効果を検証し、ブラッシュアップするPDCAサイクルで推進します。

(推進イメージ)



I 企業に対する支援 ～選ばれる企業へ！多様な力で未来をつくる～

女性が活躍できる職場づくりは、企業の競争力を高めます。
多様な人材の力を活かすことで、生産性や創造性が向上し、持続的な発展につながります。
県は、働きやすい環境整備や起業支援を通じて、企業の成長と地域経済の発展を支えます。

1

意識改革に向けた取組

- 女性活躍のための業界別
トップセミナーの開催
(アイネス) (雇用労働室)



- おおいたキャリアール認証制度による
女性活躍企業の見える化や魅力発信
(アイネス)

- 産学官連携による女性活躍推進セミナーの開催 (アイネス)
- 様々な分野の女性活躍ロールモデルの紹介による各業界の魅力発信 (アイネス)
- アンコンシャス・バイアス (無意識の思い込み) の解消に向けた広報啓発 (アイネス)

2

継続就業のための就業環境の整備

- 女性の就業環境改善補助金 (アイネス) **NEW**
- 建設ディレクター受講補助金 (土木建築企画課) **NEW**



- 女性の採用・職域拡大や
職場定着のためのコンサル
タント派遣
(アイネス)



- 長時間労働の是正、ハラスメントの防止
などに向けた各種労働講座の実施
(雇用労働室)

3

女性起業家の創業支援

- 女性起業家の創業支援及び起業家
ネットワークの構築 (経営創造・金融課)



中小企業支援
ポータル

4

女性の就労環境改善を進める業界等への支援

医療

- 女性医師の出産・育児等と勤務との両立に取り組む医療機関への支援 (医療政策課)

運輸・交通

- 運輸・交通産業の就労環境快適化への補助金支援 (地域交通・物流対策室) **NEW**

農業

- 農業における女性の就業環境改善への補助金支援 (新規就業・経営体支援課)

目標指標

指標名	実績値 (R5)	目標値 (R7)
女性が輝くおおいた推進会議の女性活躍推進宣言企業数 (累計)	332社	500件
雇用者のうち管理的職業従事者に占める女性の割合	13.4%	20.0%
おおいたスタートアップ支援事業による創業支援件数	698件	700件

II 女性に対する支援 ～自分らしくキャリアを拓こう～

働きたい、挑戦したいという女性の思いを実現するために、再就職やスキルアップの支援は欠かせません。移住して新たなキャリアを築く女性に向けては仕事や暮らしのサポートも必要です。県は、女性の学びの機会を創出するとともに女性どうしのネットワークづくりなどを支援し、一人ひとりが自分らしく活躍できる環境を整えます。

1

働きたい女性に向けた取組

- 働きたい女性のためのエンパワメントセミナーの開催 (アイネス)
- 働きたい女性のためのマッチングイベント (合同企業説明会) やキャリアコンサルタントによる適職診断 (雇用労働室)
- 託児付き職業訓練や各種職業訓練の実施 (雇用労働室)
- 母子家庭等就業、自立支援センターでの就業支援 (こども・家庭支援課)



2

女性のキャリア形成支援・スキルアップ支援の取組

- 産学官連携による女性リーダー育成研修の実施 (アイネス)
- 女性向けのキャリア形成セミナーの開催 (アイネス)
- 様々な分野の女性活躍ロールモデルの紹介による各業界の魅力発信 (アイネス) (雇用労働室) (土木建築企画課) (おおいた創生推進課) (地域交通・物流対策室)



3

伴走型転職・移住支援

- 若年女性に寄り添った伴走型転職・移住支援 (おおいた創生推進課)



大分県女性活躍推進ポータルサイト



働きたい女性応援サイト

4

女性の就労環境改善を進める業界等への支援

- 理工** ● 理工系分野等への興味・関心の促進による生徒の進学支援・人材育成 (学事・私学振興課)
- 運輸・交通** ● 運輸・交通産業の採用に向けた各種運転免許取得の支援 (地域交通・物流対策室)
- 農業** ● 農業体験や女性農業者等による女性就農希望者への伴走支援の実施 (新規就業・経営体支援課)
- 次世代女性農業経営者育成のための養成講座の開催 (新規就業・経営体支援課)
- 土木** ● 建設産業女性ネットワークの構築 (土木建築企画課)
- 建設産業で働く女性向けのスキルアップセミナーの開催 (土木建築企画課)



目標指標

指標名	実績値 (R5)	目標値 (R7)
合同企業説明会等による就労率 (実績値 (R5) は就職者数)	73人	55.0%
女性農業経営士数 (累計)	111人	131人
建設産業スキルアップセミナーの参加者数	55人	30人

III 仕事と家庭を両立できる環境づくり

～家族の時間も大切にできる働き方を～

仕事と家庭を両立しやすい環境が整えば、誰もが安心して働き続けられます。
県は、柔軟な働き方や「共家事・共育て」の推進、保育サービスの充実等を図り、
子育て世代の負担を軽減し、企業と働く人双方にとってより良い環境をつくります。

1

意識改革に向けた取組

- アンコンシャス・バイアス
(無意識の思い込み)の
解消に向けた広報啓発
(アイネス)



2

「共家事」「共育て」の推進

- 男性の積極的な子育て推進に向けた
父親や企業に対する意識啓発等
(こども未来課)



