



大分県最低賃金 **790** 円
 9月有効求人倍率 **1.48** 倍

相談専用ダイヤル 0120-601-540
 携帯・スマホから 097-532-3040



令和元年度「おおいた働き方改革」推進優良企業表彰

10月1日(火)、県は、大分市で開催された「おおいた働き方改革」トップセミナーで、働きやすい職場環境づくりに加え、「働き方改革」に積極的に取り組み、優れた成果が認められた2つの企業を表彰しました。

表彰されたのは、日出町の株式会社ケイ・エス・ケイと大分市の株式会社坂井建設です。

この表彰は、働き方改革を推進する企業の業績を称え、広く県民に周知することで、「働き方改革」の取組を県内全域に浸透させることを目的とするもので、平成28年度に創設した「おおいたワーク・ライフ・バランス推進優良企業表彰」を継承するものです。

受賞した企業は、労働時間の適正な管理、有給休暇の取得促進、福利厚生充実、子育てしやすい労働環境の整備を行うなど、働き方改革を推進してきました。

労働環境の整備を行うなど、働き方改革を推進してきました。



左から (株)ケイ・エス・ケイ様、広瀬知事、(株)坂井建設様

第57回技能五輪全国大会 第39回全国障害者技能競技大会(アビリンピック) 入賞

11月15日～18日、全国から約1,600名の選手が参加して、第57回技能五輪全国大会及び第39回全国障害者技能競技大会(アビリンピック)が愛知県で開催されました。

この大会は、全国から集結した若い技能者や障がいのある選手が日頃磨いた技を競い合うことで技能水準・職業能力の向上を図ることを目的に開催されています。

大分県からは、技能五輪に5名、アビリンピックに7名の選手が出場しました。

技能五輪では、伊藤瑠璃さん(有)アイ・エヌ・ティソーイングルーム石田)が「洋裁」の部で銅賞を、高橋明日香さん(大分県立農業大学校)

が「フラワー装飾」の部で銅賞を受賞しました。アビリンピックでは、高橋夏姫さん(社会福祉法人博愛会 博愛会地域総合支援センター)が「喫茶サービス」の部で銅賞を受賞しました。

大会は、技能・技術のすばらしさを多くの方々に知ってもらう機会となりました。



競技を行う高橋さん

- 目次
- P1 「第2回おおいた働き方改革」推進優良企業表彰
 - P1 「第57回技能五輪全国大会」「第39回全国障害者技能競技大会(アビリンピック)」入賞
 - P2 トピックス
 - P3 インタビュー この人にきました

- P4 県内の動き(労働・経済関係)
- P5 セミナー・その他お知らせ
- P7 労働実務Q&A
- P7 主要労働経済指標
- P8 大分県労政・相談情報センターの労働相談
- P8 労委だより



令和2年度 県立職業能力開発校 入校生募集!

ハロートレーニング～急がば学べ～
職業能力開発校は「職業能力開発促進法」に基づく公共職業訓練施設です



実施校	大分高等技術専門学校 佐伯高等技術専門学校 日田高等技術専門学校					竹工芸訓練センター
試験区分	高校新卒入校選考試験		一般入校選考試験			一般入校選考試験
	前期	後期	前期	中期	後期	
対象者	令和2年3月高等学校卒業見込者		転職職者及び令和2年3月高等学校卒業見込者			離転職者及び 令和2年3月 高等学校卒業見込者
募集期間	令和元年9月19日(木) ～ 令和元年10月1日(火)	令和元年11月7日(木) ～ 令和元年11月19日(火)	令和元年12月2日(月) ～ 令和2年1月16日(木)	令和2年1月22日(水) ～ 令和2年2月13日(木)	令和2年2月19日(水) ～ 令和2年3月12日(木)	令和元年12月2日(月) ～ 令和2年1月31日(金)
	郵送・持ち込みによる願書の受付は募集最終日の17時まで					
選考日	令和元年10月9日(水)	令和元年11月27日(水)	令和2年1月19日(日)	令和2年2月16日(日)	令和2年3月15日(日)	令和2年2月16日(日)
選考場所	入校を希望する職業能力開発校					
合格発表	令和元年10月16日(水)	令和元年12月3日(火)	令和2年1月22日(水)	令和2年2月19日(水)	令和2年3月17日(火)	令和2年2月19日(水)
入校日	令和2年4月7日(火)					

