

大分県女性職員活躍推進行動計画～男女が共に活躍できる職場づくりを目指して～【後期計画】

(1) 計画策定の趣旨

- ・女性の職業生活における活躍の推進に関する法律第19条に基づき、策定する特定事業主行動計画の後期計画
- ・採用、人材育成、人事配置・登用、働きやすい職場環境づくりなど、あらゆる面から女性の活躍推進に向けた取組を県が率先して行い、組織の活性化・効率化を図るとともに、県民サービス向上・県政発展に寄与することを目的に策定。

(2) 計画期間

5年間(令和3年4月1日～令和8年3月31日)

(3) 計画内容(目標値、取組内容)

具体的な取組については、任命権者ごとに抱える課題が異なるため、**任命権者ごと(「知事部局等」「病院局」「教育委員会」「警察本部」)に目標を設定し、実施する。**

	知事部局等 (知事部局、各種委員会、企業局)	病院局	教育委員会	警察本部
取組の柱	1 中長期的な視点に立った人材育成・キャリア形成支援 2 働き方改革によるワーク・ライフ・バランスの推進	1 働きやすい環境づくり 2 産育休等代替職員の確保 3 職員の意識・働き方改革	1 女性の学校経営参画を促進する中長期的な人材育成 2 ワーク・ライフ・バランスの更なる推進 3 業務の効率化	1 女性職員の登用拡大とキャリア形成への支援 2 職員の意識・働き方の改革と職場環境づくり
目標値(R7年度)	1 管理職の女性割合 15% (R2.4.1時点:8.9%)	1 管理職の女性割合 10% (R2.4.1時点:10.4%)	1 管理職の女性割合 25% (R2.4.1時点:17.2%)	1 女性警察官の割合 12% (R2.4.1時点:9.2%)
	2 班総括等の女性割合 20% (R2.4.1時点:11.8%)	2 産育休等代替職員補充率 100% (R2.4.1時点:100%)	2 主要主任・班総括等の女性割合 50% (R2.4.1時点:41.7%)	2 警部、課長補佐級以上の女性職員の割合 8.7% (R2.4.1時点:5.2%)
重点的な取組	【全任命権者共通】 上記に加え、次世代育成支援対策推進法上の特定事業主行動計画に掲げる目標達成にも取り組む			
	①育児休業等取得率 知事部局等:100%(現状:男性87.3%)、病院局:100%(現状:男性66.7%)、教育委員会:100%(現状:男性81.3%)、警察本部:100%(現状:男性87.2%) ※女性は全任命権者100%			
	②年次有給休暇取得日数 知事部局等:15日(現状:14.5日)、病院局:15日(現状:8.5日)、教育委員会:15日(現状:12.6日)、警察本部:15日(現状:13.4日)			
重点的な取組	③男性の育児休業取得率【新】 知事部局等:100%(現状10.8%)、病院局:国の目標以上(30%)(現状16.7%)、教育委員会:国の目標以上(30%)(現状4.8%)、警察本部:100%(現状0.9%)			
	1 中長期的視点に立ったキャリア形成支援 (1) 人事配置・研修等による段階的な育成 ・若い年代からの幅広い職務経験を通じたキャリア形成 (2) 女性職員及び管理職の意識改革 ・女性職員のキャリア形成意識の醸成 ・マネジメントを行う管理職の意識啓発 2 働き方改革によるワーク・ライフ・バランスの推進 (1) 男性職員の育児休業取得促進 ・男性職員の育児休業等1か月以上の取得推進の取組 (2) 柔軟な働き方と業務効率化の推進 ・在宅勤務の推進及びサテライトオフィスの活用促進 (3) 長時間勤務の縮減 ・「長時間労働の是正に向けた職員行動指針」に基づいた取組実施	1 働きやすい環境づくり (1) 産育休者交流会等の拡充 (2) 院内保育園の機能強化 (3) キャリアアップへの取組推進 2 産育休等代替職員の確保 (1) 草の根声かけ活動等による人材発掘 (2) 柔軟な勤務形態の検討 (3) 関係機関との連携強化 3 職員の意識・働き方改革 (1) 業務改善活動の推進 (2) 職場責任者のマネジメント力の向上 (3) 評価制度等を活用した人材育成	1 女性の学校経営参画を促進する中長期的な人材育成 (1) 能力、適性、意欲に基づく人事配置推進 ・女性の主要主任・班総括等への積極的な任用 (2) 評価制度等を活用した人材育成 (3) 意識改革(管理職、女性職員) ・「芯の通った学校組織」の取組を通じた意識の向上 2 ワーク・ライフ・バランスの更なる推進 (1) 男女を問わず子育てと仕事の両立が可能な環境づくり ・男性の育児参加促進 ・産育休代替の前倒し採用 (2) 働きやすい職場環境づくり 3 業務の効率化 (1) 効率的な運営体制の構築 ・「芯の通った学校組織」の取組を通じた業務の効率化 (2) 働き方の見直し・業務改善 ・職場での業務改善の取組事例紹介 ・スクールサポートスタッフ等の活用 ・教職員研修のWEB化	1 女性職員の登用拡大とキャリア形成への支援 (1) 優秀な人材の確保 (2) 女性職員の登用拡大 (3) 女性職員のキャリア形成に資する教養の充実 (4) 女性職員の昇任意識の更なる醸成等 (5) 女性職員のライフステージに応じた人事配置の推進 2 職員の意識・働き方改革と職場環境づくり (1) 価値観及び意識の改革 (2) 子育て・介護等を担う職員への両立支援 (3) 働きやすい職場環境づくり