

令和7年度「大分県女性のチャレンジ賞」受賞者紹介（五十音順）

受賞者	所在地・活動開始	活動内容
<p>【個人】 たかの ひろこ <b>高野 浩子</b> 氏</p> <p>・株式会社美装管理 代表取締役社長</p> 	<p>別府市 平成 19 年</p>	<p>●総合ビルメンテナンス業界において、平成 19 年(社長就任)より女性経営者として柔軟な働き方と年齢や性別にとられない職場環境を実現。</p> <p>●高齢社員のみならず共働き家庭や介護を担う世代も働きやすい職場環境を提供。</p> <p>●高齢社員と若手社員のペア就労や定年年齢の引き上げ等の取組が評価され、令和3年度に厚生労働大臣表彰を受賞。</p> <p>●平成 29 年から令和6年まで大分県中小企業家同友会の代表理事を務め、<u>歴代唯一の女性リーダーとして牽引してきた。</u></p>
<p>【個人】 とだか ひでよ <b>戸高 秀世</b> 氏</p> <p>・株式会社亀八寿司 代表取締役</p> 	<p>佐伯市 平成 29 年</p>	<p>●佐伯市にUターン後、家業を引継ぎ、平成29年(株)亀八寿司を起業。SNS 発信により多くのフォロワーを獲得している。</p> <p>●市議会議員や県振興局主催会議の委員などとして、<u>女性の参画が少ない政治や行政の分野で積極的に意見を発信。</u></p> <p>●店舗の多言語対応や SNS を駆使した自社や地域の情報発信により、<u>2年間で店の売上を3倍に伸ばし</u>、外国人観光客も訪れるようになった。</p> <p>●男性が多い寿司業界で、接客改善やメニューの充実、体験型コンテンツ導入など<u>女性の視点で経営改革を実施</u>。起業家コンテスト出場や SNS アドバイザーなど様々なチャレンジを行っている。</p>

令和7年度「大分県女性のチャレンジ賞」受賞者紹介（五十音順）

受賞者	所在地・活動開始	活動内容
<p>【個人】 みなみ るみ <b>南 瑠美</b> 氏 ・有限会社南酒造 代表取締役社長</p>  <p>みなみ さやか 氏 ・有限会社南酒造 専務取締役</p> 	<p>国東市 平成 27 年 ／ 平成 18 年</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>●瑠美氏は女性杜氏社長、さやか氏は営業として家業の焼酎蔵元を継承。従来男性の多い酒造業界で作業場での力仕事を減らせるよう工夫し、<u>女性でも働きやすい職場環境を整備</u>した。</li> <li>●海外焼酎コンクール参加や工場見学場の建設、SNSでの商品アピールなど、ブランド認知の向上を図った。</li> <li>●令和5年にフランスで開催された国際的な焼酎コンクールでは、プラチナ賞・金賞を受賞、これを契機に<u>海外販路の拡大</u>に繋げた。</li> <li>●性別に捉われず全員参加の話し合いの場を設け、<u>風通しのよい職場環境づくり</u>に取り組んでいる。</li> </ul>
<p>【個人】 もり みゆき <b>森 美由紀</b> 氏 ・グローバルおおの 代表</p> 	<p>豊後大野市 令和6年</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>●豊後大野市で本業の看護師として働きながら、令和6年に「グローバルおおの」を立ち上げ<u>地方都市での国際交流</u>に取り組んでいる。</li> <li>●平成27年から平成29年の2年間は、JICA 海外協力隊として活動、この経験を活かし、外国人技能実習生と地域住民を繋ぐ活動を開始。</li> <li>●市内に居住する外国人と地元住民との交流を通じて異文化理解を深めることで、<u>安心して地域で生活できる環境づくりを進めている</u>。</li> <li>●多文化共生のため外国人向け、日本人向け講習会や交流会開催、企業、自治会への働きかけなど地道に活動。</li> </ul>