

令和6年度 健康寿命日本一おおいた創造会議

令和6年9月9日（月） レンブラントホテル大分

大分県健康寿命 男性 **1位** 女性 **4位**



- 1 大分県優秀健康経営事業所の活動報告（5社） 1頁
 - ・TOT0ファインセラミックス株式会社
 - ・ソニーセミコンダクタマニュファクチャリング株式会社
大分テクノロジーセンター
 - ・株式会社リタプラス
 - ・西日本電線株式会社
 - ・株式会社ダイレクトマーケティンググループ
- 2 受賞代表者による取組報告 8頁
 - TOT0ファインセラミックス株式会社
代表取締役社長 櫻井隆好 氏
- 3 議 事
 - (1) 行政報告 健康寿命補助指標の最新状況報告 13頁
 - (2) 健康経営事業所の現状について 22頁
- 4 「みんなで延ばそう健康寿命」推進月間の取組 30頁

令和6年度 大分県優秀健康経営事業所の活動報告

- (1) TOTO ファインセラミックス株式会社
- (2) ソニーセミコンダクタマニュファクチャリング株式会社
大分テクノロジーセンター
- (3) 株式会社リタプラス
- (4) 西日本電線株式会社
- (5) 株式会社ダイレクトマーケティンググループ

TOTOファインセラミックス株式会社

- ・当社では、TOTOグループの新領域事業を担当し、
半導体製造装置用キーパーツを製造しております。
- ・TOTOグループでは「一人ひとりの個性を尊重し、いきいきとした職場の実現」を企業理念の一つとして掲げています。
これを受け、「社員一人ひとりが会社とプライベートの両方で充実した毎日を送ることができるように、コミュニケーションを大切にし、互いに助け合い、尊重し合い、笑顔で安全に成長する環境を目指しています」

業 種) 製造業 (セラミック精密部品)
所在地)

- ・大分県中津市 (本社・中津工場)
- ・福岡県豊前市 (豊前工場)

社員数) 754人(派遣社員含)



本社・中津工場

【健康経営への取り組み内容】

※「健康経営」は、
NPO法人健康経営研究会の登録商標です。

1) 健康管理

- ・日々活動の実施徹底に向け、社長方針で【いきいきと安心して働ける職場づくり】を目指す姿と掲げ、【声かけ・挨拶・心かけ】を宣言。
安全衛生委員会などを利用し上司を巻き込み、産業保健スタッフによる受診勧奨を積極的に実施
- ・法定健診の受診率100%、有所見者の精密検査受診率100%を達成

2) 健康増進

- ・喫煙率・肥満率低下に向け、運動習慣改善・食生活改善・禁煙の社員参加型イベントを、各職場の健康づくり委員と共に開催
- ・グループ内他社・労働組合・行政 (北部保健所) など社外と連携
- ・コロナに伴うイベント中止でスコアの低減した社員の健康意識について、コロナ前の水準以上を達成 (23年度32%→24年度37%)



野菜摂取量測定
(ベジチェック)

3) メンタルヘルス

- ・社長と社員の直接対話の機会を、毎年10日以上 の日程で実施し、トップが一次情報に直接触れ、現場の困り事を抽出
- ・ストレスチェックを導入・展開し、受検率は98.9%達成
集団分析を上司にフィードバックし、職場環境改善に繋げる
- ・休業率について、対前年度より低減を達成



対話集会

RITA株式会社リタプラス

株式会社リタプラスは2013年より林業機械の販売・修理・レンタル事業を展開しています。現在、フィンランドの林業機械メーカーKESLA社日本代理店、オーストリアの木材チップメーカーMUS-MAX社西日本代理店、スイスの軽油・灯油運搬容器メーカーFMT社日本代理店をつとめています。「With a spirit of “RITA”, for a better society」をモットーに、次世代林業を模索し、現場改善や課題解決に繋がる製品やサービスの提案を行うことを事業方針としています。

業種) 卸売・小売業
所在地) 日田市
従業員数) 15人

2024年3月健康経営優良法人認定



2024年3月健康経営優良法人に認定。
以下の取り組みを通じて
従業員の健康づくりを推進しています。



◆ 毎年、全社員に対して健康診断を実施

健診日はすべての職員が職務扱い。

より詳細に健康状態を把握できるよう全社員にInBody測定を付加、40代以上に腫瘍マーカー検査を付加、女性社員に定期的に子宮がん・乳がん検査を付加しています。

◆ 健診の結果等で再検査や治療の必要性があった場合、医療機関への受診を推奨

インフルエンザ予防接種の費用補助を行っています。また、隣接する歯科医での歯科検診の受診を推奨し、費用補助を行っています。

◆ 熱中症対策

全社員がいつでも水分補給できるようスポーツドリンクを常備。社外での修理作業にも対応するため車載保冷庫を装備。

◆ 職場でのラジオ体操・ストレッチなどを実施

休憩時間等を活用して運動ができるよう、運動器具（エアロバイクや筋トレグッズ）を自由に使えるように設置しています。

◆ 日々の健康管理のため、血圧計・体重計を設置

西日本電線株式会社



1950年大分市で創業した当社は、電線・ケーブル及び関連商品の製造販売をしています。電線は公共インフラを支えるいわば社会の血管！安全で豊かな社会づくりに貢献することを企業理念としています。お客様のベストパートナーとして大分の地から全国へニーズに合わせた製品を展開しています。

従業員の「健康」こそ重要な経営資源であるとの認識のもと、全ての従業員が生き生きと仕事をし、皆がこの会社で働いて幸せだと思える職場づくりを目指しています。

業種) 非鉄金属製造業
所在地) 大分市
従業員数) 330人



【健康づくりの取り組み】

健康経営優良法人に2023年より2年連続認定



運動

- ◆アプリによる歩数イベント実施
- ◆社内大運動会開催
- ◆ラジオ体操第1、第2を実施

食事

- ◆社員食堂にて毎週水曜日に減塩・低カロリーメニューを提供。イベントでは夏バテ防止メニュー・良く噛むメニューなどを提供

健康

- ◆定期健康診断100%受診。健診後、全員面談実施
- ◆毎月健康だよりを発行し、健康に関する情報提供実施
- ◆喫煙者に対しての禁煙マラソンの実施。喫煙場所の整備
- ◆各種健康セミナー実施（アルコール・睡眠・腰痛など）
- ◆毎週水曜日を『セルフケアデイ』とし健康を意識する呼びかけやスタンディングワークを推奨
- ◆1月18日は『西電いい歯の日』、歯科予防グッズの配布や動画配信を実施

メンタルヘルス

- ◆ストレスチェック（10月実施）のほかに『連休明け気分障害調査』を実施
- ◆従業員の睡眠状況改善のため睡眠に関するプログラムを導入
- ◆支店・営業所の従業員に対しメンタルヘルスチェッククラウドサービスを導入
- ◆産業医・保健室スタッフへの相談しやすい環境づくり（2022年より保健室を作業現場近くへ移転）





社会とのつながりを大切にし、相手を思いやり
相手の気持ちに寄り添い、共に成長する

私たちは、ダイレクトマーケティングを通じて、企業や地域、人とのつながり、サービスを提供する組織です。

私たちは、お客様にもそして私たち従業員も、生きがいのある社会を目指します。

そのために、心身ともに健康で、ひとり一人が輝ける職場づくりに取り組んでいます。

業種) コールセンター

所在地) 大分市

従業員数) 123人



〈健康経営の取組内容〉

1. 健康診断・がん対策

- 一部がん検診の費用補助を行い、その他オプション検診の推奨及び手配を会社でおこなっています。受診率は100%を維持しており、産業医と連携し再検査が必要な社員の状況把握を行っており、病気予防に役立てています。

2. 運動

- 『歩得』を利用したウォークイベントの参加やスポーツイベントを開催し、職場のコミュニケーションに役立てるとともに、健康増進の一助としています。

3. 食事

- 会社で利用できるお弁当宅配のメニューで健康に特化した内容のものを増やし、カロリーや使用食材がわかるようにしています。また栄養士によるメニュー提案などもおこなっています。

4. 喫煙対策

- 会社として喫煙を推奨しない旨を書面で明示し、喫煙による身体への影響をポスターや勉強会で啓発。禁煙デーを設けるなど対策することで取組後の禁煙成功率45%達成。引続き対策を行っていきます。



健康指標(市町村の現況)

～めざせ！健康寿命男女そろって日本～



- 県では、男女そろって健康寿命日本一をめざすため、各市町村で取組やすい健康指標を用いて、各市町村の現状を「見える化」し、市町村毎のランキングを作成しました。
- 掲載した13の指標は、毎年の評価が可能であり、客観的に誰もが確認できるものです。
- 本結果を参考に、住民への普及啓発にご利用いただくとともに、自治体内での健康づくり部門、国保医療部門、高齢者福祉部門での一体的な取組や多様な主体との協働により、幅広くご活用いただくことを期待しています。
- 順位スコアは、各項目で良い順番に並べ替え、その順位を市町村毎に加算(例:1位は1ポイント、18位は18ポイント)したものです。数ポイントで順位が入れ替わることから順位のみ注目せず、上位～中位などの大まかな位置を把握することが望ましいと考えます。

