

## 【第二号議案】

### 第二号議案

技能労務職員の給与及び旅費に関する規則の一部改正について

技能労務職員の給与及び旅費に関する規則の一部を改正する規則を次のように定める。

令和七年十二月八日提出

大分県教育委員会教育長 山田雅文

技能労務職員の給与及び旅費に関する規則の一部を改正する規則

技能労務職員の給与及び旅費に関する規則（平成十六年大分県教育委員会規則第二号）の一部を次のように改正する。

第七条第二項の表中「五級四十九号給」を「五級四十一号給」に、「四級六十一号給」を「四級五十三号給」に、「三級六十五号給」を「三級六十一号給」に改める。  
別表第一を次のように改める。

別表第一（第二条関係）

## 技 能 労 務 職 給 料 表

職員の区分 号給	職務の級	1級	2級	3級	4級	5級
		給料月額	給料月額	給料月額	給料月額	給料月額
	1	187,500	277,300	281,200	307,600	330,600
	2	188,600	278,400	283,100	308,800	332,400
	3	189,800	279,400	285,000	310,000	334,100
	4	190,900	280,400	286,900	311,200	335,800
	5	192,000	281,400	288,800	312,500	337,300
	6	193,100	282,400	290,700	313,600	339,000
	7	194,300	283,300	292,600	314,700	340,700
	8	195,400	284,300	294,500	315,900	342,300
	9	196,500	285,300	296,400	317,000	343,800
	10	197,600	286,300	298,300	318,500	345,500
	11	198,900	287,300	300,200	319,900	347,200
	12	200,000	288,300	302,100	321,400	348,800
	13	201,100	289,300	304,000	322,700	350,100
	14	202,800	290,600	305,100	324,100	351,900
	15	204,400	291,900	306,100	325,600	353,500
	16	206,000	293,100	307,100	327,000	355,100
	17	207,500	294,300	308,200	328,400	356,500
	18	209,200	295,600	309,400	329,800	358,300
	19	210,800	296,800	310,500	331,400	359,900
	20	212,400	298,000	311,700	332,700	361,500
	21	213,900	299,000	312,800	333,900	362,900
	22	215,600	300,200	314,100	335,400	364,500
	23	217,300	301,400	315,400	336,900	366,200
	24	219,000	302,700	316,700	338,300	367,800
	25	220,200	304,700	317,900	339,500	369,400
	26	221,800	306,600	319,200	341,100	371,000
	27	223,400	308,500	320,500	342,500	372,500
	28	224,900	310,400	321,800	343,900	374,100
	29	226,500	312,300	323,100	345,300	375,500
	30	228,100	314,200	324,300	346,600	376,600
	31	229,700	316,100	325,600	348,000	377,600
	32	231,300	318,000	326,700	349,300	378,800
	33	232,900	319,900	327,600	350,500	379,800
	34	234,600	321,800	328,900	351,900	380,800
	35	235,900	323,700	330,200	353,100	381,800
	36	237,200	325,600	331,600	354,400	382,800
	37	238,500	327,500	332,700	355,600	383,600
	38	239,600	329,400	334,000	356,500	384,500
	39	240,700	331,400	335,200	357,400	385,300
	40	241,800	333,300	336,400	358,600	386,000
	41	242,900	335,200	337,700	359,700	386,600
	42	244,200	337,100	338,700	360,500	387,300

