

おおいた 働きやすくやりがいのある福祉・介護の職場 プレミアム認証制度
—ふくふくプレミアム認証ー Q & A

R7.12.19現在

番号	質問内容	回答
1	更新のタイミングでプレミアム認証の申請に間に合わない場合、翌年の申請は可能か。	可能です。一度、ふくふく認証を更新し、翌年にプレミアム認証を申請する形になります。
2	離職率について、定年退職者も離職者に含まれるのか。	定年退職者は含まれません。
3	腰痛率について、腰痛持ちの方が入職してきた場合はどのような取り扱いになるのか。	元から腰痛持ちの人は含まれません。新たに腰痛になった人が対象です。
4	福祉・介護職員とは。	介護施設・事業所のケアスタッフ、障がい福祉施設の支援員及び指導員を指します。
5	正規職員とは。	フルタイム勤務の無期雇用者を指します。
6	年次有給休暇取得率は、今年度の付与に対する消化率で良いのか。 繰越分は含まれないのか。	お見込みのとおりです。
7	離職率について、本人の意思ではなく、配偶者の転勤に伴う退職の場合、離職者になるのか。	お見込みのとおりです。
8	法人独自のシステムで、退職時に年休を買い取る制度がある。その場合、年次有給休暇取得率に入れても良いのか。	年次有給休暇を法人が買い取り、給与になるシステムというですが、このような場合は年次有給休暇取得の対象になりません。
9	育児休業取得を案内しても、男性の場合、給与が減るのが嫌という理由で取得をしない人もいる。このような場合、取得者に含まれないのか。	お見込みのとおりです。育児休業取得の対象者だが、取得をしない場合は、取得者に含まれません。 例：令和6年度に子供が産まれた男性職員が2人。1人は1ヶ月の育児休業を取得、もう1人は、取得せずに年次有給休暇で5日間休んだ。このような場合、取得率は50%となる。
10	有給休暇の付与日数が入職日となっており、付与のタイミングがバラバラの場合はどうするのか。	その1年間の付与日数に対する取得日数をカウントします。

おおいた 働きやすくやりがいのある福祉・介護の職場 プレミアム認証制度
—ふくふくプレミアム認証— Q & A

R7.12.19現在

番号	質問内容	回答
11	コロナやインフルエンザ等の感染症で職員が出勤できない場合、出勤している職員の残業時間が増える。該当月だけ考慮してほしい。	基本的には残業が無く、そのような場合のみ残業が増えた場合は、その期間を除外した残業時間をカウントするように対応します。
12	有休の付与について、入職日により付与される日が異なっている。有給取得率を計算するうえで、年度途中で付与日数が異なる場合、分母としては年度前半時点での付与日数なのか、年度途中での更新日以降の付与日数なのか、どちらで計算したら良いか。 例) 10月更新、令和6年10月から令和7年9月まで14日付与、令和7年10月から令和8年9月まで16日付与等	4月1日時点の付与日数で計算をお願いします。 左の例であれば、令和7年度の取得率を計算する場合、令和7年4月1日時点での付与日数（14日）が分母になります。
13	常勤（週40時間労働）の雇用期間の定めがある職員（定年退職後の再雇用による嘱託職員、年度ごとの更新による臨時職員等）は、正規職員へ含むのか。	常勤（週40時間労働）の雇用期間の定めがある職員（定年退職後の再雇用による嘱託職員、年度ごとの更新による臨時職員等）は正規職員に含めません。 常勤（週40時間労働）の雇用期間の定めがない職員を正規職員とします。