令和6年9月
大分県健康増進室

市町村の健康寿命補助指標（13項目）

- 1 お達者年齢・・・日常生活動作が自立している期間の平均
定義：介護保険の要支援1・2及び要介護1までの人を健康、要介護2～5を不健康
(H30～R4平均：大分県健康指標計算システム)
- 2 特定健診受診率（R4年度：特定健診・保健指導実施状況 市町村国保）
- 3 特定保健指導実施率（R4年度：特定健診・保健指導実施状況 市町村国保）
- 4 メタボリックシンドローム該当者割合
(R3年度実施分：保険者協議会医療費・健診データ分析事業)
- 5 血圧高値の該当者割合(130/80または服薬)
(R3年度実施分：保険者協議会医療費・健診データ分析事業)
- 6 空腹時血糖（R3年度実施分：保険者協議会医療費・健診データ分析事業）
- 7 日常生活において歩行または同等の身体活動を1日1時間以上実施しているものの該当者割合
(R3年度実施分：保険者協議会医療費・健診データ分析事業)
- 8 睡眠で休養が十分にとれているものの該当者割合
(R3年度実施分：保険者協議会医療費・健診データ分析事業)
- 9 喫煙習慣のあるものの該当者割合（R3年度実施分：保険者協議会医療費・健診データ分析事業）
- 10 食べる速度が早いものの該当者割合（R4年度：国保医療課KDB 市町村国保）
- 11 何でもかんで食べることができるものの該当者割合（R4年度：国保医療課KDB 市町村国保）
- 12 通いの場(月1回以上の活動実績がある)への参加率
(R4年度：介護予防・日常生活支援総合事業の実施状況)
- 13 健康アプリ「おおいた歩得」ダウンロード率（R6.7月末時点：健康づくり支援課調べ）

※順位スコアは、各項目でよい順位に並べ替え、その順位を市町村毎に加算したもの。

(例：1位は1ポイント、18位は18ポイント)

数ポイントで順位が入れ替わることから順位のみ注目せず、上位～中位などの大まかな位置を把握することが望ましい。

市町村の健康寿命補助指標順位

【男性】

順位	1	2	3	4	5	6	7	8	9	11	13	15	16	17	18			
	九重町	竹田市	国東市	臼杵市	姫島村	杵築市	由布市	日田市	大分市	玖珠町	佐伯市	豊後高田市	津久見市	豊後大野市	日出町	宇佐市	別府市	中津市
お達者年齢	1	5	3	12	17	6	8	16	2	11	10	9	18	7	4	13	15	14
特定健診受診率	6	5	2	4	1	3	8	16	17	13	7	10	11	9	14	12	15	18
特定保健指導受診率	12	5	6	3	9	4	13	10	17	15	1	8	14	2	7	11	16	18
メタリックフィットホーム該当	5	4	15	8	6	3	18	2	10	1	11	13	14	17	9	7	16	12
血圧高値	6	5	11	3	2	13	17	4	14	7	16	12	1	8	15	9	10	18
空腹時血糖	6	7	13	15	3	11	8	1	9	2	5	17	16	18	14	12	10	4
身体活動	1	4	7	17	18	13	11	2	16	3	8	5	14	9	12	10	15	6
睡眠で休養	15	4	13	5	14	17	2	3	1	12	7	6	10	9	18	8	16	11
喫煙習慣	11	15	8	10	13	16	4	18	1	12	6	9	3	17	5	14	2	7
食べる速度	1	6	8	14	3	2	5	13	9	15	18	10	12	7	4	11	16	17
何でもかめる	1	7	16	6	18	9	8	15	13	14	5	2	4	10	12	11	3	17
通いの場参加率	10	1	3	6	9	14	8	4	11	2	16	15	12	5	17	7	18	13
歩得ダウンロード	4	12	7	10	1	8	11	18	3	16	15	9	2	13	5	17	6	14
総点数〔点〕	79	80	112	113	114	119	121	122	123	123	125	125	131	131	136	142	158	169

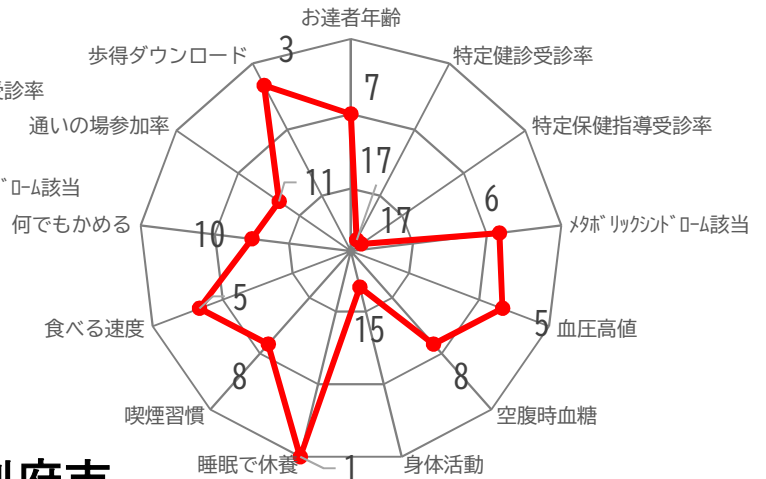
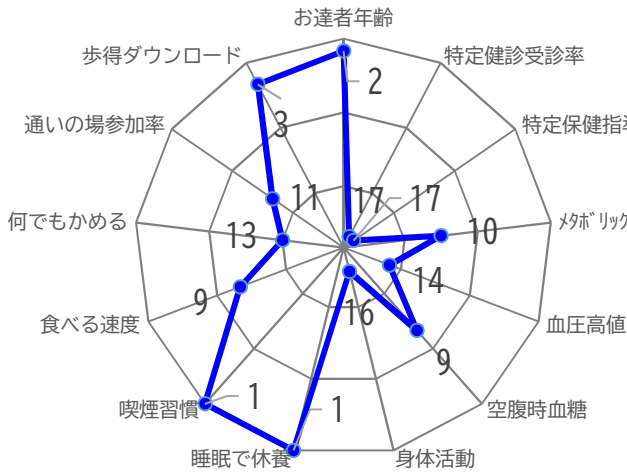
【女性】

順位	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18
	九重町	竹田市	臼杵市	国東市	佐伯市	日田市	大分市	姫島村	玖珠町	由布市	豊後高田市	豊後大野市	津久見市	日出町	杵築市	宇佐市	別府市	中津市
お達者年齢	3	5	6	2	8	9	7	1	17	12	4	16	18	13	10	11	14	15
特定健診受診率	6	5	4	2	7	16	17	1	13	8	10	9	11	14	3	12	15	18
特定保健指導受診率	12	5	3	6	1	10	17	9	15	13	8	2	14	7	4	11	16	18
メタリックフィットホーム該当	2	5	9	16	4	1	6	18	3	17	14	15	13	10	12	11	8	7
血圧高値	6	9	2	13	16	1	5	4	8	12	11	14	3	10	15	17	7	18
空腹時血糖	4	6	14	15	3	1	8	11	5	9	13	18	10	17	16	12	7	2
身体活動	1	4	18	8	5	2	15	17	3	9	6	7	11	12	14	13	16	10
睡眠で休養	18	7	9	13	5	2	1	14	16	3	4	8	10	12	15	6	17	11
喫煙習慣	3	17	4	1	7	15	8	6	2	12	11	14	5	13	9	10	18	16
食べる速度	1	3	9	11	17	15	5	13	4	8	18	2	14	6	7	16	10	12
何でもかめる	12	12	6	9	4	15	10	16	18	2	2	7	11	4	14	8	1	17
通いの場参加率	10	1	6	3	16	4	11	9	2	8	15	5	12	17	14	7	18	13
歩得ダウンロード	4	12	10	7	15	18	3	1	16	11	9	13	2	5	8	17	6	14
総点数〔点〕	82	91	100	106	108	109	113	120	122	124	125	130	134	140	141	151	153	171

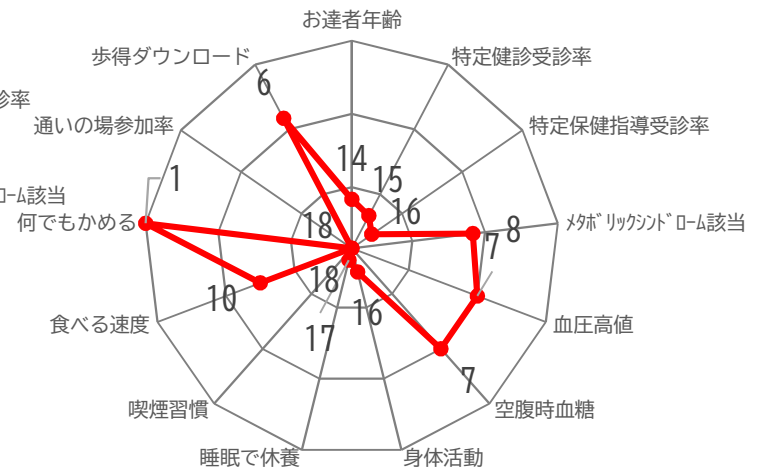
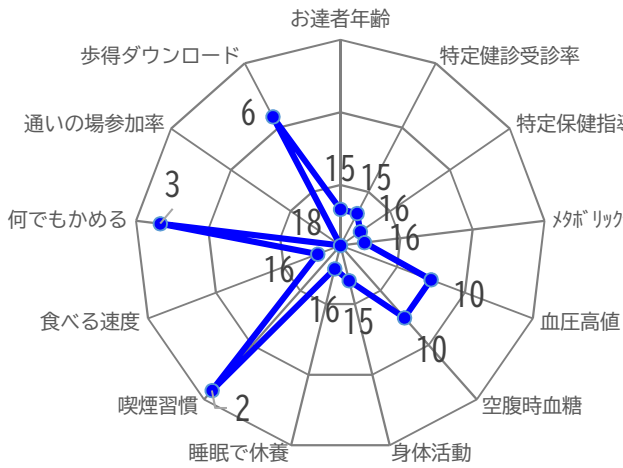
【男性】

