

大分県産業人材確保・育成プラン(第12次大分県職業能力開発計画)の概要

プランのねらい

- 人口減少の中、就業者数は将来的に減少の見通し
- 様々な産業で人手不足が深刻化。人材獲得競争が激化する中、人材の確保・育成は喫緊の課題
- 若年者の県内就職、女性・外国人材等多様な人材の活躍、事業者のDXなど、各部局・分野ごとに対策を推進
- 産業人材の確保・育成に関わる各施策を分野を横断して有機的に結びつけ、総合的な対策を講じていく。

プランの構成

- 第1章 総則
- 第2章 産業人材確保・育成に係る基本施策
 - 1 多様な人材が活躍できる環境づくり
 - (1) 若年者の就業支援
 - (2) 女性の就業支援
 - (3) シニアの就業支援
 - (4) 障がい者の就労支援
 - (5) 外国人材の活躍促進
 - (6) 働き方改革の推進
 - 2 産業を支える人づくり
 - (1) 技術・技能の振興
 - (2) 企業の人材育成への支援
 - (3) 職業能力開発の取組
 - (4) 人手不足分野の人材確保(建設業、運輸業等の9分野)
- 第3章 プランの推進

プランの位置づけ

- 大分県長期総合計画の部門計画
- 職業能力開発促進法に基づく職業能力開発施策の基本となる計画(第12次大分県職業能力開発計画)

プランの期間

令和7年度～11年度(5年間)

多様な人材が活躍できる環境づくり

【主な取組】

若年者の就業支援

若年者の県外流出が課題。高校生・大学生向けの取組を強化し、若年者の県内就職を促進する対策を推進

- キャリア教育等による県内就職の促進
 - ・ 地元企業と連携した現場体験授業による職業観醸成
- 県内企業とのマッチング機会の創出
 - ・ 若者と企業の交流の場を創出
 - ・ 合同企業説明会
- UIJターンの促進
 - ・ 拠点施設「dot.」の活用
 - ・ オオイタカテの充実
 - ・ エリア毎の傾向を踏まえた移住フェアの開催

女性の就業支援

女性の継続就労を可能とするため、ライフステージに応じた柔軟な働き方や働きやすい職場環境整備を進める。

- 働く場における女性の活躍の推進
 - ・ 認証企業制度の拡大
 - ・ 企業向けセミナー
- ライフステージに応じて柔軟に働ける環境づくり
 - ・ 育休、短時間勤務等を利用しやすい環境づくり
- アンコンシャス・バイアスの解消と女性の社会参画促進
 - ・ 固定的な性別役割分担意識の解消のための啓発

シニアの就業支援

年齢にかかわらず元気で働く意欲のある高齢者に活躍してもらうための取組を推進

- シニア向け求人の拡大による就業機会の確保
- 働く意欲のあるシニアへの支援
 - ・ 就職支援相談員による再就職支援
- 高齢者等の就業や社会参加促進のための取組
 - ・ シルバー人材センターの活動を支援

障がい者の就労支援

本県の障がい者雇用率は着実に上昇しているものの、知的、精神障がい者の雇用促進・職場定着が課題。障がい者の希望や特性に応じた多様な就労機会の確保が重要

- 障がい者の就労・定着のための支援の充実
 - ・ 障害者就業・生活支援センターを通じた企業への働きかけや特性に配慮した就業支援
- 障がい者の工賃向上のための支援の充実
 - ・ おおいた共同受注センターによる受注・販路拡大
 - ・ 施設外就労など多様な働き方の促進

外国人材の活躍促進

人手不足が加速する中、外国人材から選ばれる県になるための取組を推進

- 外国人材の受入れ・活躍支援
 - ・ 企業に対し、外国人材雇用に係る理解を促進
 - ・ 外国人労働者の就労環境整備を行う企業への支援
- 多文化共生の推進
 - ・ 外国人が地域の一員として活躍できる環境づくり
 - ・ 市町村と連携した日本語教育体制の拡充

働き方改革の推進

女性、高齢者、障がい者、外国人など多様な人材が活躍できる社会づくりを推進

- 働き方改革の推進
 - ・ 理解を深める企業向けセミナー開催
 - ・ 優良企業の表彰・認証制度の推進
- 男性の育児休業取得の促進
 - ・ 職場の理解促進と環境整備
- DXによる生産性・付加価値向上
 - ・ 企業向け講師派遣、優良事例紹介

