

本部所在地 〒879-5406 大分県由布市庄内町西長宝1433番地1

設立 1946年（昭和21年）9月1日

代表者 伊藤 大海（いとう たいかい）

法人理念 共歩・共笑・共育 ~共に歩こう、共に笑おう、共に育とう~

経営事業

児童部門 保育所 あなみ保育園  
児童養護施設 山家学園

障がい部門 障害者支援施設 緑の家・久保更生園  
福祉型障害児入所施設 木埋学園  
多機能型事業所 希望の家  
共同生活援助事業（グループホーム）  
障がい者相談支援センター こうせいかん

介護部門 住宅型有料老人ホーム ゆふ  
通所介護・予防通所介護施設 長宝  
介護保険サービスセンター ゆふネット

生活困窮部門 生活支援宿泊所 生活ホーム



共歩 共笑 共育  
shonai koseikan

## 働き方改革関連表彰等実績

- 2017年 若者応援宣言  
結婚応援宣言
- 2018年 イクボス宣言
- 2020年 くるみん認定  
ユースエール認定  
健康経営事業所認定  
おおいた女性活躍推進事業者表彰
- 2021年 おおいた働き方改革優良企業表彰  
おおいた子育て応援団
- 2022年 プラチナくるみん認定  
(目標) 健康経営優良法人認定  
えるぼし認定



## 取組に至った経緯

### 【取組前】

- ▲離職率 10%～15%
- ▲入職希望者も減少傾向



### 【取組後】

- 庄内厚生館職員のQOL向上と満足感向上
- 働き続けたいと思える職場に



**働き方改革の取り組みを開始！**

# 働き方改革の全体像

## ●業務効率化の推進 | カエル会議

- ・課題抽出 | 整理整頓、報連相・業務配分の見直し
- ・普及啓発 | メインチームと自走チームによる活動

## ●年次有給休暇の取得促進

- ・目標設定 | 年間10日以上取得
- ・計画取得 | 取得計画の策定・モニタリング・フォロー

## ●就業サポート制度の導入 | 両立支援

- ・短時間勤務制度の導入
- ・育児目的休暇制度の導入 他



カエル会議の継続実施



【働き方改革・効率化】  
基盤整備



# 働き方改革の全体像

## ● 育休の取得促進

- ・ 課題抽出 | アンケート調査
- ・ 制度づくり | 給与支給・子育て休業サポート

## ● 産育休取得予定者・復帰者への支援

- ・ 産育面談シート | 休業期間中の過ごし方  
復帰時のサポート内容 他

## ● 各種制度の周知

- ・ 社内広報誌「LIFE」によるイメージアップ
- ・ 制度説明会の実施
- ・ 制度ガイドブックの作成

**社会福祉法人庄内厚生館 LIFE 社内報 第3号**

**ひっかり働き ひっかり休もう!** 年休取得 目指そう! 10日

当法人では、皆さんの心身の健康を維持することによる仕事の効率アップやサービスの質の向上を目指し、年次有給休暇の取得促進を進めています。庄内厚生館では年次取得を一人当たり年間10日以上を目標としています。取得理由として体調面・子供の行事等が多くなり、自分のリフレッシュのための休暇があまり取れないようがあります。

| 取得理由         | 割合    |
|--------------|-------|
| 体調不良・体調回復のため | 38.4% |
| 子供の行事        | 22.2% |
| 親戚の介護        | 15.7% |
| 通勤の不便        | 7.6%  |
| その他          | 15.4% |

**短時間勤務を活用し、仕事・育児に集中!!** 緑の会 永元主任

今年8月に育児休暇より復帰されました。本人の意向で短時間勤務制度を申請し、活用しながら現在3人のお子さんの子育てに臨んでおられます。

**短時間勤務制度とは...??**

短時間勤務とは、育児および子どもの看護・家族の介護を行う場合や疾病または傷病によりフルタイム勤務が困難な場合に適用されます。本人の意向により、状況に応じて勤務形態や時間を決定します。当法人では、子育てや介護を行いながらも働きやすい環境に対応できる事業所作りを目指しています。

