



大分県働きたい医療機関認証事業

～大分ホスピレート～

特定非営利活動法人イージェイネット

About

『NPO法人 Ejnet(イージェイネット)』について

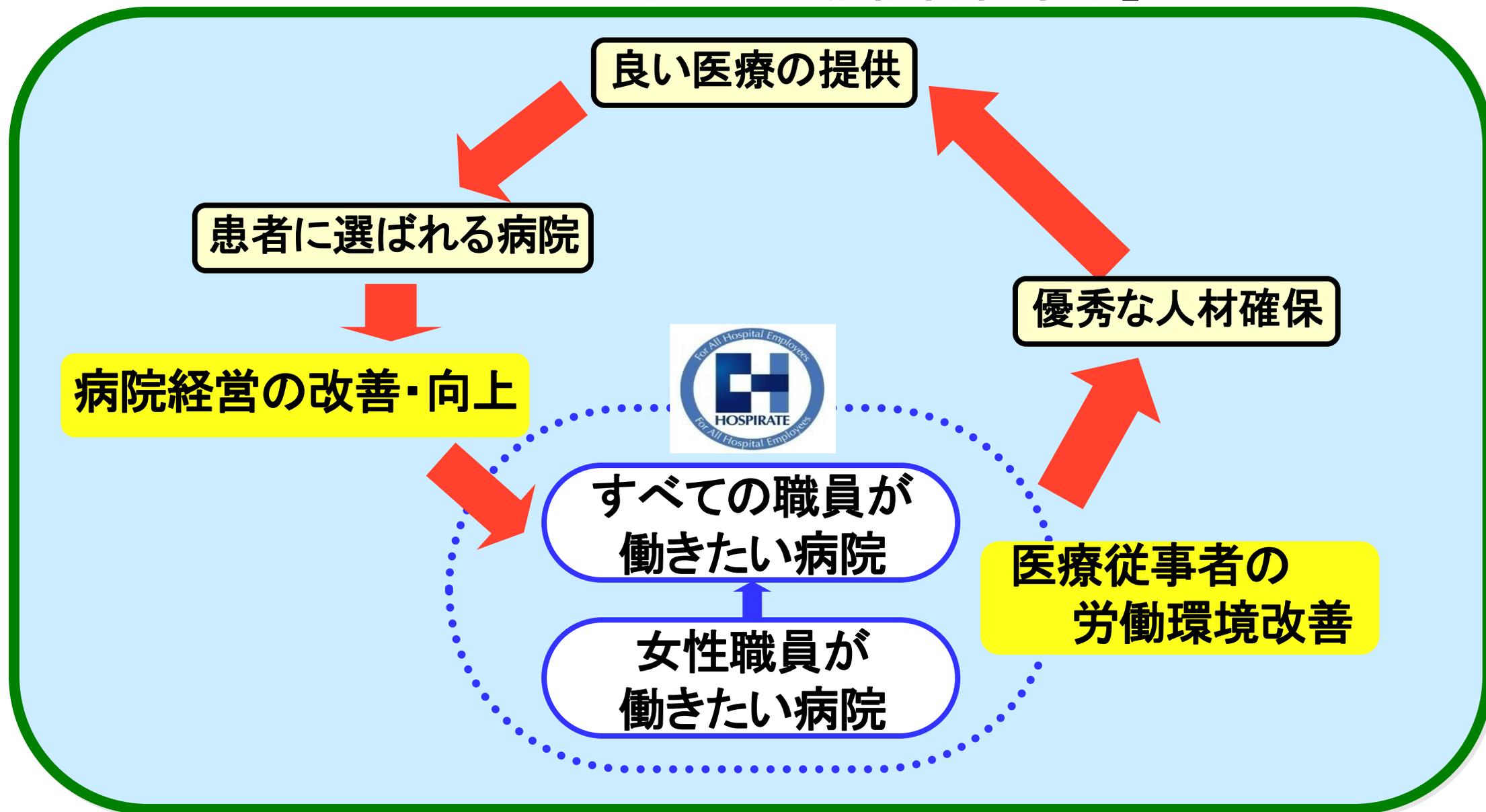
理念: すべての医師・医療人が豊かな医療の担い手になるための環境を築く。

設立: 2005年1月

主な活動: 働きたい病院認証事業(ホスピレート)

