

Web

労働おおいた

Roudou
ITA

2009/11

第 4 号

(通巻第 698 号)

●製作・発行

大分県商工労働部労政福祉課



受賞された企業・功労者の皆さん(前列中央は米田県商工労働部長)

目次

- 特集 1 労務改善・永年勤続表彰 P1~P2
- インタビュー この人にききました! 篠原俊幸さん P3
- 労働トピックス 連合大分20周年式典・大会 P4
- 労務管理アドバイス P5
- 県内の動き(9~10月) P6
- 労委だより(9~10月) P6
- 主要労働経済指標 P7
- 労政・相談情報センター P8

永年の努力に感謝

労務改善優良団体 表彰 永年勤続功労者 顕彰

特集

11月17日、大分県は県内の中小企業労務改善優良団体等として3社、永年勤続功労者として19名の皆さんを表彰・顕彰しました。米田健三県商工労働部長は「当部の表彰の中でも大変意義あるもの。長年にわたる人

事・労務管理の改善や福利厚生事業の推進、さらには、永年勤続のご功績により、栄えある表彰を受けられる皆様方に心からお祝い申し上げます」とあいさつ。出席者に表彰状及び記念品を手渡しました。



平成21年度
**大分県中小企業労務改善
 優良団体等 知事表彰**

この表彰は、10年以上にわたって人事・労務管理の改善について、先進的かつ積極的に取り組んでいる企業等を表彰し、勤労者が働きがいや生きがいを感じる活力ある職場づくりを推進していこうとするものです。
 本年は企業 3 社が表彰されました。



(左から、有限会社たきお水道代表取締役鶴田敬氏、株式会社城南設備工業代表取締役岩田辰三氏、株式会社原建代表取締役原勇氏)

平成21年度
大分県永年勤続功労者顕彰

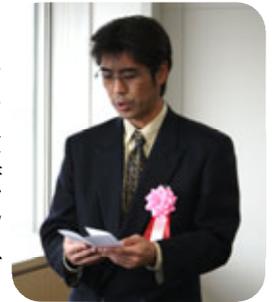
この顕彰は、30年の永きにわたって職務に精励され、勤務成績が優良で他の模範となる方を対象に知事が顕彰するものです。
 本年は19名の方々が顕彰されました。



(起立者：功労者の皆さん)

受賞後、受賞者を代表して、有限会社たきお水道の代表取締役鶴田敬氏が「受賞し大変光栄。今後とも積極的に労務改善に取り組んでいきたい」と謝辞を述べました。

(鶴田 敬 氏)



受賞者

(敬称略)

**大分県中小企業労務改善優良団体等
 知事表彰**

- 有限会社 たきお水道
- 株式会社 城南設備工業
- 株式会社 原建

大分県永年勤続功労者顕彰

- 広瀬 朝子 (有限会社 谷口紙業)
- 荒金 剛 (フジヨシ醤油 株式会社)
- 鳥羽 力 (株式会社 南設備工業)
- 三宮 和喜 (有限会社 藤木木工製作所)
- 佐藤 志保美 (ヤマキ 株式会社)
- 森崎 勇 (オダ工業 株式会社)

- 富田 孝 (協栄工業 株式会社)
- 川野 貴志 (ヤマキ 株式会社)
- 古川 澄雄 (首藤設備工業 株式会社)
- 那賀 省三 (有限会社 喜楽庵)
- 山本 照幸 (株式会社 玉の湯)
- 宮崎 良洋 (御手洗工業 有限会社)
- 大関 清司 (中央発条工業 株式会社)
- 武内 和夫 (株式会社 川浪組)
- 森 憲雄 (有限会社 カーライフあそう)
- 久保添 通敬 (翼工業 株式会社)
- 鈴木 常男 (堀之内建設 株式会社)
- 山内 誠司 (株式会社 共新電機)
- 安部 健一 (株式会社 中村建材店)

インタビュー この人にききました 「育児参加は人生の一大イベント」



大分市職員
篠原俊幸さん

大分市 企画部 文化国際課
男女共同参画推進室 主任
共働きの妻、長男、母親の
4人暮らし。大分市在住。

今回は、県内の男性市町村職員で初めて育児休暇を取得された篠原俊幸さんにお話を伺いました。

短期間でもやってみよう

育児休暇は、平成19年8月の1か月間、子どもが生後6か月の時に取得しました。私たち夫婦は共働きで、妻は産前産後休暇と短時間勤務のみ利用することとしました。

私は、この世に生まれて死ぬという人生の中で、自分の子どもをスキンシップで育てる期間は本当に短く、育児に参加することは人生の一大イベントだと以前から思っていました。