在校中の特典

- ◆**授業料は無料です**
ただし、入校時に教科書等の実費は必要です。
- ◆**訓練期間中は、受講手当・通所手当等が支給されます**
公共職業安定所の受講指示を受けた方(雇用保険受給者)には、訓練終了日まで雇用保険金の給付日数が延長され、訓練期間中は、受講手当・通所手当等が支給されます。
- ◆**通校には学生割引が適用できます**
- ◆**技能者育成資金融資制度があります**
経済的な理由により受講が困難な方への融資制度があります。
- ◆**災害見舞金支給制度があります**
訓練中や通校中の負傷・疾病等については、災害見舞金支給制度があります。
- ◆**就職のあっせんを行います**
公共職業安定所と連携して、就職のあっせんを行います。



県立職業能力開発校は、大分、佐伯、日田の各高等技術専門学校と別府の竹工芸訓練センターの4校です。
令和2年度入校生の募集を行っています。
※訓練内容等の詳細は、各職業能力開発校のホームページでご確認ください。

- ・高い就職率
- ・平成31年3月修了生
- ・少人数制で資格取得をサポート
- ・授業料無料

95.6%



大学生等の県内就職を後押しするWEBマガジン「オオイタカテテ」配信中!

『オオイタカテテ!』とは…

ふるさと大分で「活躍する企業」や「働く人」、「魅力的な大分」を発信するWebマガジンです。タイトルの「カテテ」は、「仲間に入れて」という大分の方言です。大分の魅力をどんどん発信し、皆さんと一緒に大分を盛り上げていきます。



↑ QRコードはこちら

Webマガジン「オオイタカテテ!」
今の自分から未来の大分を感じてみよう!!

カテテ!
はじめるよ!

全力笑顔! content 全力就活!

① オオイタカテテ
おおいたのアレコレ、詰めました。
"カテテ"もって共有しなしゃわかんない。
画面を通じてカテテうえ。

LINE@

『オオイタカテテ!』って…なに?

大分県が威信をかけてお届けするWebマガジン「オオイタカテテ!」ふるさと大分が活躍する企業や働く人、魅力的な大分を発信し、未来を担う若者の県内就職を後押ししています。タイトルの「カテテ」は、「仲間に入れて」という大分の方言です。更新は月2回程度!大分の魅力をどんどん発信し、皆さんと一緒に大分を盛り上げていきます。

おおいたの魅力を4つのコンテンツでご紹介

- おおいたのよもやま
- おおいたのおおいた
- おおいたのせなげ
- おおいたでほららて

「おおいた学生登録制度」って…知ってる?

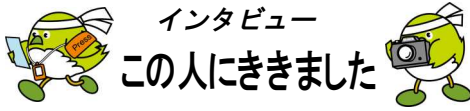
大分県では、学生の県内就職をサポートするため「おおいた学生登録制度」を運営しています。WEBマガジン「オオイタカテテ!」を通じて県内企業情報などの発信に加えて、就職に役立つイベントや求職活動などのご案内メールや動画でサポートしていきます。

ぜひあなたも「おおいた学生登録」にご登録ください!

●大分県出身者だけでなく登録可能です! ●登録、退会はすべて任意です! ●提供するサービスはすべて無料です!

登録はこちらから

お問い合わせ 大分県商工観光労働部雇用労働政策課 若年者就業支援班 TEL097-506-3340 FAX097-506-1756



道路の安全を守り続けるシニアの力 西日本土木株式会社 敷田政則さん

少子高齢化、人口減少社会が進み、生産年齢人口が減少している昨今、人生経験豊富なシニア世代の力が求められています。大分県でもシニア雇用の拡大に向けた取り組みが行われ、企業の中で元気に活躍しているシニアが増えています。

今回、「西日本土木株式会社」で管理技術者として活躍している敷田政則さん（66歳）にお話を伺いました。



Q. 現在のお仕事の内容を教えてください。

平成24年から、国道10号線の新山国大橋から「ホテル&リゾート別府湾」付近まで、総距離55kmに及ぶ道路の維持管理を担当しています。

国からの要請を受け、道路上に放置された動物の死骸や交通事故などでこぼれたオイルの処理、除草作業のほか、冬場（12～3月）は路面凍結防止のための薬剤散布や重機を使った除雪作業を行っています。

