

大分県企業局の給与・定員管理等について

1 電気事業

(1)職員給与費の状況

① 決算

区分	総費用 A	純損益又は実質収支	職員給与費 B	総費用に占める 職員給与費比率 B/A	(参考) 4年度の総費用に占 める職員給与費比率
5年度	千円 2,869,050	千円 517,865	千円 538,317	% 18.8	% 24.1

(注) 資本勘定支弁職員に係る職員給与費 73,971千円を含まない。

区分	職員数 A	給 与 費				一人当たり 給与費 B/A	(参考) 都道府県平均 1人当たり給与費
		給 料	職員手当	期末・奨励手当	計 B		
5年度	人 71	千円 279,946	千円 64,892	千円 115,655	千円 460,493	千円 6,486	千円 6,719

- (注) 1 職員手当には退職給与金を含まない。
2 職員数は、令和6年3月31日現在の人数である。

② 給与制度の総合的見直しの実施状況について

【概要】国の給与制度の総合的見直しにおいては、俸給表の水準の平均2%の引下げ及び地域手当の支給割合の見直し等に取り組むとされている。

(i) 給料表の見直し

[実施 未実施]

実施内容 (平均引下げ率、実施時期、経過措置の有無等具体的な内容)

(給料表の改定実施時期) 平成27年4月1日

(内容) 国と同じく平均2%引下げ。激変緩和のため、5年間(令和2年3月31日まで)の経過措置(現給保障)を実施。

(ii) 地域手当の見直し

実施内容 (国基準における場合の支給割合及び当該団体の支給割合)

(支給割合) 国と同様の見直しを実施済 (本県内に支給対象地域はなし)

(実施時期) 平成27年4月1日

(iii) その他の見直し内容

管理職員特別勤務手当及び単身赴任手当について、国と同様に見直しを実施済 (平成27年4月1日実施)

③ 特記事項

特になし

(2)職員の平均年齢、基本給及び平均月収額の状況 (5年度決算ベース)

区 分	平均年齢	基本給	平均月収額
大分県企業局	42.7 歳	340,261 円	540,485 円
団体平均	46.2 歳	355,891 円	558,512 円
事 業 者	一 歳		一 円

- (注) 1 「基本給」は、給料、扶養手当及び地域手当の合計額である。
2 平均月収額には、期末・奨励手当等を含む。

(3) 職員の手当の状況

① 期末手当・奨励手当

大分県企業局	団 体 平 均
1人当たり平均支給額（５年度） 1,629 千円	1人当たり平均支給額（５年度） 1,610 千円
（５年度支給割合） 期末手当 奨励手当 2.45 月分 2.05 月分 (1.375) 月分 (0.975) 月分	（５年度支給割合） 期末手当 奨励手当 － 月分 － 月分 (－) 月分 (－) 月分
（加算措置の状況） 職制上の段階、職務の級等による加算措置 役職加算：5%～20% 管理職加算：10%	（加算措置の状況） 職制上の段階、職務の級等による加算措置 －

（注）（ ）内は、再任用職員に係る支給割合である。

大分県企業局	一般行政職（大分県）
1人当たり平均支給額（５年度） 1,629 千円	1人当たり平均支給額（５年度） 1,646 千円
（５年度支給割合） 期末手当 奨励手当 2.45 月分 2.05 月分 (1.375) 月分 (0.975) 月分	（５年度支給割合） 期末手当 勤勉手当 2.45 月分 2.05 月分 (1.375) 月分 (0.975) 月分
（加算措置の状況） 職制上の段階、職務の級等による加算措置 役職加算：5%～20% 管理職加算：10%	（加算措置の状況） 職制上の段階、職務の級等による加算措置 役職加算：5%～20% 管理職加算：10%

（注）（ ）内は、再任用職員に係る支給割合である。

② 退職手当（６年４月１日現在）

大分県企業局	団 体 平 均
（支給率） 自己都合 応募認定・定年	（支給率） 自己都合 応募認定・定年
勤続20年 19.6695 月分 24.586875 月分	勤続20年 － 月分 － 月分
勤続25年 28.0395 月分 33.27075 月分	勤続25年 － 月分 － 月分
勤続35年 39.7575 月分 47.709 月分	勤続35年 － 月分 － 月分
最高限度額 47.709 月分 47.709 月分	最高限度額 － 月分 － 月分
その他の加算措置 定年前早期退職特例措置（2～4.5%加算）	その他の加算措置 －
（退職時特別昇給 なし）	（退職時特別昇給 －）
1人当たり平均支給額 11,102 千円 13,732 千円	1人当たり平均支給額 6,095 千円