出産に立会い、難産だったことを目の当たりにして、これまでの子育てに対する思いが膨らんできました。子育ての経験がない怖さからスキルをつけたいとも思い、この際、短期間でも休暇を取得してみようと考えました。

「3つのキズナ」

実際に育児休暇を取得してみて「キズナ」というものに気付くことができました。

一つ目は「子どもとのキズナ」です。

世話をするのだから当たり前とは思いますが、24時間一緒に生活する中で強く感じることができました。

二つ目は「夫婦のキズナ」です。

子どもの日々の成長の話題が事欠かないので、夫婦の会話が弾みキズナが深くなったと感じました。

三つ目は「親とのキズナ」です。

子育ての中では子どもはなかなか言うことを聞かないし、結構大変な思いをしたこともありました。ふと気付くと私の親も私を育てる時に大変な思いをしたのだらうと感じたのです。そう考えるとより親に感謝するようになりました。



取得してみよう

育児休暇を取得すると同僚の負担が増えて大変だと言われたりしますが、他の休暇と違って1年後に取得するということがわかっているので、自分の業務の引き継ぎなど準備が十分できる休暇で、決して取りにくいものではないと思います。どちらかと言えば休暇の中では育児休暇は取りやすいとも思います。

育児休暇というと、子どもの世話のスキルだけを言うようですが、実はキズナに気付くように自分自身の心まで変えられるという貴重な経験をすることができると思います。たった1か月の期間ですが取得させてもらったことを本当に感謝しています。

今後の私の子育てのモットーは、山本五十六元帥の名言になぞらえて、まず自分でやってみよう、そして言うて聞かせながらやらせてみて、ほめて認めていきたいと思っています。



育児休暇のメリットを考えてみる

自分の体験からメリットを考えれば、取得による私生活の充実によって、仕事生活も充実するという事です。職場・会社に対して満足しているので、最低限の仕事でいいと思わないで、やる気を持ってがんばれる。そういう従業員のモチベーションが会社にとっての生産性を高めることになるのかもしれない。従業員の満足度が高いと、そういう会社はやっぱり違うと思います。

なかなか所得アップが叶わない時代に、育児や介護休暇の取得など福利厚生の充実も従業員の所得の向上と考えれば、事業主と従業員との相互理解も深まると思います。

地方では人材の確保が難しい現実もあるかとは思いますが、休暇取得促進の取り組みは人材の確保や定着にもつながると思いますし、地方だからこそのような「ワーク・ライフ・バランス」の取り組みは大切だと思います。

連合大分結成20周年 **労働トピックス**



▶ 連合大分結成20周年記念レセプション ◀

日本労働組合総連合会大分県連合会(連合大分)は、1989年の結成から20周年を迎え、記念レセプションを盛大に開催しました。

10月29日、大分市の大分全日空ホテルオアシスタワーにおいて開催されたレセプションには、歴代の連合大分会長や新旧役員、構成組織の産業別労組代表者、広瀬勝貞大分県知事、県選出国會議員、地方議員ら約250名が出席しました。



(嶋崎会長)



(広瀬県知事)

主催者代表の挨拶に立った嶋崎龍生会長は、「20年前の結成時に誓った『幸せづくり』はまだ道半ばではあるが、政治が新たな歴史を創ったように、私たち労働運動も決意新たに『職場を幸せにする』運動を強化していきたい」と、節目となる年に改めて決意を語りました。

(鏡割り)

このほか連合本部組織拡大・組織対策局長や大分県知事、大分



労働局長、大分県経営者協会会長、初代会長らの来賓からも祝福の挨拶が贈られました。

▶ 連合大分第11回定期大会 ◀

連合大分は10月30日、第11回定期大会を開催しました。

嶋崎会長は「地域に根ざした顔の見える運動に取り組み、ナショナルセンターとして労働者の権利や雇用・労働条件の向上のために『振り返ればそこにある』連合をめざした運動を強く進めていく」と挨拶し、議事では2011年までの2年間の運動方針を決定しました。

役員選出では会長に嶋崎龍生氏(電力総連選出)、事務局長に佐藤寛人氏(日教組選出)がそれぞれ再任されました。(任期2年)



(再任された嶋崎会長:右側と佐藤事務局長:左側)



【執筆】
社会保険労務士
轟 憲人
(轟社会保険
労務士事務所)