	43	245,600	339,000	339,800	361,300	388,000
	44	247,000	340,900	340,900	362,100	388,700
	45	248,400	342,800	341,600	362,800	389,200
	46	249,800	344,700	342,500	363,600	389,900
	47	251,200	346,600	343,200	364,300	390,600
	48	252,700	348,500	344,000	365,100	391,300
	49	254,100	350,400	344,800	365,700	391,700
	50	255,300	352,300	345,200	366,300	392,200
	51	256,600	354,200	345,700	366,800	392,800
	52	257,900	356,100	346,400	367,300	393,500
	53	259,100	358,100	347,200	367,700	393,800
	54	260,300	360,000	347,900	368,300	394,400
	55	261,500	361,900	348,600	368,800	395,100
	56	262,700	363,800	349,200	369,400	395,600
	57	263,800	365,700	349,700	369,700	396,000
定年前 再任用 短時間 勤務職 員以外 の職員	58	264,900		350,300	370,300	396,600
	59	266,000		350,800	370,800	397,200
	60	267,100		351,400	371,300	397,700
	61	268,000		351,700	371,600	398,100
	62	269,000		352,200	372,100	398,700
	63	270,000		352,500	372,600	399,100
	64	271,000		352,900	373,100	399,600
	65	272,000		353,300	373,300	399,900
	66	272,900		353,800	373,800	400,400
	67	273,700		354,300	374,400	400,700
	68	274,600		354,800	374,900	401,100
	69	275,400		355,100	375,200	401,500
	70	276,200		355,500	375,600	401,900
	71	277,000		355,900	376,100	402,200
	72	277,700		356,300	376,500	402,500
	73	278,500		356,600	376,900	402,800
	74	279,300		357,000	377,400	403,200
	75	280,100		357,400	377,800	403,500
	76	280,700		357,900	378,100	403,800
	77	281,400		358,100	378,600	404,100
	78	282,200		358,500	379,000	404,500
	79	282,900		358,900	379,400	404,800
	80	283,600		359,300	379,800	405,100
	81	284,300		359,500	380,300	405,400
	82	285,000		359,800	380,700	405,800
	83	285,700		360,200	381,100	406,100
	84	286,400		360,500	381,400	406,400
	85	287,100		360,800	381,800	406,700
	86	287,700		361,200	382,200	
	87	288,400		361,600	382,600	
	88	289,000		362,000	382,900	
	89	289,700		362,500	383,300	
	90	290,300		362,900	383,700	
	91	291,000		363,300	384,200	

	92	291,700		363,700	384,500	
	93	292,200		364,200	384,900	
	94	292,800		364,600	385,300	
	95	293,400		364,900	385,700	
	96	294,100		365,200	386,000	
	97	294,700		365,600	386,400	
	98	295,300		366,000		
	99	295,900		366,300		
	100	296,600		366,600		
	101	297,200		367,000		
	102	297,800		367,400		
	103	298,300		367,700		
	104	298,800		368,000		
	105	299,300		368,400		
	106	299,900		368,800		
	107	300,400		369,100		
	108	301,000		369,400		
	109	301,400		369,800		
	110	301,900				
	111	302,400				
	112	303,000				
	113	303,500				
	114	303,900				
	115	304,200				
	116	304,500				
	117	304,800				
	118	305,100				
	119	305,300				
	120	305,600				
	121	305,800				
定年前 再任用 短時間 勤務職 員			基準給料月額			
			円			
			261,500			

## 【第二号議案】

### 附 則

#### (施行期日等)

1 この規則は、公布の日から施行し、改正後の技能労務職員の給与及び旅費に関する規則の規定は、令和七年四月一日から適用する。

(一般職員の例による取扱い)

2 職員の給料の切替え及びその切替えに伴う措置その他この規則の施行に関し必要な事項については、一般職員の例による。

### 提案理由

人事委員会勧告に基づく行政職給料表の改正に伴い、同表を合成して作成している技能労務職給料表等を改正する必要があるので提案する。

○ 技能労務職員の給与及び旅費に関する規則（平成十六年大分県教育委員会規則第二号）新旧対照表

(傍線部分は改正部分)

改 正 案

第一条～第六条 (略)

(期末手当)

第七条 (略)

2 前項の規定にかかわらず、定年前再任用短時間勤務職員以外の職員で基準日現在において給料表の級等が次の表の上欄に掲げる級等であるものについては、同項に規定する合計額に給料月額に当該上欄に掲げる給料表の級等の区分に応じて同表の下欄に掲げる割合を乗じて得た額を加算した額を期末手当基礎額とし、定年前再任用短時間勤務職員については、同項に規定する合計額に給料月額に百分の五を乗じて得た額を加算した額を期末手当基礎額とする。