- カップルや夫婦、家族で
家事シェアを考えるきっ
かけづくりとなる家事手
帳の配布 (アイネス)

幸せを呼ぶ!カジライフ
(大分県版家事シェアブック)



3

働き方改革への支援

- 男性の育休取得に取り組む中小企業
への助成金の支給 (雇用労働室)



イクボス宣言

- 「イクボス」の普及・啓発
(こども未来課)



- 労働環境・処遇改善の実践に向けた
啓発 (雇用労働室) (土木建築企画課)
- おおいだ子育て応援団「しごと子育て
サポート企業」認証制度の普及
(雇用労働室)
- 農業と子育ての両立支援 (妊娠～乳児
育児時間における代替労働力の確保
支援) (新規就業・経営体支援課)

4

保育サービスの充実

- 保育料の減免による経済的負担の軽減 (こども未来課)
- 延長保育や一時預かり等の充実 (こども未来課)
- 病児・病後児保育の提供体制の充実と利便性の向上 (こども未来課)
- 放課後児童クラブの受入児童数の拡大 (こども未来課)
- 県外保育士養成施設の学生を対象とした県内就職活動のための旅費支援 (こども未来課)
- 保育施設へのICT機器等導入支援 (こども未来課)
- 保育士、看護師など資格取得のための修学資金等の貸与 (こども未来課) (医療政策課)



NEW

目標指標

指標名	実績値 (R5)	目標値 (R7)
男性の育児休業取得率	27.9%	50.0%
保育所等入所待機児童数	0人	0人
放課後児童クラブ待機児童数	33人	0人



おおいだ子育て応援団
(しごと子育てサポート企業)



子育てのタネ
(子育て支援ポータルサイト)

女性が輝くおおいた推進会議構成機関による取組

大分県経営者協会 ～女性プロジェクトの取組～

2017年7月に女性の活躍を推進する新組織「女性プロジェクト」を設立しました。会員企業で働く女性役員・管理職や将来管理職として活躍が期待される女性社員をメンバーとして、働く女性のネットワークづくりや女性リーダーの育成を目的に各種セミナーや企業視察研修等の活動を行っています。



大分県商工会議所連合会 ～女性のための創業セミナー～

2014年から県補助事業として、地域経済活性化の一翼を担う女性起業家を育成するため「女性のための創業セミナー」を開催しています。セミナーでは、創業のノウハウから実現可能な事業計画作成まで、幅広い知識の習得だけでなく、創業を目指す仲間づくりをすることもできます。また、セミナー終了後は各地商工会議所において引き続き、支援を行っています。



大分県商工会連合会 ～商工会女性部の取組～

本会には、経営者の妻や女性経営者等で組織する「商工会女性部」を設置しており、17商工会に957人の女性部員が在籍しています。県内それぞれの地域で経営講習会の開催や社会福祉活動に取り組んでいます。また、県や市町村の支援を受け、地域資源を活用した商品開発や観光振興等、地方創生に資する取組も実施しています。今後も、女性がやりがいを持ち、より一層輝きが増すよう、女性部活動を積極的に支援していきます。



大分県中小企業団体中央会 ～企業組合で女性活躍の場を創出～

「企業組合戸次ごんぼの会」は、組合員全員が地域の女性で、ごぼうを活用した商品開発、販売を行っています。企業組合は、組合員全員が事業運営に携わるため、女性一人一人の視点や感性を大事にすることが可能です。今後も起業を目指す女性グループの組織化を通じ、女性が輝ける取り組みを積極的に支援していきます。



大分経済同友会 ～多様な会員獲得に向けて～

当会では、会員構成の多様化（女性、若手経営者、スタートアップ企業、県内広域等）に取り組んでおり、全会員に占める女性割合は目標の10%を捉え、2025年1月時点で10.98%です。女性経営者による講演会の開催や女性起業家との交流会を実施するなど積極的に女性活躍社会の実現に取り組んでいます。

女性活躍施策に関する県庁内体制

女性施策全般の取りまとめに関すること		県民生活・男女共同参画課 参画推進班	☎097-534-2039
企業 に対する支援	創業・起業支援に関すること	経営創造・金融課 経営創造班	☎097-506-3232
	女性医師支援に関すること	医療政策課 地域医療推進班	☎097-506-2658
	乗務員確保支援に関すること	地域交通・物流対策室 地域交通・物流対策班	☎097-506-2153
	農業分野に関すること	新規就業・経営体支援課 就農支援班	☎097-506-3644
女性 に対する支援	女性向け合同企業説明会に関すること	雇用労働室 雇用推進班	☎097-506-3345
	移住支援に関すること	おおいた創生推進課 移住定住促進班	☎097-506-2037
	乗務員確保支援に関すること	地域交通・物流対策室 地域交通・物流対策班	☎097-506-2153
	農業分野に関すること	新規就業・経営体支援課 担い手確保班	☎097-506-3586
	建設産業に関すること	土木建築企画課 建設業指導班	☎097-506-4516
仕事と家庭を 両立できる 環境づくりに 関すること	子育て支援に関すること	こども未来課 子育て支援班	☎097-506-2712
	保育所・認定こども園に関すること	こども未来課 幼児教育・保育班	☎097-506-2709
	働き方改革に関すること	雇用労働室 労政福祉班	☎097-506-3327