大分県企業局	一般行政職（大分県）
（支給率） 自己都合 応募認定・定年	（支給率） 自己都合 応募認定・定年
勤続20年 19.6695 月分 24.586875 月分	勤続20年 19.6695 月分 24.586875 月分
勤続25年 28.0395 月分 33.27075 月分	勤続25年 28.0395 月分 33.27075 月分
勤続35年 39.7575 月分 47.709 月分	勤続35年 39.7575 月分 47.709 月分
最高限度額 47.709 月分 47.709 月分	最高限度額 47.709 月分 47.709 月分
その他の加算措置 定年前早期退職特例措置（2～4.5%加算）	その他の加算措置 定年前早期退職特例措置（2～4.5%加算）
（退職時特別昇給 なし）	（退職時特別昇給 なし）
1人当たり平均支給額 11,102 千円 13,732 千円	1人当たり平均支給額 1,496 千円 21,144 千円

（注）1 大分県企業局の1人当たり平均支給額は、５年度に退職した職員に支給された平均額である。

2 大分県企業局の1人当たり平均支給額は電気事業会計によるものであり、工業用水道事業会計との両会計の合計による実質1人当たり平均支給額は、自己都合17,460千円、応募認定・定年20,061千円である。

③ 地域手当（６年４月１日現在）

支給実績（５年度決算）		－ 千円	
支給職員１人当たり平均支給年額（５年度決算）		－ 円	
支給対象地域	支給率	支給対象職員	一般行政職の制度(支給率)
	%	人	%
	%	人	%
	%	人	%
	%	人	%

④ 特殊勤務手当（６年４月１日現在）

支給実績（５年度決算）			4,143 千円	
支給職員１人当たり平均支給年額（５年度決算）			64,740 円	
職員全体に占める手当支給職員の割合（５年度決算）			90.1 %	
手当の種類（手当数）			4	
手当の名称	主な支給対象職員	主な支給対象業務	支給実績 (５年度決算)	左記職員に対する支給単価
特殊現場作業手当	技術職員	現場における発電施設等の保守・点検業務	2,843 千円	1 日610円
危険作業手当	全職員（主に技術職員）	現場における危険の伴う作業	1,158 千円	1 時間当たり 250円(特に危険) 180円(左記以外)
ダム業務手当	ダム管理事務所に勤務する職員	週休日における当直業務	126 千円	勤務 1 回につき7,400円
用地交渉手当	用地交渉を担当する職員	用地の取得に係る所有者及び権利者と直接面接して行う交渉	16 千円	1 日580円

⑤ 時間外勤務手当

支給実績（５年度決算）	23,988 千円
職員１人当たり平均支給年額（５年度決算）	393 千円
支給実績（４年度決算）	24,815 千円
職員１人当たり平均支給年額（４年度決算）	387 千円

（注）１ 時間外勤務手当には、休日勤務手当を含む。

２ 職員１人当たり平均支給額を算出する際の職員数は、「支給実績(○年度決算)」と同じ年度の４月１日現在の総職員数（管理職員等制度上時間外勤務手当の支給対象とはならない職員を除く。）である。

⑥ その他の手当（６年４月１日現在）

手当名	内容及び支給単価	一般行政職の制度との異同	一般行政職の制度と異なる内容	支給実績 (５年度決算)	支給職員１人当たり平均支給年額 (５年度決算)
管理職手当	企業局長が指定する管理職に対して支給（定額）	同		6,341 千円	634,141 円
扶養手当	扶養親族のある職員に対して支給。 (配偶者6,500円、子10,000円)	同		8,277 千円	223,704 円
住居手当	月額12,000円を越える家賃を支払っている職員に対して支給 (27,000円上限)	同		4,055 千円	253,415 円
通勤手当	交通機関、交通用具利用者に対して支給（2,200円～55,000円）	同		7,066 千円	115,840 円
単身赴任手当	単身赴任者に対して月額30,000円 (距離加算あり)	同		－ 千円	－ 円
夜間勤務手当	正規の勤務時間が夜間（22:00～5:00）に割り振られている職員に対して支給（25/100）	同		1,330 千円	266,002 円
宿日直手当	宿日直を命ぜられた職員に対して支給（4,400円～7,400円）	同		792 千円	79,180 円
管理職員特別勤務手当	管理職手当を受給している職員が休日等において臨時又は緊急の業務のため勤務した場合等に支給 (3,000円～10,000円)	同		79 千円	7,900 円