**◆働き方改革◆**

今回は、年次取得について社内報ファミリー紹介、短時間勤務制度の紹介でした。次回は、福利厚生委員主催のスポーツ大会・ピザパーティの開催と野球場の整備の予定です。〆

**「工夫している点を聞いてみました」**

- ・ 取りやすい雰囲気作りを重視している
- ・ 主任が中心となってお互いが声掛け出来るよう取り組んでいる
- ・ パズルや年休が取得できるように環境を整えている
- ・ 声かけが定数にあり雰囲気もある
- ・ 親戚などで施設側で年休の取得できるように銀行を訪問した
- ・ 年次取得者のフォロー
- ・ 年休を取得しやすいようにチームワークの向上に努める

正課・臨時パート全職員にアンケートで協力いただきました。ありがとうございました。

共有してあげてください

- ・ パズルゲームとお歳や年末年始など公平に取れるよう配慮している
- ・ 仕事の段取りをしっかりと立てて年休を取得するようになっている
- ・ 取得の声を、担当業務も進めていく

社内広報誌LIFE



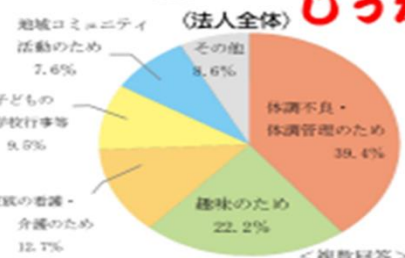
社内報  
No.3

(発行)  
平成30年10月日  
(発行元)  
社会福祉法人庄内厚生館  
経営企画室

しっかり働き  
しっかり休もう！

年休取得  
目指そう10日

当法人では、皆さんの心身の健康を維持することによる仕事の効率アップやサービスの質の向上を目指し、年次有給休暇の取得促進を進めています。庄内厚生館では年休取得を一人当たり年間10日以上を目標としています。取得理由として体調面・子供の行事等が多くみられ、自分のリフレッシュのための休暇があまり取れていないにあります。



■ とりやすい ■ とりにくい ■ どちらでもない

| 部署      | 人数  | とりやすい | とりにくい | どちらでもない |
|---------|-----|-------|-------|---------|
| あなみ保育園  | 21名 | 33.3% | 42.9% | 47.3%   |
| 山家学園    | 19名 | 31.6% | 31.6% | 35.8%   |
| 木部学園    | 17名 | 58.8% | 5.9%  | 21.2%   |
| 久保更生園   | 24名 | 58.3% | 41.7% | 41.7%   |
| 緑の家     | 14名 | 28.6% | 42.9% | 28.5%   |
| 希望の家    | 8名  | 87.5% | 12.5% | 12.5%   |
| 給食課     | 14名 | 57.1% | 42.9% | 42.9%   |
| グループホーム | 8名  | 50.0% | 25.0% | 42.5%   |
| デイサービス  | 11名 | 36.4% | 27.3% | 36.4%   |
| 有休課     | 7名  | 57.1% | 42.9% | 42.9%   |
| こうせいかん  | 1名  | 100%  |       |         |
| 生活ホーム   | 1名  | 100%  |       |         |
| 法人事務局   | 7名  | 71.4% | 28.6% |         |
| 準ふネット   | 2名  | 100%  |       |         |

回答数154人/173人

正規・随時・パート全職員にアンケートご協力いただきました。ありがとうございました。

「工夫している点を聞いてみました」

- ・取りやすい雰囲気作りを重視している
- ・主任らが中心となってお互いが声掛けあえるよう取り組んでいる。
- ・バースデー年休が取得できるように環境を整えている。
- ・声かけが常にあり雰囲気もある。
- ・親和会で施設独自の年休が取得できるように旅行を計画した
- ・年休取得者のフォロー
- ・年休を取得しやすいようにチームワークの向上に努める。