給料表の級等の区分		割合
1 五級 (五級四十一号給以上の号給に限る。)、及び 四級 (四級五十三号給以上の号給に限る。) 及び 三級 (三級六十一号給以上の号給に限る。)	百分の十	
2 一級六十一号給以上(1の号給を除く。)	百分の五	

第八条～第十条 (略)

現 行

第一条～第六条 (略)

(期末手当)

第七条 (略)

2 前項の規定にかかわらず、定年前再任用短時間勤務職員以外の職員で基準日現在において給料表の級等が次の表の上欄に掲げる級等であるものについては、同項に規定する合計額に給料月額に当該上欄に掲げる給料表の級等の区分に応じて同表の下欄に掲げる割合を乗じて得た額を加算した額を期末手当基礎額とし、定年前再任用短時間勤務職員については、同項に規定する合計額に給料月額に百分の五を乗じて得た額を加算した額を期末手当基礎額とする。

給料表の級等の区分		割合
1 五級 (五級四十九号給以上の号給に限る。)、及び 四級 (四級六十一号給以上の号給に限る。) 及び 三級 (三級六十五号給以上の号給に限る。)	百分の十	
2 一級六十一号給以上(1の号給を除く。)	百分の五	

第八条～第十条 (略)

3 (略)

## ○ 技能労務職員の給与及び旅費に関する規則(平成16年大分県教育委員会規則第2号) 新旧対照表

(傍線部分は改正部分)