2 工業用水道事業

(1)職員給与費の状況

① 決算

区分	総費用 A	純損益又は実質収支	職員給与費 B	総費用に占める 職員給与費比率 B／A	(参考) 令和4年度の総費用に 占める職員給与費比率
5年度	千円 1,882,552	千円 399,226	千円 312,780	% 16.6	% 17.9

区分	職員数 A	給 与 費				一人当たり 給与費 B/A	(参考) 都道府県平均 1人当たり給与費
		給 料	職員手当	期末・奨励手当	計 B	千円	
5年度	人 39	千円 154,194	千円 36,771	千円 60,730	千円 251,695	千円 6,454	千円 6,341

- (注) 1 職員手当には退職給与金を含まない。
2 職員数は、令和6年3月31日現在の人数である。

② 給与制度の総合的見直しの実施状況について

【概要】国の給与制度の総合的見直しにおいては、俸給表の水準の平均2%の引下げ及び地域手当の支給割合の見直し等に取り組むとされている。
--

(i) 給料表の見直し

[実施 未実施]

実施内容（平均引下げ率、実施時期、経過措置の有無等具体的な内容）

(給料表の改定実施時期) 平成27年4月1日 (内容) 国と同じく平均2%引下げ。激変緩和のため、5年間(令和2年3月31日まで)の経過措置(現給保障)を実施。

(ii) 地域手当の見直し

実施内容（国基準における場合の支給割合及び当該団体の支給割合）

(支給割合) 国と同様の見直しを実施済（本県内に支給対象地域はなし） (実施時期) 平成27年4月1日
--

(iii) その他の見直し内容

管理職員特別勤務手当及び単身赴任手当について、国と同様に見直しを実施済（平成27年4月1日実施）
--

③ 特記事項

特になし

(2)職員の平均年齢、基本給及び平均月収額の状況（5年度決算ベース）

区 分	平均年齢	基本給	平均月収額
大分県企業局	41.6 歳	341,910 円	537,810 円
団体平均	44.8 歳	342,602 円	528,333 円
事 業 者	－ 歳		－ 円

- (注) 1 「基本給」は、給料、扶養手当及び地域手当の合計額である。
2 平均月収額には、期末・奨励手当等を含む。

(3) 職員の手当の状況

① 期末手当・奨励手当

大分県企業局	団 体 平 均
1人当たり平均支給額（５年度） 1,557 千円	1人当たり平均支給額（５年度） 1,488 千円
（５年度支給割合） 期末手当 奨励手当 2.45 月分 2.05 月分 (1.375) 月分 (0.975) 月分	（５年度支給割合） 期末手当 奨励手当 － 月分 － 月分 (－) 月分 (－) 月分
（加算措置の状況） 職制上の段階、職務の級等による加算措置 役職加算：5%～20% 管理職加算：10%	（加算措置の状況） 職制上の段階、職務の級等による加算措置 －

（注）（ ）内は、再任用職員に係る支給割合である。

大分県企業局	一般行政職（大分県）
1人当たり平均支給額（５年度） 1,557 千円	1人当たり平均支給額（５年度） 1,646 千円
（５年度支給割合） 期末手当 奨励手当 2.45 月分 2.05 月分 (1.375) 月分 (0.975) 月分	（５年度支給割合） 期末手当 勤勉手当 2.45 月分 2.05 月分 (1.375) 月分 (0.975) 月分
（加算措置の状況） 職制上の段階、職務の級等による加算措置 役職加算：5%～20% 管理職加算：10%	（加算措置の状況） 職制上の段階、職務の級等による加算措置 役職加算：5%～20% 管理職加算：10%

（注）（ ）内は、再任用職員に係る支給割合である。

② 退職手当（６年４月１日現在）

大分県企業局	団 体 平 均
（支給率） 自己都合 応募認定・定年	（支給率） 自己都合 応募認定・定年
勤続20年 19.6695 月分 24.586875 月分	勤続20年 － 月分 － 月分
勤続25年 28.0395 月分 33.27075 月分	勤続25年 － 月分 － 月分
勤続35年 39.7575 月分 47.709 月分	勤続35年 － 月分 － 月分
最高限度額 47.709 月分 47.709 月分	最高限度額 － 月分 － 月分
その他の加算措置 定年前早期退職特例措置（2～4.5%加算）	その他の加算措置 －
（退職時特別昇給 なし）	（退職時特別昇給 －）
1人当たり平均支給額 6,358 千円 6,329 千円	1人当たり平均支給額 7,005 千円

