

大分県 転職なき移住事業 令和6年度 パートナーシップ宣言企業

株式会社ウェブスター	株式会社プライマルヴェニュー
株式会社Oriai	株式会社ブレイク
講談社ビーシー	株式会社ホンプロ
トランスコスモス株式会社	株式会社MARUKU
日本アイ・ビー・エム株式会社	株式会社リハライフサポート

webstar

株式会社ウェブスター

①	大分県への 転職なき移住の促進	弊社事業の特性上、従業員の9割ほどがフルリモートによる業務となっている自宅、本社（東京都新宿区）以外の第3の拠点を地方に設けることにより、まずは移住よりライトな感覚で地方の生活を実体験できるサテライトオフィスの設置を検討しています。 今後のトレンドとして、住む場所を1つに絞らない「2拠点生活」が注目されると予想しており、そしてその先に移住までつながるビジョンをもって拠点選び、地元コミュニティとの関わりを重視して進めていきたいと考えております。
②	域外企業と域内企業の 交流促進による 産業活性・関係人口の創出	上記でも記述した通り弊社業務はフルリモート勤務が可能です。そのため大分県内に拠点を設けることにより、地方人材、地元志向の人材の雇用につなげたいと考えております。その結果、大分県内での採用活動（インターンシップ等）のための関係人口創出、その先の域内企業様との協業など見据えて取り組んでいきたいと考えます。
③	多様な知見・スキルを活用した 地域課題の解決、 魅力ある地域づくり	IT技術による一次産業の効率化、高品質化には非常に興味があり、試験的に取り組んでいきたい。

Oriai

株式会社Oriai

①	大分県への 転職なき移住の促進	社内メンバーの使用するチャットツールに、 大分県の魅力的な地域に関する情報や県内のテレワーク施設の紹介、 移住体験の様子等を共有します。 また副業型地域活性化企業人の活用を推進していきます。
②	域外企業と域内企業の 交流促進による 産業活性・関係人口の創出	大分県への積極的な訪問 具体的には豊後大野市、大分市、別府市、日出町、竹田市など、 つながりのある事業者との取り組みを推進。 また自社のリソース（SNSやコミュニティなど）を活かし、全国の学生を中心に大分県の 取り組みや魅力を発信し、関係人口の創出に寄与していきます。
③	多様な知見・スキルを活用した 地域課題の解決、 魅力ある地域づくり	農業インターンシップや、ビジネスコンテスト・アイデアソンコンテスト、 魅力体験ツアーの実施などの経験を活かし、 若年層がプロジェクト形式で来訪することを促す仕掛けの 大分県内での展開を目指します。

講演社ビーシー

講演社ビーシー

①	大分県への 転職なき移住の促進	積極的にリモートワーカーを登用する仕事の創出
②	域外企業と域内企業の 交流促進による 産業活性・関係人口の創出	ライター、編集、カメラマンなど地域の魅力を発信できる人材の登用、育成
③	多様な知見・スキルを活用した 地域課題の解決、 魅力ある地域づくり	メディアとして大分、九州の魅力発信をサポート



トランスコスモス株式会社

①	大分県への 転職なき移住の促進	ひとりひとりが自発的に成長し続ける仕組みの整備と 充実したワークライフバランスを目指すため、 時間や場所にとらわれない柔軟な働き方に向けた環境整備に取り組みます
②	域外企業と域内企業の 交流促進による 産業活性・関係人口の創出	次世代育成への支援、寄付・福祉活動を継続的に実施し、 コミュニティへの参画と社会貢献活動を通じた様々な社会課題の解決に取り組みます
③	多様な知見・スキルを活用した 地域課題の解決、 魅力ある地域づくり	地域社会の一員として、地域に密着した企業活動に取り組むとともに、 持続可能な社会を実現するために地域が抱える社会課題解決に取り組み続けます 従業員や従業員が生活する自治体への感謝およびSDGs推進の一環として 企業版ふるさと納税制度を活用し、自治体の取り組みを支援していきます



日本アイ・ビー・エム株式会社

②	域外企業と域内企業の 交流促進による 産業活性・関係人口の創出	<u>DX、ITの知見を活用した地域活性化・地域問題解決</u> ・ 生成AIの活用、アナログ規制対策、クラウド活用など最新のITテクノロジーを利用する事で地域活性化、地域問題解決の検討を支援 ・ 研修会などを開催して日本アイ・ビー・エムが持つ最新のテクノロジーをご紹介する事でIT人材の育成を支援
③	多様な知見・スキルを活用した 地域課題の解決、 魅力ある地域づくり	



株式会社プライマルヴェニュー

②

域外企業と域内企業の
交流促進による
産業活性・関係人口の創出

大分県の持つ、いまだ日の目を見ていない様々な観光資源の魅力を引き出し、
広告やイベントを使って日本全国、世界へ向けて発信することで
地域創生のサポートをしております。

広告、イベント業界で24年の歴史を持つ当社の、
数多くの実績の中で得た企画・制作・実施運営までのノウハウを生かし、
観光業界や広告業界と連動したアプローチで魅力的なコンテンツを作り上げます。