●参考にしてみてください。

- ・バースデー休暇とお盆や年末年始など公平に取れるように配慮している。
- ・仕事の度取りをしっかりと立て年休を取得するようにしている。
- ・取得の声かけ、担当業務を進めておく

うちの家族がいちばん！！  
～幸せファミリー紹介～

山家学園 濱田さんご家族  
久保更生園 吉松主任ご家族  
緑の家 中山主任ご家族

短時間勤務を活用し、仕事・育児に奮闘中！！  
緑の家 永元主任

今年の8月に育児休暇より復帰されました。本人の意向で短時間勤務制度を申請し、活用しながら現在3人のお子さんの子育てに励んでおられます。



短時間勤務制度とは…??

短時間勤務とは、育児および子どもの看護・家族の介護を行う場合や疾病または傷病によりフルタイム勤務が困難な場合に適用されます。本人の要望により、状況に応じて勤務形態や時間を決定します。当法人では、子育てや介護を行いながらも働きやすい様に対応できる事業所作りを目指しています。

4月1日より  
制度が施行されました！！

◇編集後記◇

今回は、年休取得についてと幸せファミリー紹介、短時間勤務制度の紹介でした。次回は、福利厚生委員主催のスポーツ大会・ピアホールの特集と野球部の特集の予定です(\*\_\*\_\*)



## 働き方改革の取組結果

### ● 育休取得者の増加

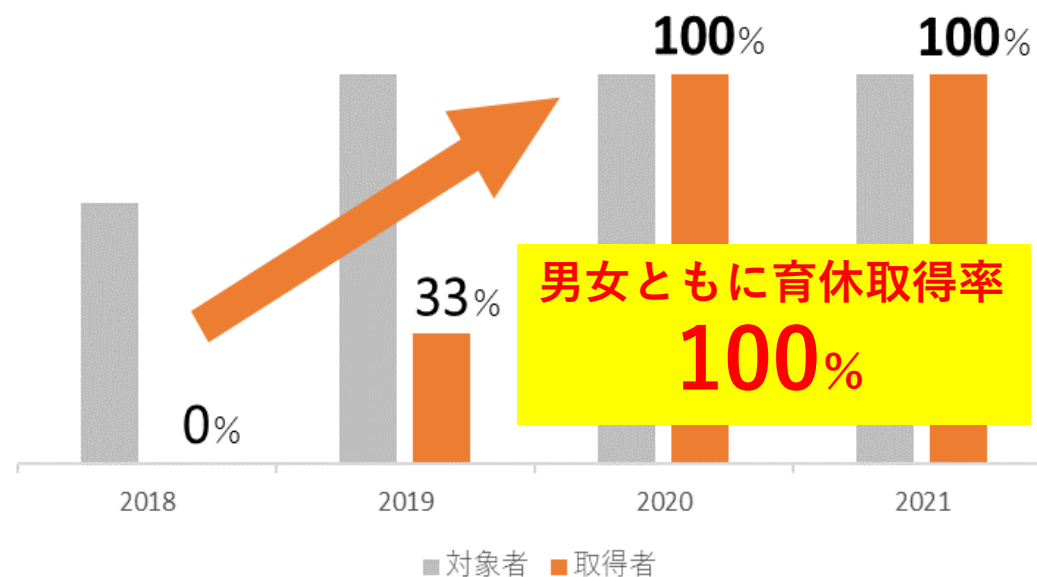
- ・ 2019年度に初の男性育休取得者誕生以降、**全男性育休対象者が育休取得**

### ● 年次有給休暇の取得促進

- ・ 年間10日以上取得目標の達成  
2019年度以降**10日以上取得継続中**

### ● 共に支えあう組織風土の形成

- ・ アンケート結果「満足」「非常に満足」8割  
「育休取得側の気持ちも楽になる」「**家庭内の考え方も変わる**」



産休・育休取得率100%継続中  
離職率9%、入職希望者30名増