

# 「BOND OITA」に関するソーシャルメディア運用ポリシー

令和4年7月5日

改正 令和7年10月3日

大分県商工観光労働部産業人材政策課

大分県では、就職に関する情報を発信するため、ポータルサイト「BOND OITA」を運用することとし、それに付随するソーシャルメディアについて次のとおり運用ポリシーを定めます。

この運用ポリシーは当ソーシャルメディアを利用する全ての方（以下「利用者」という。）に適用されますので、以下に定める事項を確認し、同意の上でご利用ください。

## 1. 利用するソーシャルメディアの種類

Facebook、X(旧 Twitter)、Instagram、LINE

## 2. アカウント管理者

大分県商工観光労働部産業人材政策課若年人材対策班

## 3. 情報発信する内容

- (1) 就職イベント情報、就職活動に関する情報 等
- (2) 地域の魅力情報 等

## 4. コメントへの対応

当ソーシャルメディアにコメントがあった質問に対しては極力回答しますが、すべてに返信するものではありません。

## 5. 禁止事項

当ソーシャルメディアには次の内容のコメントはできません。コメントの内容が次の事項のいずれかに該当すると判断した場合は、コメントの削除及びアカウントのブロック等を行なう場合がありますので、あらかじめご了承ください。

- (1) 法令等に違反するもの又は違反するおそれがあるもの
- (2) 公序良俗に反するもの
- (3) 第三者の権利や基本的人権等を侵害するもの
- (4) 特定の個人、企業、団体等を誹謗中傷するもの
- (5) 営業活動、政治的活動、宗教的活動、その他営利を目的としたもの
- (6) 虚偽や事実でない内容が含まれるもの
- (7) 著作権、商標権、肖像権などの大分県、利用者又は第三者の知的財産権を侵害するおそれのあるもの
- (8) 本人の承諾なしに個人情報や特定、開示、漏えいする等個人のプライバシーを侵

害するもの

- (9) 有害なプログラムを配布するもの
- (10) わいせつな表現を含む不適切な内容を含むもの
- (11) その他管理者が不適切と判断したもの

## 6. 個人情報の取扱いについて

当ソーシャルメディアに記載する個人情報については、個人情報の保護に関する法律に基づき次のとおり適切に管理します。

- (1) 個人情報とは、個人に関する情報であつて、当該情報に含まれる氏名、生年月日その他の記述等により特定の個人を識別することができるもの（他の情報と照合することにより、特定の個人を識別することができることとなるものを含む。）をいいます。
- (2) 当ソーシャルメディアを通して個人情報を収集する際は、個人情報を利用する目的を明確にした上で利用者の意思によって提供された情報のみを取り扱うことし、その利用、提供に当たっては、利用目的の達成に必要な範囲内で行います。
- (3) 収集した個人情報は厳重に管理し、保存の必要のなくなった個人情報については、確実かつ速やかに廃棄します。

## 7. 著作権

当ソーシャルメディアに記載されている写真、イラスト、音声、動画及び記事等の著作権は大分県又は正当な権利を有する者に帰属し、当ソーシャルメディアの内容について、著作権法上認められた場合を除き無断で使用、転載することを禁じます（なお、投稿記事のシェアは、コンテンツの共有にあたるため、禁止されるものではありません。）。

## 8. 免責事項

- (1) 当ソーシャルメディアに掲載する情報の内容に関しては万全を期していますが、利用者が当ソーシャルメディアの情報をを用いて行う一切の行為及び利用者が当ソーシャルメディアにアクセスしたために被った損害、損失に対しては一切の責任を負いません。
- (2) 利用者がコメントした内容について一切の責任を負いません。
- (3) 予告なしに、掲載した情報を変更又は削除し、当ソーシャルメディアの運用を中断し又は中止することがあります。

## 9. お問い合わせ先

大分県商工観光労働部産業人材政策課若年人材対策班

電話：097-506-3344

（受付時間：午前8時30分から午後5時15分まで（閉庁日を除く。））

メール：a14320@pref.oita.lg.jp