技術・技能の振興

こどもたちの科学やものづくりへの興味・関心が高まるよう、技術や技能を身につけて働く魅力を伝える取組が重要

- 技能を身につけて働く魅力を伝える取組
 - ・地域の関係機関と連携した職業能力開発施設における講座等の実施
- 科学やものづくりへの興味・関心の向上のための取組
 - ・体験型子ども科学館O-Laboでの講座
- 技能検定制度の一層の普及・活用
- 技能・技能者の社会的評価の向上
 - ・技能コンクールや優秀技能者の表彰

企業の人材育成への支援

人手不足の中、本県産業が維持・発展していくためには、企業が行うリ・スキリングを支援し、労働力の量・質の確保を図っていくことが重要

- 県内在職者のリ・スキリング推進
 - ・県立職業能力開発施設の在職者訓練によるリ・スキリング推進
 - ・技術者の育成に積極的な企業への支援
 - ・人手不足分野におけるリ・スキリング推進
- デジタル人材の育成支援
 - ・習熟度に応じた研修機会の提供を通じた現場のデジタル化を先導する人材の育成支援
 - ・商工団体等と連携した伴走支援の展開

職業能力開発の取組

地域企業が求める即戦力人材を育成するため、職業訓練の充実、認知度向上や地域との連携強化など一層の取組が必要

- 県立職業能力開発施設における即戦力人材の輩出に向けた取組
 - ・地域企業のニーズを反映した職業訓練内容の充実・運営体制の整備
- 県立職業能力開発施設におけるデジタル人材育成のための取組
 - ・デジタル技術を活用したオンライン訓練
- 委託訓練による多様な訓練の提供
 - ・人手不足が顕著な職種での委託訓練の実施

人手不足分野の人材確保

建設業



- 就労環境の更なる改善
 - ・価格転嫁等就労者の処遇改善の推進
- ICT活用による生産性向上
 - ・ICT建機、先端技術等の活用による効率化推進
- 多様な人材が活躍できる建設産業の構築
 - ・建設産業で働く女性のネットワーク構築

運輸業



- ドライバー確保に向けた取組（事業者支援）
 - ・必須となる二種免許等の取得に対する支援
- 女性の活躍促進
 - ・女性ドライバーと求職中の女性の交流会開催
- 就労環境の快適化
 - ・休憩室快適化等ドライバーの労働環境改善の支援

宿泊業



- 若年層等の人材確保
 - ・宿泊事業者と高校、専門学校との情報交換会
- 外国人材の活用
 - ・海外大学からのインターンシップ受入れ促進
- 宿泊業の経営力強化に向けた取組
 - ・省力化機器を導入する事業者への支援

農林水産業



- 担い手の育成・確保
 - ・産地の中核を担う経営体の規模拡大を推進
- 多様な人材の活躍推進
 - ・女性や外国人材が就業しやすい環境の整備
- 経営者の意識改革・生産性向上
 - ・スマート技術の導入による効率化や省力化の推進

製造業



- 若年層等の人材確保
 - ・業界の魅力を伝える産学官連携講座の実施
- 人材育成の取組
 - ・半導体、自動車、食品等各分野での研修実施
- 生産性の向上、リ・スキリング
 - ・生産工程最適化等ものづくり力向上のための支援

情報通信業



- IT人材の確保・育成
 - ・移住希望者に対するIT技術習得支援
 - ・企業と理工系学生との交流会の開催
- 副業・兼業人材の活用
 - ・セミナー、マッチング交流会の開催

保育



- 保育士確保の取組
 - ・修学資金等貸付けによる養成学校への進学支援
- 働き方改革のための取組
 - ・保育士をサポートする保育補助者等配置の支援
- 魅力の発信
 - ・中高生を対象とした養成校による出前講座開催

医療



- 医療従事者の確保・育成
 - ・県内外の学生に対する修学資金の貸与
 - ・大分県ナースセンターによる職業相談、研修実施
 - ・就活イベント等を通じたUIターン促進
- 医療機関の勤務環境改善・働き方改革の推進
 - ・労働時間短縮に向けた体制整備への支援

介護



- 多様な人材の参入促進
 - ・外国人介護人材受入体制の充実・強化
- 離職防止・定着促進・現場革新の取組
 - ・介護ロボット等の導入による職員の負担軽減
- 基盤構築の取組
 - ・関係機関と連携した介護人材確保策の展開