【女性】

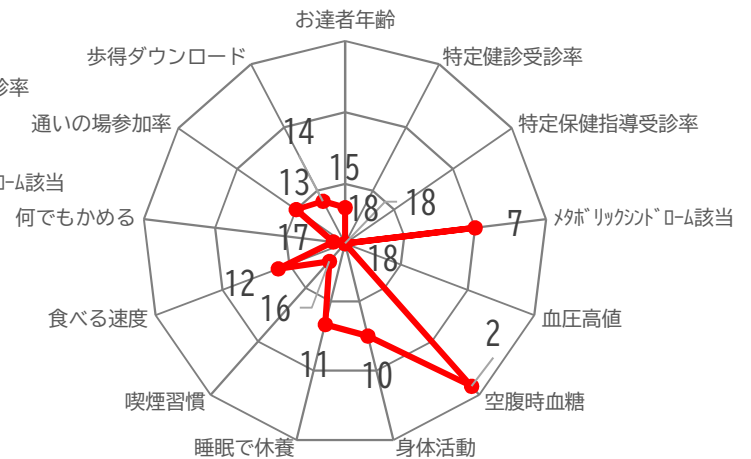
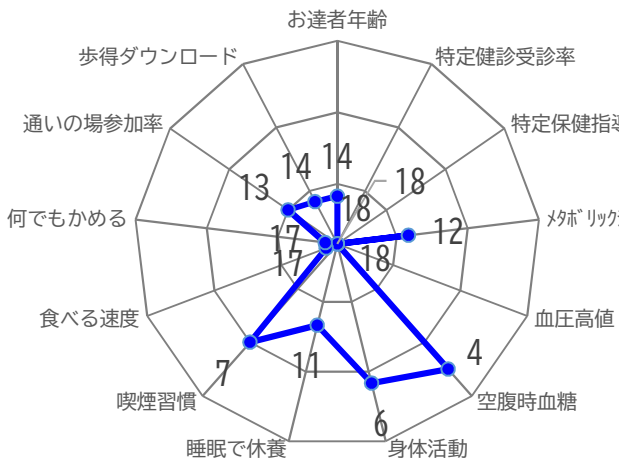
大分市



別府市



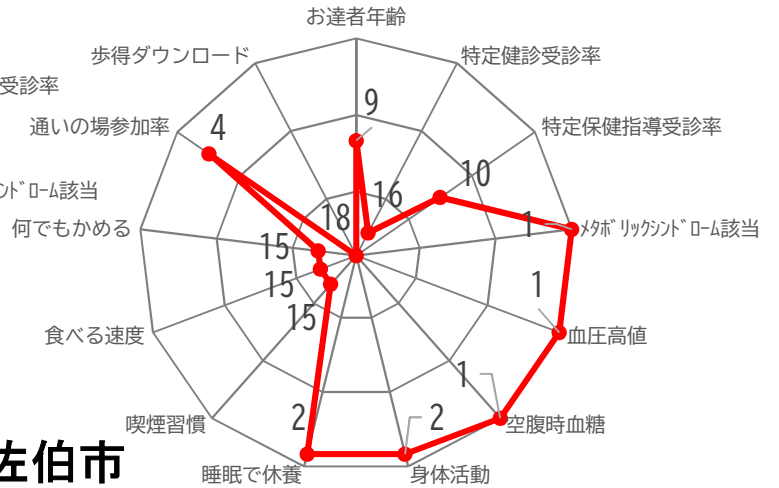
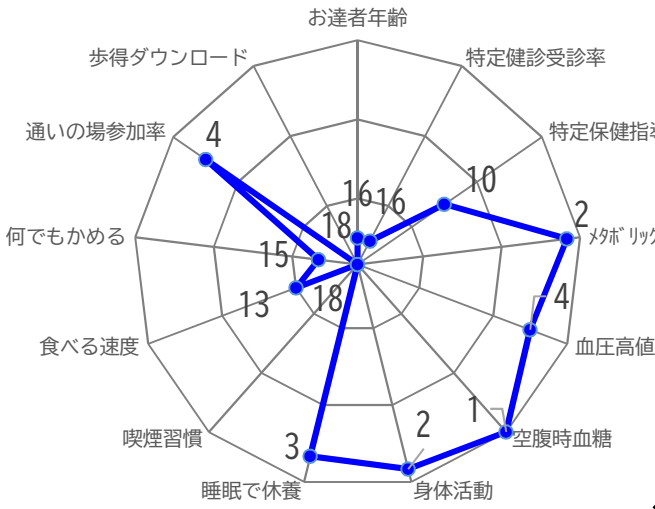
中津市



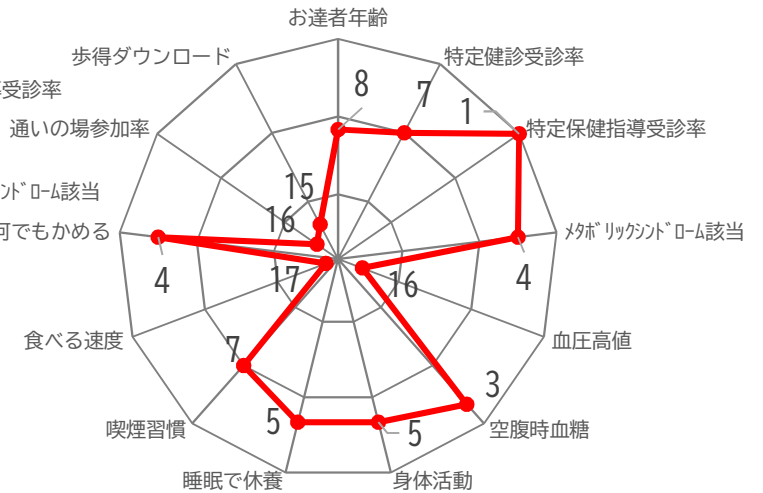
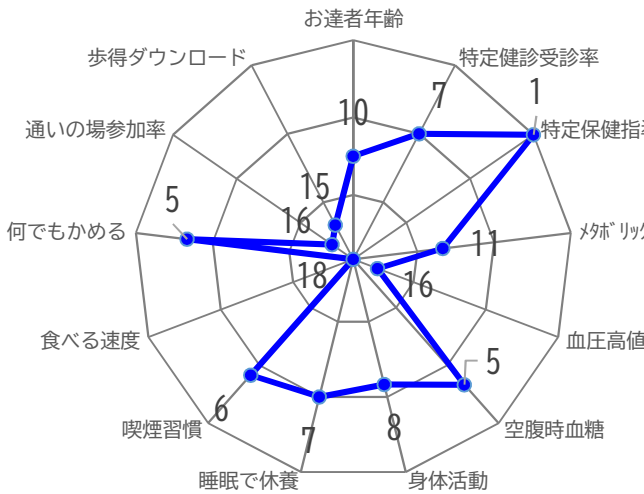
【男性】

【女性】

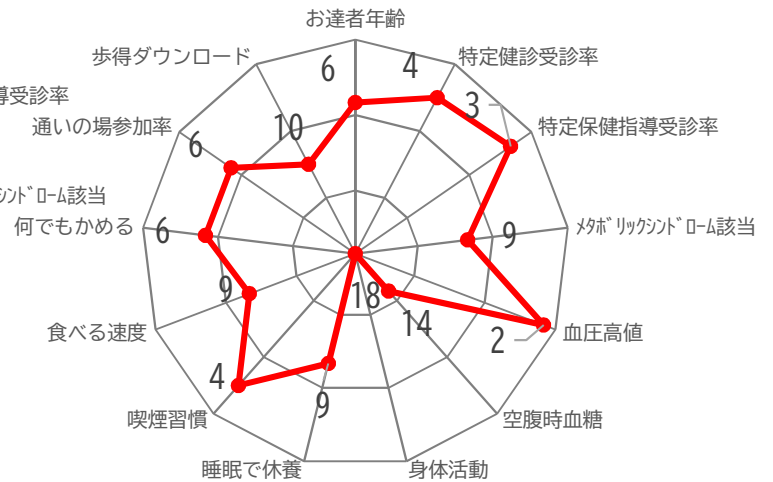
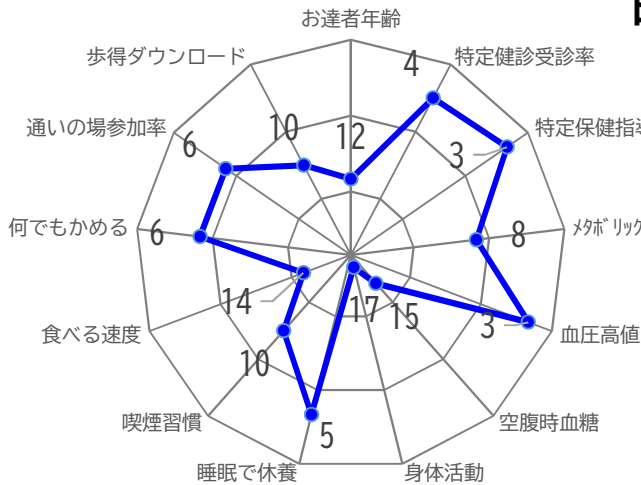
日田市