講演、執筆活動

イージェイネットの「働きたい病院評価事業」



事業の名称 大分県働きたい医療機関認証事業～大分ホスピレート～
事業の目的 就労環境等の改善や職員の人材育成につながる医療機関の取組について、県の基準に基づく評価を行い、一定の基準を満たした医療機関に対し認証を付与することで、職員の質の向上と医療人材の確保・定着を図ることを目的とします。

事業のゴール

医師にとって働きたい医療機関はすべての職員にとって働きたい医療機関です。本事業では、医療従事者、医療機関、患者の三方良しをめざしています。

認証受付開始と認証目標 受付開始は5月とし、認証目標数は10医療機関とします。

尚、今年度の応募要件は審査項目の内容から一般病院、特定機能病院、地域医療支援病院とさせていただきます。



大分県働きたい医療機関認証事業 概要

事業の名称	大分県働きたい医療機関認証事業～大分ホスピレート～	
全体構成	A：院長の決意表明（手紙）	
	「働きたい医療機関にする」決意表明の手紙を全職員に出す。	
	B：医療機関の体制自己評価（書類審査）	
	医療機関の自己評価（経営方針・制度など医療機関の取り組みを自己評価）	
	方法	「働きたい医療機関」づくりの事務責任者が各設問（43問）に回答する。 また医療機関基本データを提出。
	43問の構成と内容	セクション1. トップのコミットメント セクション2. 企業文化と方針、人材に関する施策・制度 セクション3. 環境・規則・設備 セクション4. コミュニケーション（医療機関と職員、職員間）
	C：職員の思い調査（アンケート）	
	職員に対するウェブアンケート	
	対象	院長、副院長、看護部長、事務局長をのぞく全職員（医師、看護師は必須）
	方法	各人の端末（PC、スマートフォン、タブレットなど）から付与されたURLにアクセスして回答する。15問程度。回答所要時間3分以内。
D：オンラインインタビュー（所要時間60分）		
Zoomによるオンライン形式で経営陣（院長、看護部長、事務局長）へのインタビュー		

評価項目（大項目と中項目のみ示す、小項目は43項目）

セクション1／トップのコミットメント

- <働きたい病院づくりについての院長のリーダーシップ>
- <法令遵守>

セクション2／企業文化と方針、人材に関する施策・制度

- <安心して働ける風土>
- <感謝、承認、褒める文化>
- <権限委譲と意思決定>
- <教育・研修・昇進>
- <ハラスメント対策>
- <研修医・医師・看護師へのサポート>
- <女性活躍のための枠組み>

セクション3／環境・規則・設備

- <人事考課制度・目標管理>
- <働く空間としての病院のアメニティ>
- <就業規則と就労環境改善>
- <育児支援・介護支援・その他支援>
- <多様性への配慮や支援>
- <院内での保育体制やサポート>
- <休日、休暇>
- <労働時間の実態調査>
- <過重労働低減の取組み>
- <タスクシフティング>
- <医療安全の確保とその方策>

セクション4／コミュニケーション

（病院と職員、職員間、病院と地域社会）

- <情報伝達のしくみ>
- <職員相互のコミュニケーション>
- <アンケートサーベイ>

認証取得のメリット

- ✓大分県知事より認証書授与
- ✓認証書を院内、ホームページに掲示
- ✓認証ロゴマークを無料で使用可能（認証期間中）
- ✓プレスリリース
- ✓特定行為看護師等養成支援事業の補助対象となる
(地域医療体制確保加算取得の場合は対象外)



認証式の様子をHPで配信
現在3医療機関認証

「大分県働きたい医療機関認証制度～大分ホスピレート～」認証医療機関について

◆令和5年度認証医療機関（認証申請受付順）

津久見市医師会立 津久見中央病院

特定医療法人社団 春日会 黒木記念病院

臼杵市医師会立 コスモス病院