労務管理アドバイス 大分県社会保険労務士会

適格退職年金からの移行について

今回は、約2年半後（平成24年3月31日）に廃止される予定の適格退職年金制度とそれに伴う他の年金制度への移行について概略をご説明します。

適格退職年金制度（以下、適年と略します。）についてですが、この制度は昭和37年にスタートしたいわゆる企業年金（退職金の支払い方の一つという側面もあります）制度の一つです。

年金というと国が運営する公的年金（厚生年金や国民年金など）があり自営業でもサラリーマンでも必ずいずれかの制度に加入していますが、企業年金は実施している会社とそうでない会社があります。

適年は企業年金の中でも税制面の優遇措置・利回りなどの観点からバブル崩壊以前は、企業年金制度の主流でした。

この制度を採用している会社は、保険会社等と契約し一定の掛け金を支払います。保険会社等がそれを運用、利益を得て会社は将来の退職年金等の原資（積立金）として利用します。

しかし、バブルが崩壊すると運用利益が予定よりも出ない状態となってしまい就業規則等で規定した退職年金等を支払うための積立金が不足するという事態が起こってきました。

適格退職年金制度では、予定された退職年金等を得るため権利が保障されない可能性があるなどの理由から平成24年3月末

での廃止が決まり、税制面の優遇も受けられなくなることとなりました。

これは平成14年には既に決定していることで変更や延長の予定は現在のところありません。

廃止時点で積立金は、全額対象社員に分配され0になります。すると適年制度の利用の仕方や就業規則等の退職金制度等の定め方にもよりますが、今後、規定した退職年金等を支払うお金がなくなってしまうという問題が発生します。

こうなると規定した退職年金等を支払うためには、会社の運転資金や労務費の中からこれを支出しなければならなくなります。これが、企業経営を圧迫してしまう可能性が出てくるのです。

そこで、この適年制度が廃止となる前に前述のような問題を避ける必要性が出てきます。制度を廃止するか、以下のような他の退職年金制度への移行です。

- ①中小企業退職金共済制度
- ②企業型確定拠出年金制度
- ③確定給付（規約型・基金型）企業年金制度
- ④厚生年金基金

詳細な説明は省きますが、これらの年金制度等に移行することで一定の税制優遇措置を受けられるなど単純に廃止するよりもメリットは大きいと考えられます。

ただ、①～④それぞれに長所・短所があります。検討される際は、金融機関や社会保険労務士などに十分ご相談の上実施されてください。

また、いずれの制度に移行するにせよ適年制度を採用していた会社にとっては、就業規則の変更などによって労働条件が変更となると考えられます。採用する制度によっては、不利益変更となる可能性もありますし、だからと言って従前どおり保障しては会社が立ち行かなくなることもあります。実際にこの適年からの移行がスムーズに進まずに会社側と労働者側で訴訟となったケースもここ数年で出てきています。

期限が迫っているとはいえ、ある程度時間をかけながら労使交渉を重ね適年制度からの移行を実施しなければなりません。

制度の廃止が決定されてから、すでに7年以上が経過しており、多くの企業で上記のような手続きが終了しているかと思われます。しかし、厚生労働省のHPによれば、平成20年3月末の段階でこの適年を続けている会社は依然3万件ほどあるそうです。

前述のように、制度の変更には新しい制度の選択、労使交渉、退職年金等の規定の変更、新規作成など様々な手続きが必要で最低でも1年程度の期間がかかるといわれています。

もし、この適年制度の廃止に伴う対策を行っていない会社がありましたら早めに検討をされてください。



◆TOPIX◆ 県内の動き

連合大分 県来年度予算各部局長協議

10月22日、23日の2日間、日本労働組合総連合会大分県連合会(連合大分)は県庁において、今年8月に大分県知事に提出した「2010年度予算編成に関わる要請」に基づき、大分県各部局長との協議を行いました。



(挨拶する嶋崎会長と参加者)

労福協 県来年度予算に関する要請

11月6日、大分県労働者福祉協議会(労福協：会長 嶋崎

龍生)は県庁において、2010年度大分県当初予算に関わる要請及び意見交換会を行いました。



(米田商工労働部長：右側に要請書を手渡す嶋崎会長：左側)

