

# 令和7年度「芯の通った学校組織」取組方針（学校に求められる取組のポイント） ～「変化の激しい社会を生き抜く力と意欲を育む『教育県大分』の創造」に向けて～

## 「学校マネジメント」を活用して取り組むべき諸課題

### 授業改善の徹底

- ◆小学校での**教科担任制・交換授業**の推進や中学校での**共通の研究テーマ設定**等による組織的な授業改善
- ◆高校における**スクール・ポリシー**の運用を通じた組織的・計画的な教育活動の推進
- ◆特別な支援を要する児童生徒への「**個別の教育支援計画**」作成の推進と「**個別の指導計画**」の質の向上

### 体力向上の推進と健康課題への対応

- ◆ICTの効果的な活用を通じた**動きの可視化**など運動意欲を高めて**楽しさ**を味わわせる授業づくり
- ◆体力向上に係る**検証・改善サイクル**の確立を通じた「**1校1実践**」等の取組の充実
- ◆**家庭・地域と連携**した食習慣・生活習慣の改善に向けた健康づくりの推進

### ICTの積極的な活用

### いじめ・不登校対策等の推進

- ◆**SC・SSW**等の専門スタッフが参加する**校内いじめ対策委員会**の開催
- ◆児童生徒支援シートの作成・活用による個々の状況に応じた**効果的な支援**の展開
- ◆「**人間関係づくりプログラム**」の活用による魅力ある学校・学級づくりの推進

### 学校における働き方改革の推進

- ◆**長時間勤務の改善**を目的とした勤務時間の客観的な把握と業務量の適切な管理
- ◆各学校の実情に応じて重点的に取り組む「**1改善運動**」の着実な進捗管理
- ◆適切な休養日の設定や地域クラブとの連携等の**学校部活動改革**の推進

### 教職員の資質能力の向上

- ◆**教職員評価システム**の効果的運用を通じた若手教職員の**人材育成**と**学校組織力の向上**
- ◆教職員の資質向上に向けた**研修履歴等**を活用した校長による指導助言等の実施
- ◆**初任者等**の資質能力の向上に向けた**組織的な校内研修・人材育成体制**の構築

### 諸課題の解決を加速させる取組

