



令和8年3月23日

「ふくふくプレミアム認証」認証書交付式について

県では、県内の介護事業者における介護人材の確保を支援することを目的に、令和4年度から「おおいた 働きやすくやりがいのある福祉・介護の職場 認証制度」（愛称：ふくふく認証）を運用しています。

今年度から「ふくふく認証」の基準に加え、取組の成果や実績を評価する上位制度として「ふくふくプレミアム認証」制度の運用を開始しており、このたび、初の取得事業者に対し、認証書交付式を下記のとおり行いますので、お知らせします。

記

1 日時

令和8年3月26日（木）14：00～14：30

2 場所

大分県庁舎本館4階 第一応接室

3 認証事業者

医療法人 ろくわかい 六和会（日田市）

4 次第

- (1) 認証書交付
- (2) 知事あいさつ
- (3) 認証事業者あいさつ
- (4) 記念撮影（特別応接室にて）

※認証書交付式終了後、第一応接室にて認証事業者への取材を受け付けます。

【問合せ先】

大分県福祉保健部高齢者福祉課
人材確保・DX推進班 野中、安藤
TEL：097-506-2685（直通）

おおいた 働きやすくやりがいのある福祉・介護の職場 プレミアム認証制度 「ふくふくプレミアム認証」について

制度概要

【目的】

「おおいた 働きやすくやりがいのある福祉・介護の職場認証制度（介護分野）（ふくふく認証）」に上位の認証制度を設けることにより、働きやすい職場環境づくりを牽引する事業者を認証するとともに、介護業界全体の継続的な職場環境改善等の取組を促進することを目的とする。

【ふくふく認証との違い】

ふくふく認証 → 取組を行っていることを評価（定性）
プレミアム認証 → 取組の成果・実績を評価（定性・定量）

【対象者】

ふくふく認証取得後、2か年度以上を経過している法人であること（今年度対象：8法人）

【認証基準】

別紙のとおり



認証事業者

医療法人六和会（ろくわかい）



理事長：渡邊 隆太郎

法人所在地：日田市大山町東大山14-4

法人設立年月日：平成6年4月13日

運営理念：暖かみのある笑顔ある施設を目指します。

主な介護サービス事業所：

老人保健施設 六和会センテナリアン（定員100名）

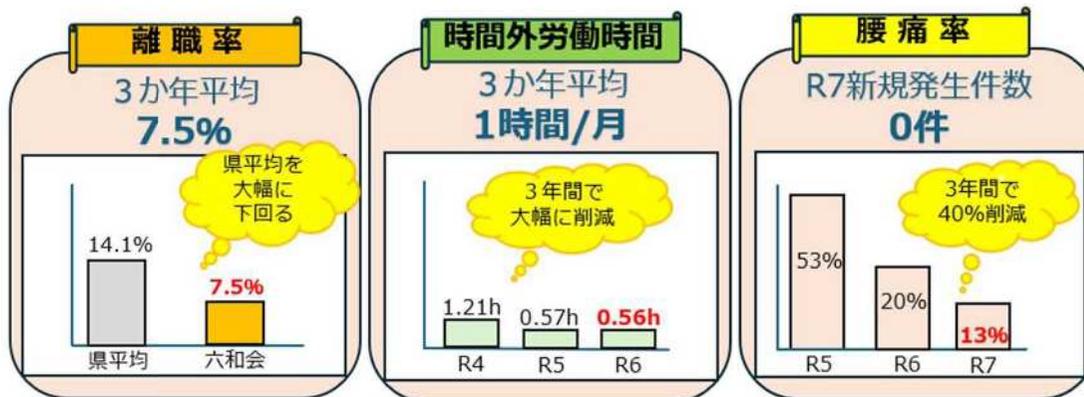
施設長：荒川 佳奈（医師）

★認証ポイント★

① 定性評価

- ・役職者が会議を行うだけでなく、全職員が16ある「小委員会」のいずれかに所属する独自の仕組みを構築。
- ・給与や昇給の基準を一覧表にし、毎年3月に全職員へ直接説明。
- ・残業時間や有給取得率を個人・部署単位で毎月細かくデータ化。
- ・職員の習熟度や現場のニーズに合わせて計画を見直しながら段階的に介護テクノロジー機器を投資。

② 定量評価



「ふくふくプレミアム認証」の認証基準

1 定性評価

(1) 継続的な取組

現行「ふくふく認証」認証基準の4分野24項目において、申請年度、申請前年度、申請前々年度の3か年度で全ての基準を満たしている。

(2) 課題解決に向けた実行性のある取組

現行「ふくふく認証」の全4分野において、振り返り・改善サイクルが強化されている。

- ・新規採用者の育成や定着
- ・人材育成計画の実施
- ・処遇やワークライフバランス
- ・コミュニケーション活性化や業務改善

(3) PR活動

認証法人としてふくふく認証を幅広く周知していること。

例：自法人のホームページでふくふく認証の紹介、名刺や掲示物等へのロゴ使用、県HPへのリンク設置 等

2 定量評価

以下の①～⑤の定量指標の基準ア・基準イ（計10項目）について、原則として全てを満たすこととするが、5つの指標のうち2つの指標については、基準アまたは基準イを満たすことでも可とする。（10項目のうち8項目の基準を満たす。）

定量指標	基準ア	基準イ
①離職率	申請前年度の数値が7%未満	過去3か年度の平均値が9%未満
②時間外労働時間（月平均）	申請前年度の数値が2時間以内	過去3か年度の平均値が3時間以内
③年次有給休暇取得率	申請前年度の数値が75%以上	過去3か年度の平均値が70%以上
④育児休業取得率	申請前年度の数値が 女性：75%以上	申請前年度の数値が 男性：30%以上
⑤業務に起因した腰痛率	申請年度の腰痛新規発生件数が0件	申請年度の数値が20%未満

3 第三者評価の受審

申請年度、申請前年度、申請前々度のいずれかで第三者評価を受審していること。