佐伯市

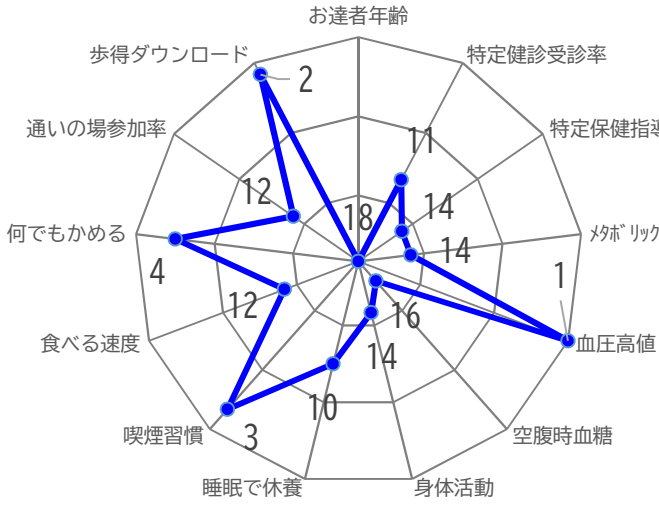


臼杵市



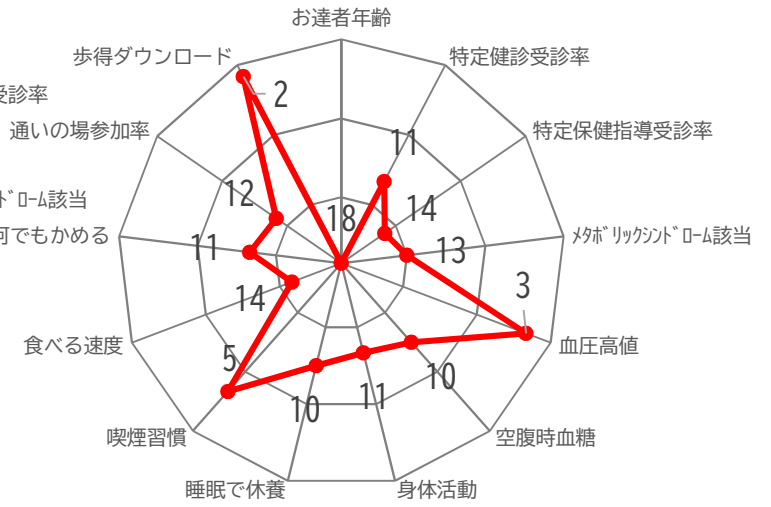
【男性】

津久見市

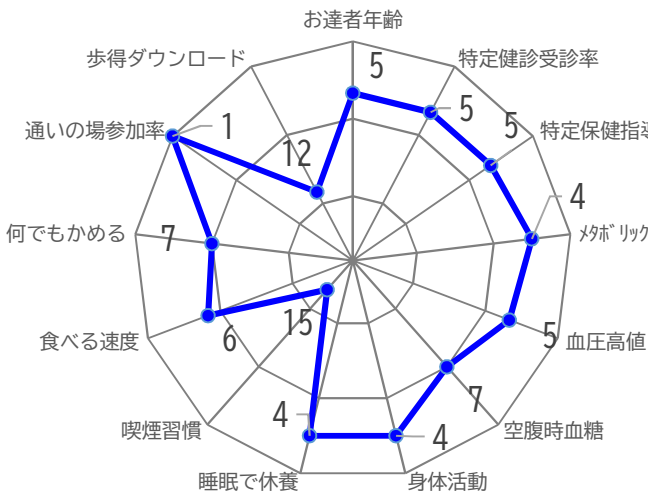


【女性】

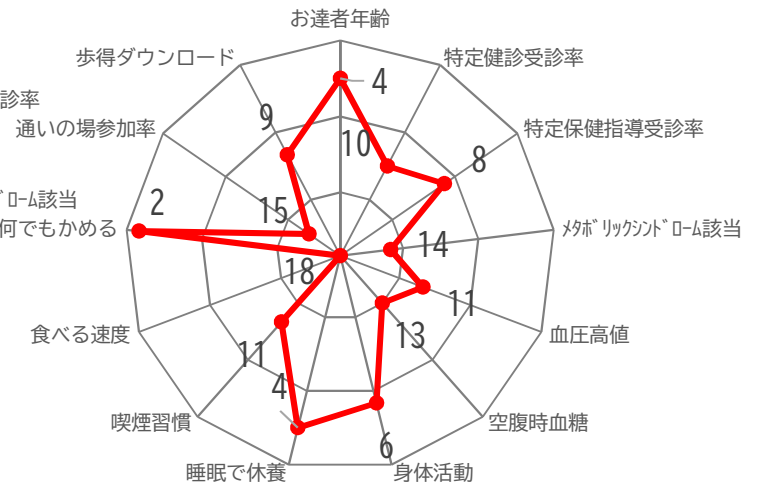
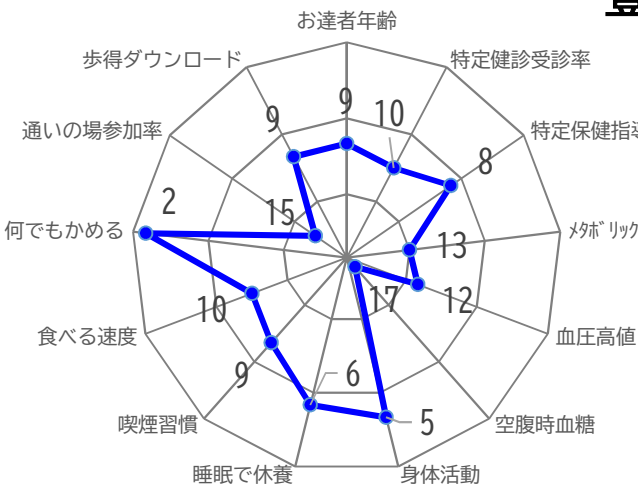
津久見市



竹田市



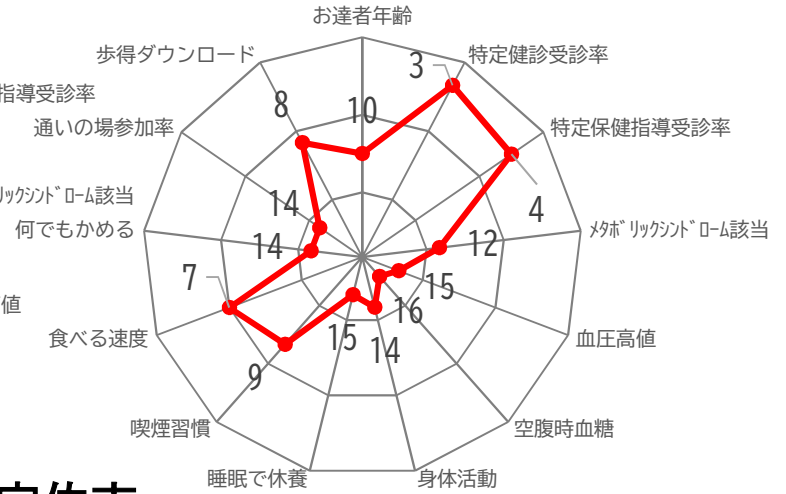
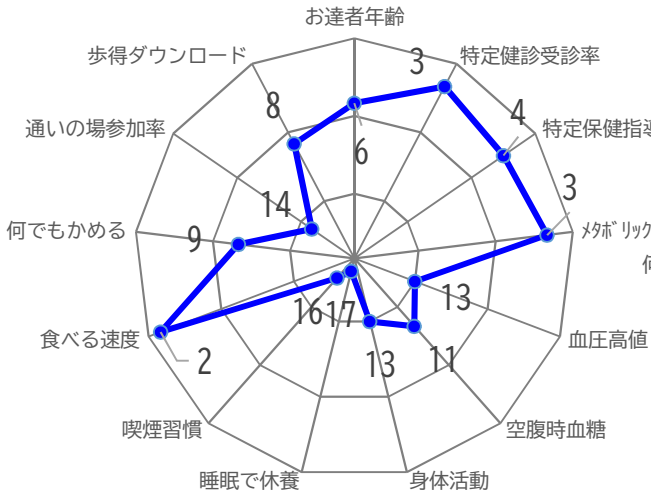
豊後高田市