③

多様な知見・スキルを活用した
地域課題の解決、
魅力ある地域づくり

またパートナーシップ宣言企業様が主体となり大分県内で実施される
各種イベント等のサポートもさせていただくことで、
各コンテンツの魅力の最大化はもとより、
制作推進の効率化にも貢献できると考えております。
これらの活動を通じ、現地における若年層を中心とした雇用の促進、
クリエイティブ職の活性化にも貢献しております。



株式会社ブレイク

①	大分県への 転職なき移住の促進	弊社が運営するオンラインWebマーケティング講座“BMP（Break marketing Program）”を活用した「Webスキル習得×移住就職支援プロジェクト」を通じて、より多くの方が大分県へ移住して自由で豊かな生活が出来るよう、弊社一同全力でサポートして参ります。
②	域外企業と域内企業の 交流促進による 産業活性・関係人口の創出	地域創生に興味関心の高いITベンチャー企業を中心に、より多くの県外企業を大分県とお繋ぎし、地場企業と連携した新規事業の創出や、大分県内への企業立地など、関係人口を増やし新たなビジネス機会の創出に貢献します。
③	多様な知見・スキルを活用した 地域課題の解決、 魅力ある地域づくり	弊社が得意とするWebマーケティング支援事業を通じて、地場企業の魅力的な商品・サービス・コンテンツをWebを活用して日本中・世界中に発信し、新たな販路拡大が出来るよう支援してまいります。 また、“BMP（Break marketing Program）”を通じて地元の方々に最新のWebスキル習得の機会を提供し、雇用創出や転職副業等のキャリア支援を行って参ります。



株式会社ホンプロ

①	大分県への 転職なき移住の促進	<p>「転職なき移住」プロジェクトへの参画：大分県で新しい働き方を創る</p> <p>リモートワークなどの柔軟な働き方を推進することで、場所に縛られない職場環境を整えています。この取り組みにより、スタッフが住みたい地域で暮らしながらキャリアを続ける選択肢を提供します。また、大分県内のコワーキングスペースや地域のリソースと連携を進め、県内での多様な就労機会を模索し、地域に根ざした新しい働き方を検討します。</p>
②	域外企業と域内企業の 交流促進による 産業活性・関係人口の創出	<p>地域をつなぐ架け橋：企業間交流で産業活性化と関係人口創出</p> <p>域内事業者との交流機会に積極的に参加し、企業間のネットワーク構築を推進します。また、当社グループの強みである「人事労務コンサルティング」などの専門知識を活かし、地域産業の活性化と新たな関係人口の創出の架け橋となることを目指します。</p>
③	多様な知見・スキルを活用した 地域課題の解決、 魅力ある地域づくり	<p>プロフェッショナルが導く地域未来：課題解決型プロジェクトで魅力づくり</p> <p>「働き方の未来を創る」という理念のもと、多様な知見やスキルを活かした地域課題の解決に取り組んでいます。当社の名前には「本者のプロフェッショナルと、本物のプロダクトサービスによる、本気のバックオフィス支援プロジェクト」という思いが込められています。この理念と思いを基盤に、地域のニーズに応じたプロジェクトを企画し、持続可能で魅力的な地域づくりに貢献します。</p>



株式会社MARUKU

①	大分県への 転職なき移住の促進	観光→移住の基盤づくり 観光者データベースを活用し、移住スコアを見える化。 観光者を潜在的移住者と定義し、顕在化させるフローを検討。 また、自社の熊本、東京オフィスと連携して、経営合宿、事業合宿などを実施。
②	域外企業と域内企業の 交流促進による 産業活性・関係人口の創出	大分県への積極訪問、各地域の課題解決 域内事業者や地域の課題に触れる機会・取り組みを検討し、弊社プロダクトの強みを 活かした観光施策を計画。観光事業の活性を推進。関係人口増加に繋げていく。
③	多様な知見・スキルを活用した 地域課題の解決、 魅力ある地域づくり	観光プロダクトをベースに地域課題の解決、魅力あるまちづくり 観光周遊データ、アンケートデータ、クーポン利用データ、購買データ、人流データを データベース化して観光から見る地域課題の解決、魅力あるまちづくり計画を推進。 また、県内外の広域連携を促進。



株式会社リハライフサポート

②	域外企業と域内企業の 交流促進による 産業活性・関係人口の創出	健康経営優良法人である弊社が、 健康経営エキスパートアドバイザーの資格と理学療法士の資格を持つスタッフを活用し、 オンラインでの健康づくりを通じて、 企業の健康増進を福利厚生でご活用いただく「オンラインボディケアプログラム」を通じて、 交流を図り域外企業から域内企業へのサポートを実施。
③	多様な知見・スキルを活用した 地域課題の解決、 魅力ある地域づくり	静岡県にて介護予防分野で行政とともに街づくりに貢献。 介護給付費や医療給付費を削減するための、地域の本質的課題解決や健康増進、 介護予防の取り組みに関して新たな視点から提案可能。 また、リハビリテーション専門職として、 リハビリテーション×ワーケーションで新たに地域産業を創り出す事業創発を実施可能。