大分県企業局	一般行政職（大分県）
（支給率） 自己都合 応募認定・定年	（支給率） 自己都合 応募認定・定年
勤続20年 19.6695 月分 24.586875 月分	勤続20年 19.6695 月分 24.586875 月分
勤続25年 28.0395 月分 33.27075 月分	勤続25年 28.0395 月分 33.27075 月分
勤続35年 39.7575 月分 47.709 月分	勤続35年 39.7575 月分 47.709 月分
最高限度額 47.709 月分 47.709 月分	最高限度額 47.709 月分 47.709 月分
その他の加算措置 定年前早期退職特例措置（2～4.5%加算）	その他の加算措置 定年前早期退職特例措置（2～4.5%加算）
（退職時特別昇給 なし）	（退職時特別昇給 なし）
1人当たり平均支給額 6,358 千円 6,329 千円	1人当たり平均支給額 1,496 千円 21,144 千円

（注）1 大分県企業局の1人当たり平均支給額は、５年度に退職した職員に支給された平均額である。

2 大分県企業局の1人当たり平均支給額は工業用水道事業会計によるものであり、電気事業会計との両会計の合計による実質1人当たり平均支給額は、自己都合17,460千円、応募認定・定年20,061千円である。

③ 地域手当（５年４月１日現在）

支給実績（５年度決算）		－ 千円	
支給職員１人当たり平均支給年額（５年度決算）		－ 円	
支給対象地域	支給率	支給対象職員	一般行政職の制度(支給率)
	%	人	%
	%	人	%
	%	人	%
	%	人	%

（注） 地域手当の支給対象となる職員はいない。

④ 特殊勤務手当（６年４月１日現在）

支給実績（５年度決算）		1,735 千円		
支給職員１人当たり平均支給年額（５年度決算）		57,819 円		
職員全体に占める手当支給職員の割合（５年度決算）		76.9 %		
手当の種類（手当数）		3		
手当の名称	主な支給対象職員	主な支給対象業務	支給実績 (5年度決算)	左記職員に対する支給単価
特殊現場作業手当	技術職員	現場における工業用水道施設等の保守・点検業務	1,397 千円	1 日610円
危険作業手当	全職員（主に技術職員）	現場における危険の伴う作業	328 千円	1 時間当たり 250円(特に危険) 180円(左記以外)
用地交渉手当	用地交渉を担当する職員	用地の取得に係る所有者及び権利者と直接面接して行う交渉	10 千円	1 日580円

⑤ 時間外勤務手当

支給実績（５年度決算）	16,480 千円
職員１人当たり平均支給年額（５年度決算）	485 千円
支給実績（４年度決算）	15,731 千円
職員１人当たり平均支給年額（４年度決算）	543 千円

（注） １ 時間外勤務手当には、休日勤務手当を含む。

２ 職員１人当たり平均支給額を算出する際の職員数は、「支給実績(○年度決算)」と同じ年度の４月１日現在の総職員数（管理職員等制度上時間外勤務手当の支給対象とはならない職員を除く。）である。

⑥ その他の手当（６年４月１日現在）

手当名	内容及び支給単価	一般行政職の制度との異同	一般行政職の制度と異なる内容	支給実績 (５年度決算)	支給職員１人当たり平均支給年額 (５年度決算)
管理職手当	企業局長が指定する管理職に対して支給（定額）	同		3,847 千円	769,420 円
扶養手当	扶養親族のある職員に対して支給。 （配偶者6,500円、子10,000円）	同		5,820 千円	253,028 円
住居手当	月額12,000円を越える家賃を支払っている職員に対して支給 （27,000円上限）	同		3,017 千円	335,227 円
通勤手当	交通機関、交通用具利用者に対して支給（2,200円～55,000円）	同		3,822 千円	115,814 円
単身赴任手当	単身赴任者に対して月額30,000円 （距離加算あり）	同		－ 千円	－ 円
夜間勤務手当	正規の勤務時間が夜間（22:00～5:00）に割り振られている職員に対して支給（25/100）	同		2,645 千円	330,630 円
宿日直手当	宿日直を命ぜられた職員に対して支給（4,400円～7,400円）	同		－ 千円	－ 円
管理職員特別勤務手当	管理職手当を受給している職員が休日等において臨時又は緊急の業務のため勤務した場合等に支給 （3,000円～10,000円）	同		12 千円	2,400 円