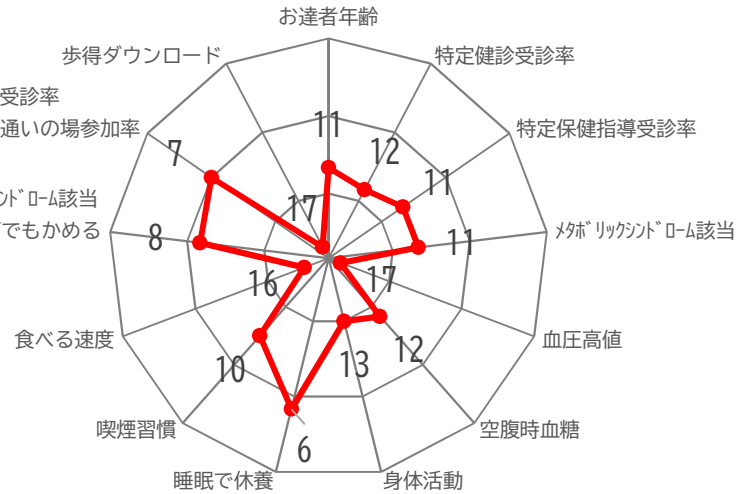
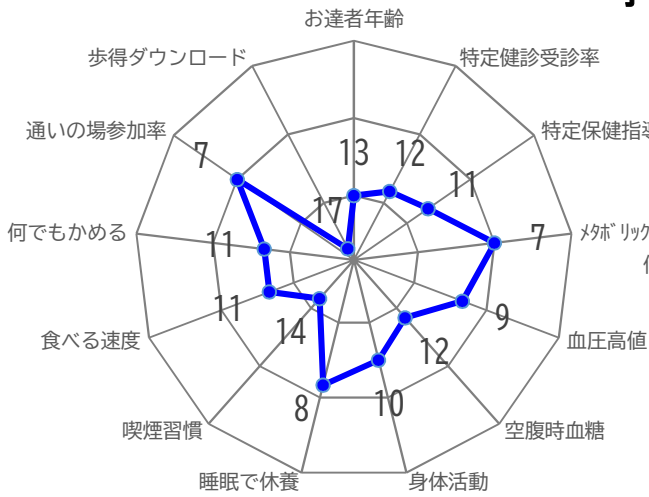
【男性】

【女性】

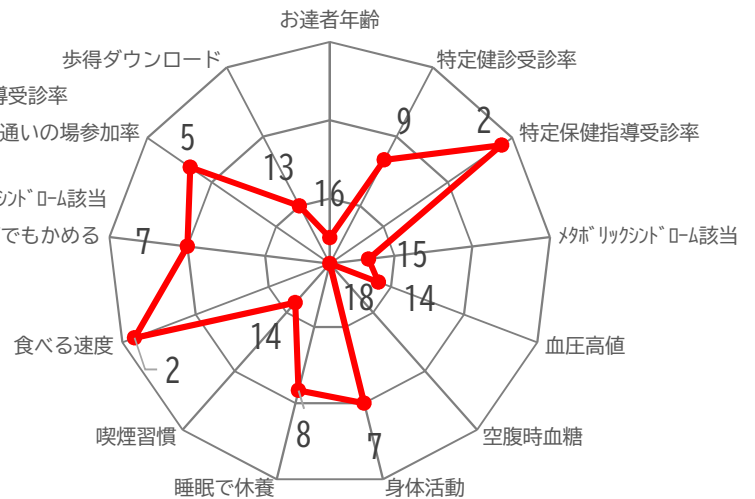
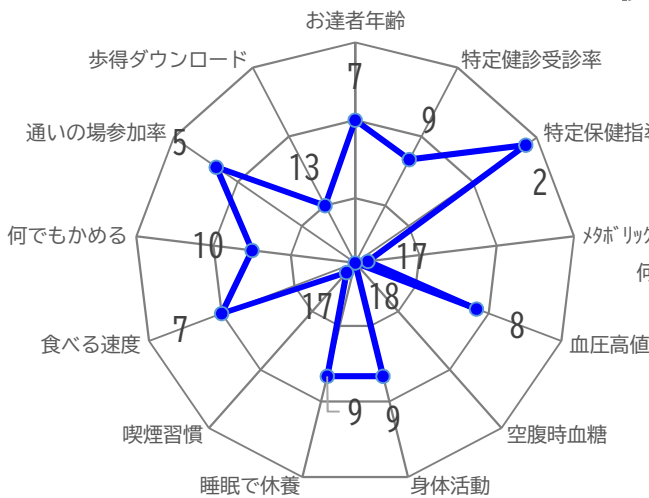
杵築市



宇佐市



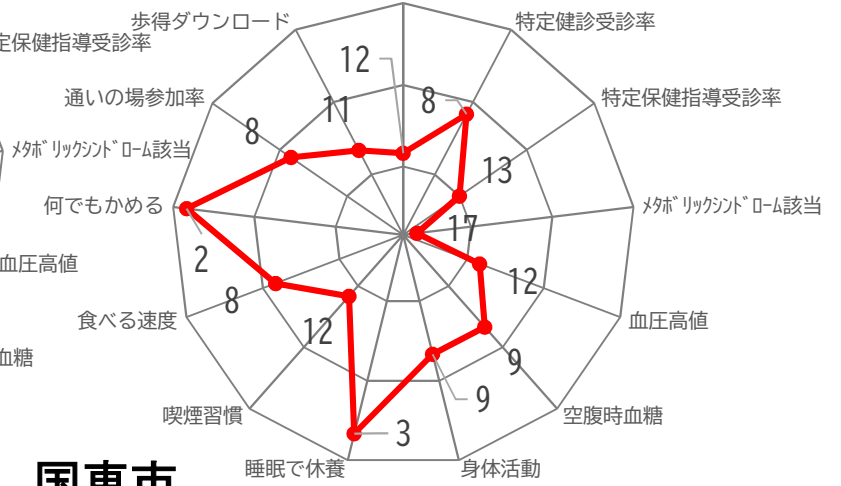
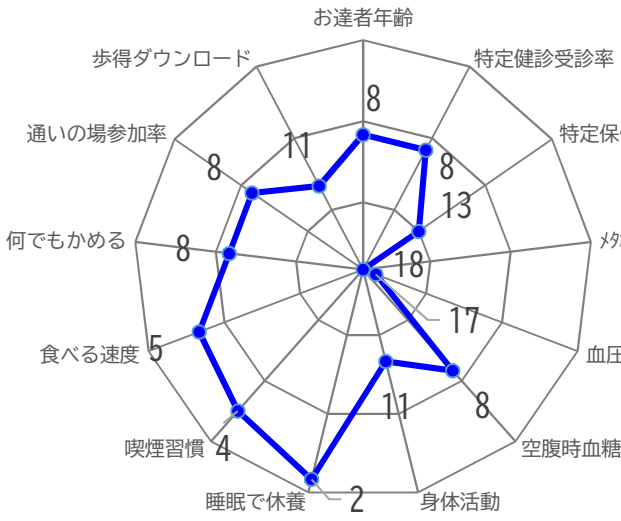
豊後大野市



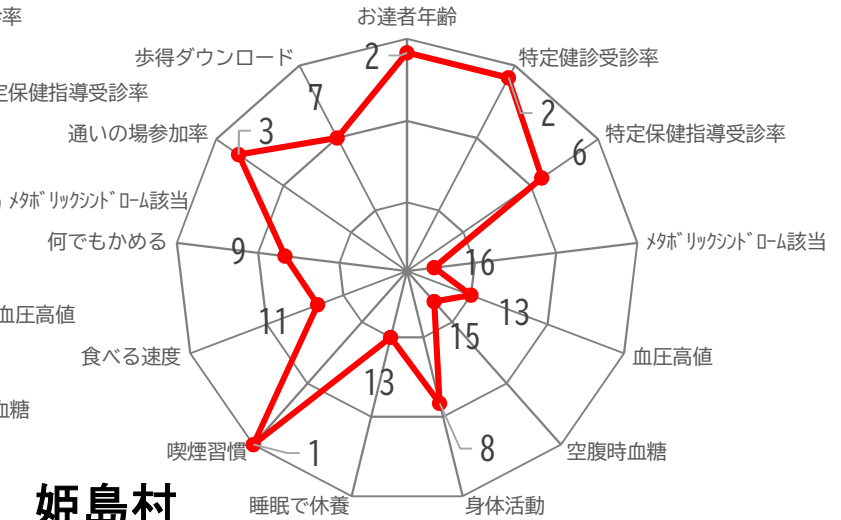
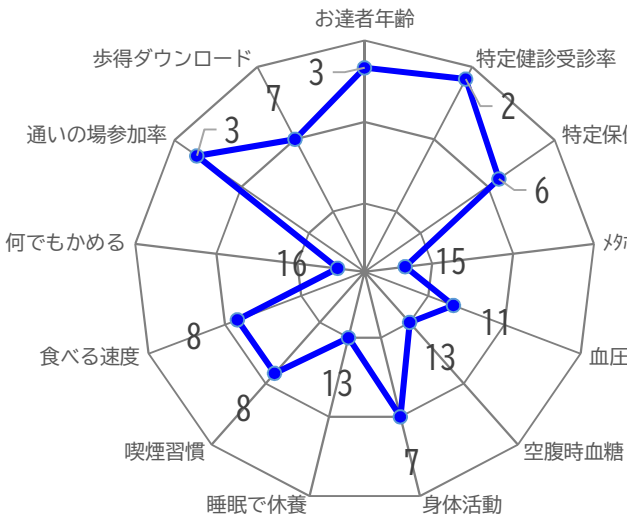
【男性】