労委だより

大分県労働委員会事務局

平成21年9月～10月の概況

◎審査事件関係

種別	新規	8月から繰越	終結	11月へ繰越
不当労働行為事件	0	1	0	1
労働組合資格審査	0	1	0	1

◎調整事件関係

種別	新規	8月から繰越	終結	11月へ繰越
あっせん	2	0	1	1
調停	0	0	0	0
仲裁	0	0	0	0

◎個別労働関係紛争関係

種別	新規	8月から繰越	終結	11月へ繰越
あっせん	0	2	2	0

◎会議の開催

9月 7日 第1439回定例総会 10月13日 第1441回定例総会
 9月24日 第1440回定例総会 10月27日 第1442回定例総会

◎『個別労働関係紛争処理制度(個別労働関係紛争のあっせん)』周知月間の実施

全国の労働委員会では、周知・広報を通じて一層の利用拡大を図るため、今年度より、全国で統一した周知月間(10月)を定めて、各種取組を実施しました。

大分県労働委員会は、この周知月間の一環として以下の取組を実施しました。

1 『悩まず どんとこい労働相談』の実施

○実施期間

10月16日(金)～22日(木)

[平日は夜8時まで、土・日も対応]

○実施状況

【相談者数】労働者41人、使用者

2人、合計43人

【相談内容】団体交渉1件、人事・経営7件、賃金等16件、労働条件等16件、その他18件、合計58件

※通常の労働相談は、常時受け付けています。(月～金9:00～18:00)

相談ダイヤル

097-536-3650

2 ポスター・リーフレット配布

労働委員会の『個別労働関係紛争のあっせん制度』の周知を図るため、『鬼太郎』をモデルにしたポスターやリーフレットを作成し、労働者・使用者団体や行政機関に配布しました。



☆あっせん制度とは

労働委員会の公益、労働者、使用者の三者で構成されたあっせん員が双方の主張を聞いて歩み寄りによる解決のお手伝いをします。

”迅速・簡易・無料”

主 要 労 働 経 済 指 標

項目 年月	賃 金 の 動 き						労 働 時 間 の 動 き					
	現金給与総額(円)		定期給与(円)		特別給与(円)		総実労働時間 (時 間)		所定内働実時間 (時 間)		所定外労働時間 (時 間)	
	全 国	大分県	全 国	大分県	全 国	大分県	全 国	大分県	全 国	大分県	全 国	大分県
18年平均	384,401	330,200	302,746	265,343	81,655	64,857	153.5	158.7	140.6	144.9	12.9	13.8
19年平均	377,731	316,296	299,782	256,612	77,949	59,684	154.2	157.8	140.8	144.8	13.4	13.0
20年平均	379,497	315,010	300,694	256,327	78,803	58,683	153.0	156.9	140.1	144.5	12.9	12.4
20年8月	312,883	263,252	299,333	254,540	13,550	8,712	148.1	151.3	135.8	139.5	12.3	11.8
9月	303,940	254,246	299,625	254,106	4,315	140	152.0	157.7	139.3	145.0	12.7	12.7
10月	306,109	258,453	300,807	256,172	5,302	2,281	157.2	161.6	144.4	149.4	12.8	12.2
11月	326,431	272,864	299,510	256,045	26,921	16,819	152.0	153.7	139.5	142.4	12.5	11.3
12月	715,290	591,269	297,992	254,118	417,298	337,151	149.7	153.3	137.8	142.4	11.9	10.9
21年1月	297,734	249,481	288,055	245,442	9,729	4,039	139.7	147.3	129.0	136.8	10.7	10.5
2月	292,957	248,968	289,008	248,418	3,949	550	143.5	148.6	133.4	138.4	10.1	10.2
3月	301,623	259,075	288,010	252,992	13,613	6,083	145.3	155.8	135.0	144.8	10.3	11.0
4月	299,064	260,995	290,619	253,081	8,445	7,914	152.4	160.5	141.7	148.4	10.7	12.1
5月	296,908	253,182	285,894	251,364	11,014	1,818	140.4	147.3	130.2	137.1	10.2	10.2
6月	513,651	477,233	287,970	256,560	225,681	220,673	152.6	159.9	142.3	150.4	10.3	9.5
7月	405,749	327,947	288,002	247,095	117,747	80,852	154.7	160.9	143.9	150.1	10.8	10.8
8月	299,397	254,535	287,510	247,815	11,887	6,720	144.5	154.1	133.9	141.8	10.9	12.3
9月	293,436		287,977		5,459		147.1		136.0		11.1	
資料出所	(全 国) 厚生労働省「毎月勤労統計調査」(規模30人以上) (大分県) 県統計調査課「毎月勤労統計調査地方調査」(規模30人以上)											