改 正 案						現 行							
別表第一(第二条関係) 技能労務職給料表						別表第一(第二条関係) 技能労務職給料表							
職員の区分	職務の級 号給	1 級 給料月額	2 級 給料月額	3 級 給料月額	4 級 給料月額	5 級 給料月額	職員の区分	職務の級 号給	1 級 給料月額	2 級 給料月額	3 級 給料月額	4 級 給料月額	5 級 給料月額
	1	187,500	277,300	281,200	307,600	330,600		1	175,200	266,300	270,600	296,700	319,600
	2	188,600	278,400	283,100	308,800	332,400		2	176,300	267,300	272,500	298,000	321,300
	3	189,800	279,400	285,000	310,000	334,100		3	177,500	268,300	274,400	299,200	323,000
	4	190,900	280,400	286,900	311,200	335,800		4	178,600	269,300	276,300	300,500	324,600
	5	192,000	281,400	288,800	312,500	337,300		5	179,700	270,300	278,200	301,700	326,200
	6	193,100	282,400	290,700	313,600	339,000		6	180,800	271,300	280,100	302,900	327,900
	7	194,300	283,300	292,600	314,700	340,700		7	182,000	272,300	282,100	303,900	329,600
	8	195,400	284,300	294,500	315,900	342,300		8	183,100	273,300	284,000	305,100	331,200
	9	196,500	285,300	296,400	317,000	343,800		9	184,200	274,300	285,900	306,300	332,700
	10	197,600	286,300	298,300	318,500	345,500		10	185,300	275,300	287,800	307,800	334,400
	11	198,900	287,300	300,200	319,900	347,200		11	186,500	276,300	289,700	309,300	336,200
	12	200,000	288,300	302,100	321,400	348,800		12	187,600	277,400	291,600	310,800	337,800
	13	201,100	289,300	304,000	322,700	350,100		13	188,700	278,400	293,500	312,200	339,200
	14	202,800	290,600	305,100	324,100	351,900		14	190,400	279,700	294,500	313,600	340,900
	15	204,400	291,900	306,100	325,600	353,500		15	192,000	281,000	295,500	315,100	342,600
	16	206,000	293,100	307,100	327,000	355,100		16	193,600	282,300	296,600	316,500	344,100
	17	207,500	294,300	308,200	328,400	356,500		17	195,200	283,600	297,700	317,900	345,600
	18	209,200	295,600	309,400	329,800	358,300		18	196,900	284,900	298,900	319,400	347,200
	19	210,800	296,800	310,500	331,400	359,900		19	198,500	286,100	300,000	320,900	348,800
	20	212,400	298,000	311,700	332,700	361,500		20	200,100	287,300	301,200	322,200	350,400
	21	213,900	299,000	312,800	333,900	362,900		21	201,800	288,400	302,400	323,400	351,900
	22	215,600	300,200	314,100	335,400	364,500		22	203,500	289,600	303,700	324,900	353,500
	23	217,300	301,400	315,400	336,900	366,200		23	205,200	290,900	305,000	326,400	355,200
	24	219,000	302,700	316,700	338,300	367,800		24	206,900	292,200	306,300	327,800	356,800
	25	220,200	304,700	317,900	339,500	369,400		25	208,200	294,100	307,600	329,000	358,400
	26	221,800	306,600	319,200	341,100	371,000		26	209,800	296,000	309,000	330,600	360,000
	27	223,400	308,500	320,500	342,500	372,500		27	211,400	297,900	310,300	332,100	361,600
	28	224,900	310,400	321,800	343,900	374,100		28	212,900	299,800	311,600	333,500	363,200
	29	226,500	312,300	323,100	345,300	375,500		29	214,400	301,700	312,900	334,900	364,700
	30	228,100	314,200	324,300	346,600	376,600		30	216,000	303,600	314,200	336,300	365,700
	31	229,700	316,100	325,600	348,000	377,600		31	217,600	305,500	315,500	337,700	366,800
	32	231,300	318,000	326,700	349,300	378,800		32	219,200	307,400	316,600	339,000	368,000
	33	232,900	319,900	327,600	350,500	379,800		33	220,800	309,400	317,500	340,200	369,000
	34	234,600	321,800	328,900	351,900	380,800		34	222,500	311,300	318,800	341,600	370,000
	35	235,900	323,700	330,200	353,100	381,800		35	223,800	313,200	320,100	342,800	371,000
	36	237,200	325,600	331,600	354,400	382,800		36	225,100	315,100	321,400	344,100	372,000
	37	238,500	327,500	332,700	355,600	383,600		37	226,400	317,000	322,600	345,300	372,900
	38	239,600	329,400	334,000	356,500	384,500		38	227,500	318,900	323,900	346,200	373,700
	39	240,700	331,400	335,200	357,400	385,300		39	228,700	320,800	325,100	347,200	374,500
	40	241,800	333,300	336,400	358,600	386,000		40	229,800	322,700	326,300	348,200	375,200
	41	242,900	335,200	337,700	359,700	386,600		41	230,900	324,600	327,600	349,400	375,800
	42	244,200	337,100	338,700	360,500	387,300		42	232,400	326,500	328,700	350,100	376,500
	43	245,600	339,000	339,800	361,300	388,000		43	233,900	328,400	329,800	351,000	377,200
	44	247,000	340,900	340,900	362,100	388,700		44	235,400	330,300	330,900	351,800	377,900
	45	248,400	342,800	341,600	362,800	389,200		45	236,900	332,200	331,600	352,500	378,400
	46	249,800	344,700	342,500	363,600	389,900							

## 技能労務職員の給与及び旅費に関する規則の一部改正の概要

### 1 改正理由

令和 7 年度給与改定交渉の妥結に伴い、一般職員の給与改定等に準じた技能労務職員の給料表等の改正を行うもの

### 2 改正内容

- (1) 職員の給与に関する条例（昭和 32 年大分県条例第 39 号。以下「給与条例」という。）の行政職給料表の改正（平均 3.05% 引上げ）に準じて、技能労務職給料表の給料月額について、引上げ改定を行う。（別表第 1 関係）
- (2) 令和 7 年 4 月 1 日付け施行の給料表の改正に伴う、期末手当等の役職加算基準の変更（第 7 条第 2 項関係）

### 3 施行期日等

公布の日（令和 7 年 12 月 19 日予定）から施行し、遡及して令和 7 年 4 月 1 日から適用する。

※ 大分県議会第 4 回定期会において給与条例の改正案が可決されることを条件とする。

### 4 その他

知事部局所管の「技能労務職員の給与及び旅費に関する規則（昭和 32 年大分県規則第 71 号）」に準じた改正である。