【女性】

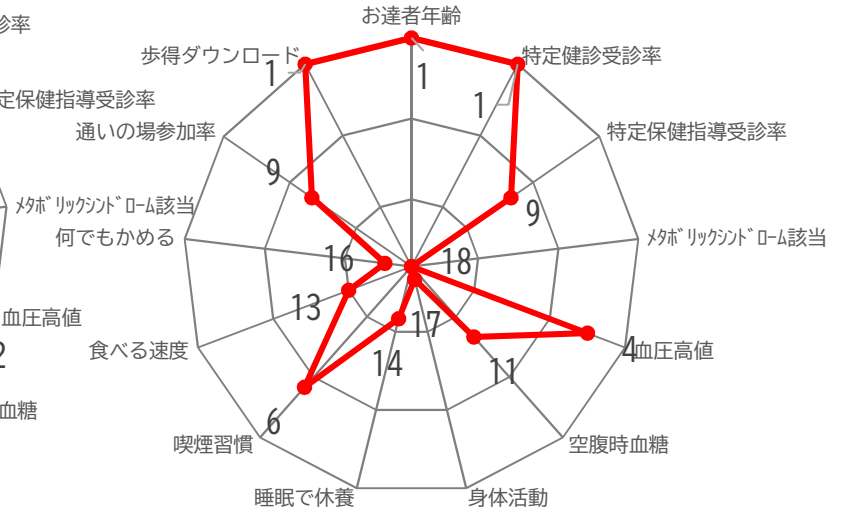
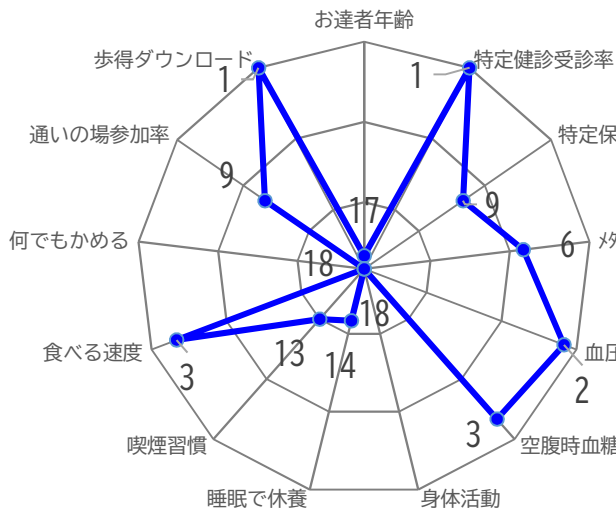
由布市



国東市



姫島村



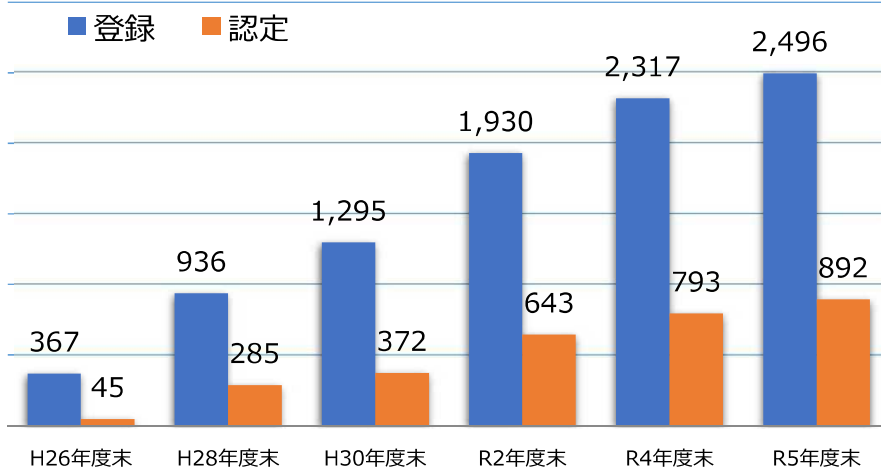
3 議事(2)

健康経営事業所の現状について

健康経営事業所の登録・認定状況

経済産業省
健康経営優良法人

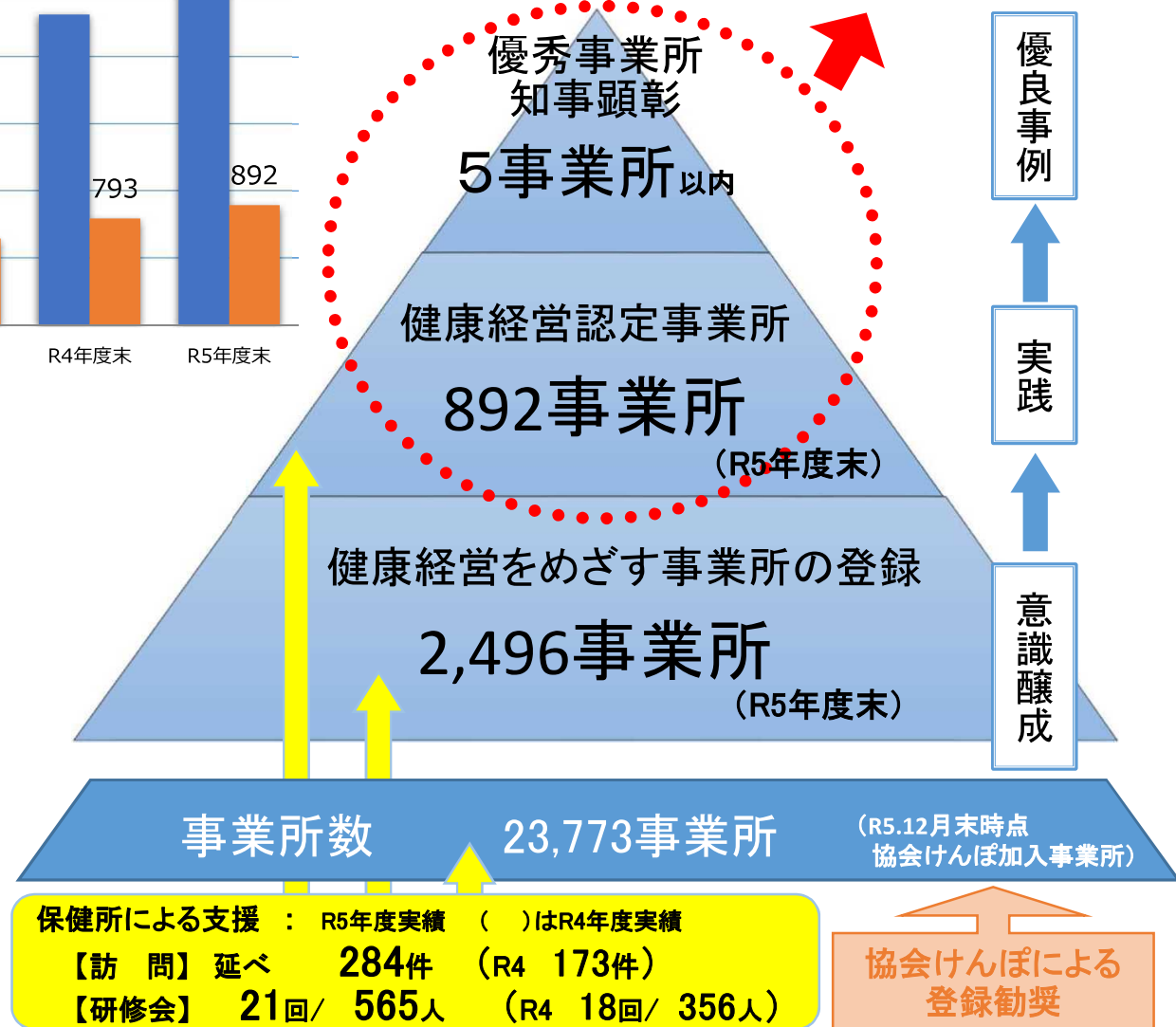
※2024大規模法人部門 ホワイト500 3事業所
" (ホワイト500以外) 13事業所
※2024中小規模部門 ブライト500 3事業所
(ブライト500以外)100事業所



R5年度 各認定基準の達成率
(N=1,648:実績報告書提出数 66.7%)