項目 年月	一般職業紹介状況(学卒除く。パート含む)				消費者物価指数 (総合)17年=100		鉱工業生産指数 (季調済)17年=100 ※年指数は原指数		1世帯当り(勤労者世帯) 家計消費支出(円) 農林漁家世帯を含む	
	新規求人倍率 (季節調整値)		月間有効求人倍率 (季節調整値)		全 国	大分市	全 国	大分県	全 国	大分市
	全 国	大分県	全 国	大分県	全 国	大分市	全 国	大分県	全 国	大分市
18年平均	1.56	1.42	1.06	0.99	100.3	100.3	104.5	106.9	320,231	324,910
19年平均	1.52	1.48	1.04	1.03	100.3	100.3	107.4	112.1	323,459	309,661
20年平均	1.25	1.21	0.88	0.86	101.7	101.7	103.8		324,929	326,678
20年8月	1.21	1.15	0.85	0.84	102.7	102.7	104.5	106.0	322,501	301,206
9月	1.16	1.16	0.83	0.81	102.7	102.7	105.6	116.9	307,778	367,679
10月	1.11	0.99	0.80	0.75	102.6	102.8	102.3	106.1	313,544	314,172
11月	1.05	0.89	0.76	0.67	101.7	102.0	93.6	95.1	310,146	316,847
12月	1.05	0.90	0.73	0.63	101.3	101.7	84.4	78.9	365,435	414,849
21年1月	0.92	0.80	0.67	0.57	100.7	101.3	75.8	73.0	321,732	358,868
2月	0.77	0.76	0.59	0.53	100.4	101.1	69.5	71.8	295,494	331,899
3月	0.76	0.86	0.52	0.51	100.7	101.2	70.6	78.4	344,643	337,670
4月	0.77	0.85	0.46	0.49	100.8	101.4	74.8	84.1	344,514	303,695
5月	0.75	0.84	0.44	0.48	100.6	101.6	79.1	88.6	317,195	263,929
6月	0.76	0.82	0.43	0.46	100.4	101.4	80.9	95.3	299,439	259,794
7月	0.77	0.83	0.42	0.46	100.1	101.1	82.6	93.8	316,623	263,392
8月	0.76	0.77	0.42	0.44	100.4	101.6	83.9	95.9	318,067	309,196
9月	0.79	0.80	0.43	0.45	100.4	101.2	85.7		301,796	247,025
資料出所	厚生労働省	大分労働局	厚生労働省	大分労働局	総務省統計局 「消費者物価指数」		経済産業省 「鉱工業生産動向」	県統計調査課 「鉱工業生産指数月報」	総務省統計局 「家計調査」	

(注) ●*は速報値・空欄は未公表

●一般職業紹介状況の月次は季節調整値(平成20年12月以前の数値は新季節指数により改訂されている。年平均は原数値)

賃金、残業、退職、解雇など仕事、職場の悩み、トラブルは、まずご相談ください

大分県労政・相談情報センター

相談専用電話

フリーダイヤル 0120-601-540

携帯・公衆電話用 097-532-3040

月～金曜日の毎日8:30～17:15(祝日、12/29-1/3を除く)

【場所】大分市大手町3-1-1 県庁舎本館1F

- 労働問題全般の相談を受付けます
- 相談は来所または電話です
- 予約は不要、相談料は無料です
- 県職員が直接相談を受けますので、
秘密厳守です



県下各地での無料相談会もご利用ください。

★特別巡回労働相談★

県内各地で毎月 1 回
弁護士や社労士の直接相談
午後 1 時 15 分～午後 4 時 15 分

12月16日(水)
大分県佐伯総合庁舎
1月29日(金)
大分市 大分文化会館

非正規雇用問題の専用ダイヤルも開設
しています。

非正規雇用相談専用ホットライン

専用電話 097-506-3351

受付時間は労働相談と同じです。

★労働なんでも相談★

県内各地で毎月 1 回
県職員の直接相談
午前 11 時～午後 3 時

12月9日(水)
津久見市役所ハローワーク横会議室
1月13日(水)
大分県玖珠総合庁舎
1月14日(木)
由布市役所庄内庁舎

「Web労働おいた」へのご意見・ご感想をお寄せください。

大分県商工労働部労政福祉課
〒870-8501大分市大手町3-1-1
TEL097-506-3354/FAX097-506-1827
E-mail:a14530@pref.oita.lg.jp



「Web労働おいた」

Ohttp://www.pref.oita.jp/14530/rodooita/index.html

「おいたの労働」

Ohttp://www.pref.oita.jp/14530/oitarodo/index.html