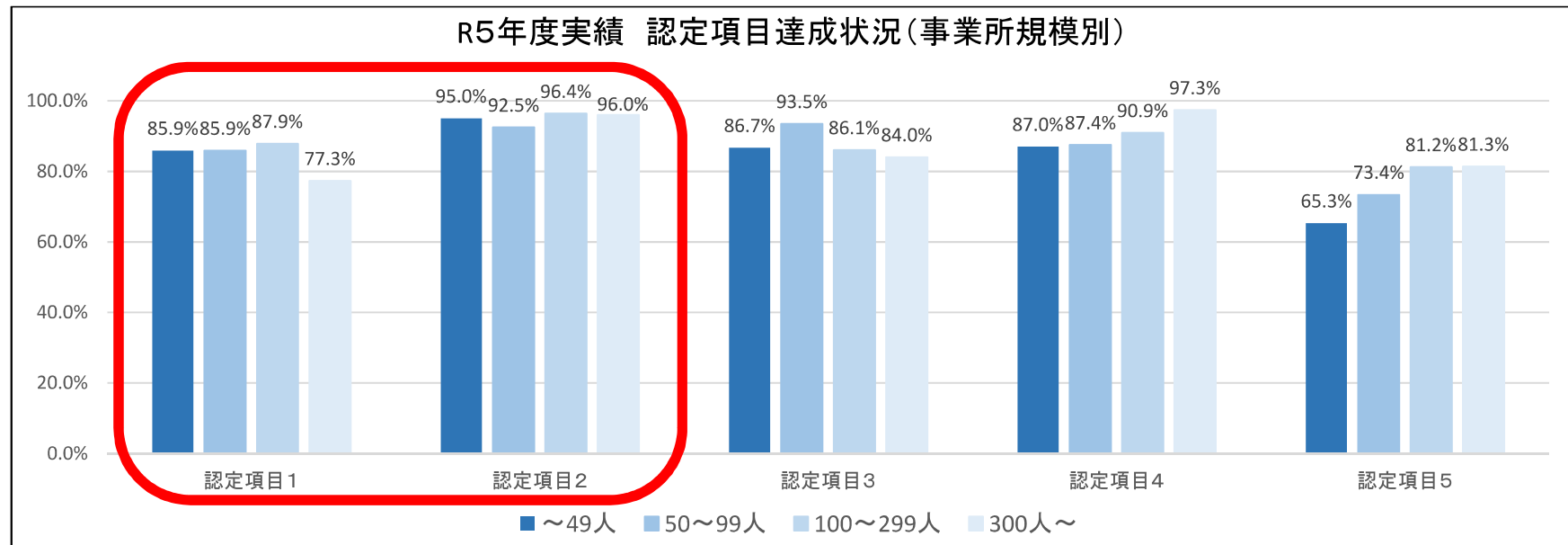
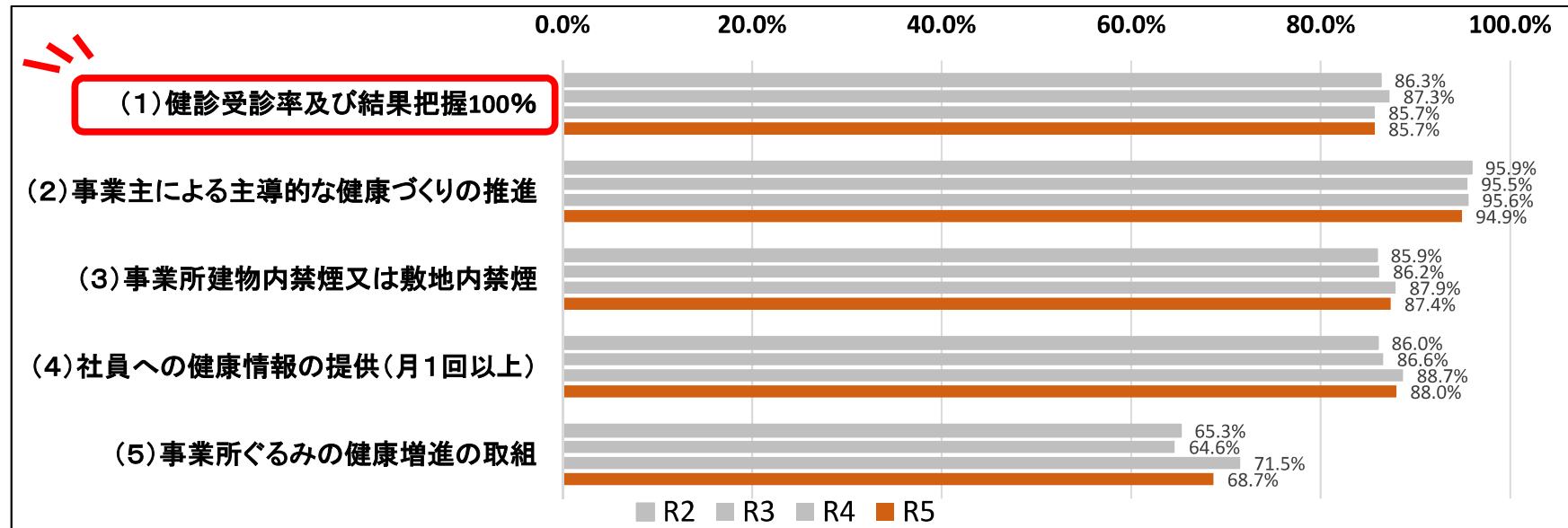
認定基準項目	達成率
健診受診率100% 結果の把握100%	85.7%
事業主主導の 健康づくり	94.9%
受動喫煙対策	87.4%
健康情報の定期提供	88.0%
事業所ぐるみの 健康増進の取組	68.7%

大分県健康増進室調べ



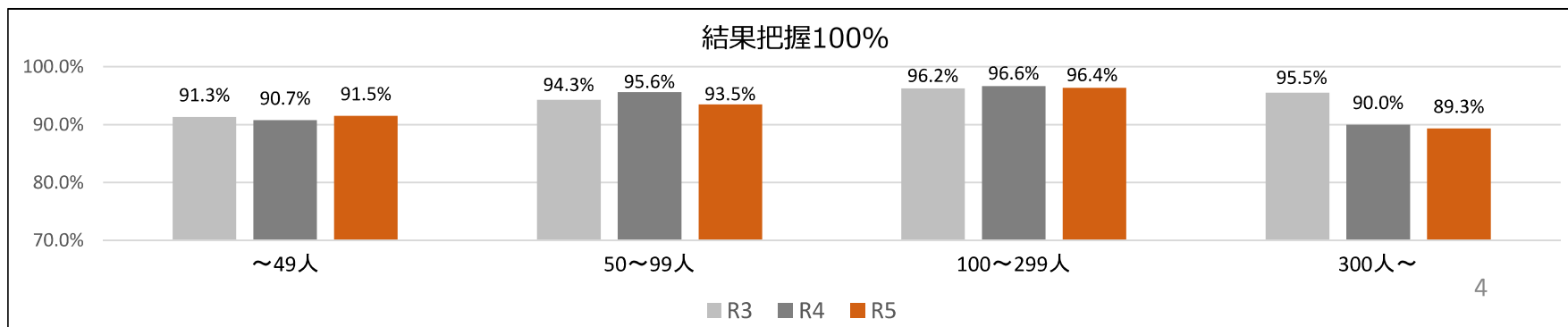
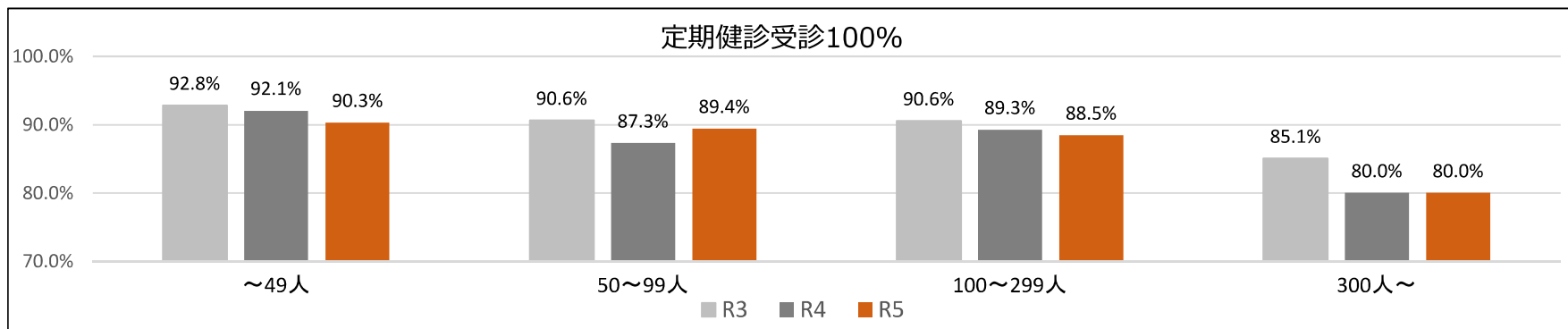
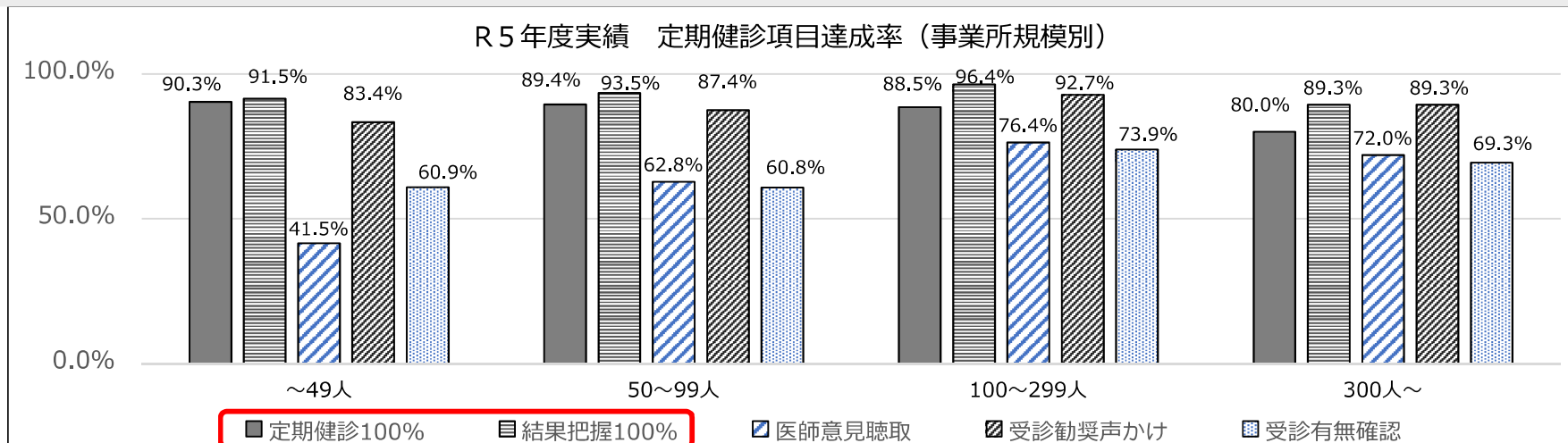
認定項目達成状況

N=1,648



認定項目1【健康診断関係】における達成状況

N=1,648



定期健診100%に向けた事業所の取組

事業所での取組例(R4・R5実績報告書より)

従業員数	健診受診について
~49人	<ul style="list-style-type: none"> ・健康診断受診は職務扱いとする ・正社員・パート及びアルバイト全員実施し、検診結果も会社を集約できるようなシステムを整える ・未受診者の予定を聞き、代理で健診を予約
50人以上~	<ul style="list-style-type: none"> ・巡回バスを利用した事業所健診を実施 ・取り組みを充実するために健康診断システム(電子化)に取り組んだ

・労働安全衛生法より

第六十六条 事業者は、労働者に対し、厚生労働省令で定めるところにより、医師による健康診断(第六十六条の十第一項に規定する検査を除く。)を行わなければならない。

第六十六条の十 事業者は、労働者に対し、厚生労働省令で定めるところにより、医師、保健師その他の厚生労働省令で定める者による心理的な負担の程度を把握するための検査を行わなければならない。

事業主、労働者の健診に対する理解

+

医療機関との連携

が重要となる



健診結果把握100%に向けた取組

事業所での取組例（R4・R5実績報告書より）

従業員数	健診結果把握について
～49人	<ul style="list-style-type: none">・所長面談時に健康状態や精密検査結果を確認・職員健康診断結果一覧表を作成し、産業医へ確認を依頼・健診結果を従業員全員へ手渡しする
50人以上～	<ul style="list-style-type: none">・特定保健指導基準該当者等には特定保健指導を必須受診として受けてもらっている・全員の健診結果を産業医へ確認依頼・健康診断の結果を管理職が把握している・各自の「健康診断結果についての面談指導表」を作成し、上司と面談・要再検査、要精密検査の場合、会社より10,000円の補助

・労働安全衛生法より

第六十六条の六 事業者は、第六十六条第一項から第四項までの規定により行う健康診断を受けた労働者に対し、厚生労働省令で定めるところにより、当該健康診断の結果を通知しなければならない。

・健診結果を知ることで、事業所としての傾向を把握

→リスクを焦点化することで、対策を具体化しやすい

→労働者にとっても働きやすい職場の環境となる

→リスクマネジメント・生産性の向上・健康保険料等の負担抑制



要精密・要治療者の受診勧奨の取組

事業所での取組例（R4・R5実績報告書より）

従業員数	受診声かけ・受診有無の確認について
～49人	<ul style="list-style-type: none"> ・再検査時の手続きや医療機関受診等の支援 ・紹介状のあった社員へ再検査費用に助成（一部助成、全額補助） ・再検査の初回受診は勤務扱い ・定期健診を行っている従業員に関して、社長自らが定期的に健康状態や治療状況を聞き取り ・治療中の従業員には、お薬手帳を提出依頼。産業医と保健師へ情報共有 ・医療機関への予約、連絡、送迎をしている（技能実習生への支援） <p>＜受診後＞受診後の結果の報告を義務付けている 例）報告書や受診時領収書の提出</p>
50人以上～	<ul style="list-style-type: none"> ・3ヶ月以内の受診を呼びかけるが、受診しない者へは継続して受診を声かける ・有所見者には、文書で所見がある旨を会社からも知らせている ・要精密や要治療者の内、声を掛けても受診しない従業員には、家族へ通知 ・3ヶ月以内の2次健診受診に限り初回の受診料を会社が負担 ・再検査も有給休暇ではなく、職務扱い ・高血圧、糖尿病に関し、ハイリスクの当社独自の基準を設け、ハイリスクに該当する場合は、産業医面談を行い、かかりつけ医の診療情報提供書の取り付けを行っている。 ・高血圧者に対して、自己測定の必要性を教育し、一定期間自己測定を実施。受診時に自己測定結果を持参するよう徹底している

要精密・要治療者の受診勧奨の取組

事業所での取組例（R4・R5実績報告書より）

- ・健康診断受診結果を、事業主は把握することで再受診しやすい労働環境を事業所として整備することができる
- ・労働者へ再受診の必要性を周知する
- ・「どこへ受診したら良いか分からない」という不安に寄り添う姿勢
→本人に全て任せるのではなく、支援する体制の構築
相談先を把握しておくこと（かかりつけ医・地域産業保健センター等）
- ・本人だけでなく、所属や家族と一緒に受診勧奨・支援する



令和6年度「みんなで延ばそう健康寿命」推進月間

推進月間を含む9～11月

〔令和5年度〕 1,415イベント

131,095人

健康づくりイベントの開催

スポーツ、ウォーキング、うま塩・食育講演会、生活習慣病に関する講演会、健康相談会



▼推進月間 参加人数推移

H28年度	H29年度	H30年度	R元年度	R2年度	R3年度	R4年度	R5年度
83,505	130,370	150,050	164,814	60,674	75,418	76,472	131,095

健康寿命日本一おおいた推進フォーラム

大分県では、多くの団体や企業等と連携して県民総参加で健康づくりに取り組むことにより、すべての県民が生涯にわたり活力ある生活が送れるよう「健康寿命日本一」の実現を目指しています。そこで「健康寿命日本一」に向けた取組を広く普及するため、「健康寿命日本一おおいた推進フォーラム」を開催します！

とき 2024年 9/29(日) 9:30～15:00 参加無料 申込不要

ところ トキハインダストリーあけのアクロスタウン
 大分市明野東1丁目1番1号 TEL097-553-1111

～ 冷凍食品と健康 ～

冷凍と健康？イメージしにくいかもしれませんが、物流の進歩と商品の進化で、今や健康づくりに欠かせないモノになった冷凍食品を特集します！！

<参加企業>

味の素冷凍食品(株)、(株)イートアンドフーズ、江崎グリコ(株)、テーブルマーク(株)、日清食品冷凍(株)、(株)ニッスイ、(株)ニッポン、マルハニチロ(株)、(株)明治、(株)ロッテ

健康寿命日本一おうえん企業ブース 36ブース (予定)

食(試供品等の配布・試食)、測定体験(血管年齢)等

会場

本館1階マルチプラザ、本館1階センターコート・新館1階通路

健康寿命日本一 **おうえん** 企業ブース おおいた県民の **うんどう**(運動習慣) **えいよう**(栄養バランス) **かんきょう**(社会環境)等の改善を応援する企業が、ブースを出展します!!

【出展内容例】



<参加予定のおうえん企業>

アサヒ飲料(株)九州支社、味の素(株)九州支社、味の素AGF(株)九州支社、アフラック大分支社・大分ファミリー(株)、NPO法人大分県ウォーキング協会、大分県心不全包括ケアカンファレンス、NPO法人大分県ノルディック・ウォーク連盟・大塚食品(株)、大塚製薬(株)、カゴメ(株)、キッコーマン食品(株)九州支社、キューピー(株)、キリンビバレッジ(株)、公益社団法人大分県看護協会、公益社団法人大分県言語聴覚士協会、公益社団法人大分県作業療法士協会、(株)サンドラッグ、(株)セブンイレブン・ジャパン、ソフトバンク(株)、第一生命保険(株)大分支店、東洋水産(株)、ハウス食品(株)、はごろもフーズ(株)、原田製油(二豊フーズ)(有)、ふじっこ(株)、ポッカサッポロフード&ビバレッジ(株)、明治安田生命保険相互会社大分支社、森永製菓(株)、森永乳業九州(株)、雪印ビーンスターク(株)九州支店、理研ビタミン(株)、(株)ロッテ、Fast fitness Japan、(株)PAS、(株)PLUSALOHA

健康寿命日本一おおいた創造会議 (H28.6.13設立)



主要39団体と県(知事)による県民会議(健康寿命日本一おうえん企業もオブザーバー参加)

【構成団体】

大学法人、経済団体(大分県商工会議所連合会、公益社団法人ツーリズムおおいた等)、保健・医療・福祉関係団体(一般社団法人大分県医師会、全国健康保険協会大分支部等)、健康づくり関係団体(恩賜財団母子愛育会大分県支部愛育会、大分県レクリエーション協会等)、報道機関、行政機関



目的・意義	1	各団体における取組の情報共有
	2	各団体における健康づくりの推進 → 各団体の取組に「健康要素」を加味
	3	「みんなで延ばそう健康寿命」推進月間(10月)における取組拡大
	4	構成団体と「おうえん企業」の連携推進 → 団体間、団体-企業間のマッチングの場

定例1回、創造会議の団体間連携やおうえん企業とのコラボ事例の創出

新たな取組の創造により、それぞれの企業や団体が自主的に健康寿命延伸に取組む(県民総ぐるみ)

健康寿命延伸アクション部会 (令和4年度より)

健康寿命日本一おおいた創造会議の下部組織



■目的

- 男女ともに健康寿命日本一をめざすため、より住民に身近な市町村における健康づくり対策の検討や健康づくり運動の機運醸成を図るため、健康寿命日本一おおいた創造会議の下部組織として部会を開催

■日程

- 年間2回(令和6年度:9月9日開催、2月開催予定)

■対象者

- 市町村、保健所(部)、健康寿命日本一おうえん企業、健康経営事業所等(内容により対象者を変更)

■内容

- 市町村の優れた取組や工夫の共有、健康寿命の客観的健康指標に関すること、健康づくり運動に関すること、働く世代の健康づくり施策に関すること、健康アプリ「おおいた歩得」の活用に関すること等