また、災害時や降雪予報が発令された場合には、赤松峠と立石峠の詰め所に3班体制で24時間待機して、いつでも出動できる体制を整えています。

Q. こちらで働くことになったいきさつを教えてください。

高校生の時に、1ヶ月間アルバイトをしたことがきっかけで創業者に誘われて大学卒業後に入社しました。以来、43年間現場中心で働いてきました。

Q. 仕事のやりがいやおもしろい点を教えてください。

難しい問題が発生した時には、いろいろな方面から相談を受けることがあります。

自分が、周囲から信頼を得ていることが分かるのでやりがいを感じます。

安全かつ効率的な仕事をする秘訣は事前の段取りであるという信念のもと、部下を指導・育成してきました。部下が成長する姿を見るとうれしくなります。



Q. 私生活での趣味や熱中していることを教えてください。

趣味はゴルフで毎週コースに出ます。九州各県や四国まで出掛けることもあります。

Q. 求職活動中のシニアにアドバイスがあれば教えてください。

家にこもらず外に出ることが大切です。思い切って一歩踏み出せば新しい発見があると思います。



西日本土木株式会社（豊後高田市）

ご存知ですか？ 「中退共」の退職金制度なら、掛金に国の助成が受けられます。

国の制度だから 安心・確実！

- 新規加入や掛金月額を増額する場合、掛金の一部を国が助成します。
- 掛金は全額非課税で、手数料もかかりません。

外部積立型だから 管理が簡単！

- 従業員ごとの納付状況や退職金試算額を事業主にお知らせします。
- 退職金は、中退共から直接従業員へ支払われます。

◎ パートさんもお入りいただけます。

詳しくはホームページをご覧ください。 [中退共](#) [検索](#)

お気軽にお問合せください
（独）勤労者退職金共済機構
中小企業退職金共済事業本部
☎03（六九〇七）一一三三四
☎03（五九五五）八二一一

令和元年 11月 県内の動き（労働・経済関係）



令和元年度大分県永年勤続功労者顕彰表彰式

11月18日（月）、令和元年度大分県永年勤続功労者顕彰表彰式が大分県庁で行われました。この顕彰は、県内の民間事業所において、30年以上の永きにわたり職務に精励され、勤務成績が優良で他の模範となる方を知事が顕彰するもので、今年度は23名の方が表彰されました。

表彰された方を代表して、杉の井ホテル&リゾート株式会社の甲斐恭三さんが「今日の感激を忘れることなく、より一層職務に邁進してまいります。」とあいさつしました。



表彰された皆さん（前列中央は高濱県商工観光労働部長）

◆表彰された方々（敬称略）

- 明石 美枝子（株式会社 中津カントリークラブ）
- 阿南 昭 弘（川合電気工事株式会社）
- 石川 美和子（有限会社 吉松楽器店）
- 岩堀 豊 茂（トキワ電気工事株式会社）
- 内納 初 治（株式会社 メタリックスジャパン）
- 江口 正 孝（有限会社 堀内商会）
- 甲斐 恭 三（杉の井ホテル&リゾート株式会社）
- 児玉 豊 喜（敷総合建設株式会社）
- 後藤 美 緒（株式会社 萬葉）
- 佐藤 伸 二（株式会社 西野物産）
- 多田 彰（株式会社 新居商店）
- 土谷 徳 孝（九州特殊土木株式会社）
- 中川 一 政（株式会社 日興製作所）
- 橋本 昌 尚（株式会社 めの建設）
- 廣瀬 光 則（河野電気株式会社）
- 福田 康 隆（株式会社 丸福）
- 藤沢 浩（株式会社 但馬設備工業）
- 藤野 善 一（株式会社 河野設備企業）
- 前 照 子（有限会社 セイユウ ダスキン日豊）
- 三次 都美夫（協栄工業株式会社）
- 薬師寺 忠 洋（協和工業株式会社）
- 渡 邊 久美子（医療法人財 団興仁会 桑尾病院）

（50音順）

「豊の国雇用促進フェスタ」が開催されました

11月1日（金）、大分市府内町のトキハ会館で「豊の国雇用促進フェスタ」が開催されました。

このフェスタは年齢や障がいにかかわらず働ける社会を目指して、高齢者や障がい者の雇用の安定と促進に取り組むために開催されています。当日は、表彰式とあわせて「生涯現役社会の実現に向けた取組」をテーマとした記念講演が行われました。

表彰式では、定年延長など高齢者の雇用改善に顕著な実績をあげられた「高齢者雇用優良事業所」2社、障がい者の職域拡大・雇用改善などに積極的に取り組まれている「障がい者雇用優良事業所」2社、障がい克服し、職業人として模範的な業績をあげている「優良勤労障がい者」の方3名に知事感謝状が贈呈されました。

《表彰された方々》

- 「高齢者雇用優良事業所」
 - 南光物産株式会社（別府市）
 - 社会福祉法人 翠明会（日田市）
 - 「障がい者雇用優良事業所」
 - 社会医療法人 敬和会（大分市）
 - 社会福祉法人 双樹会（佐伯市）
 - 「優良勤労障がい者」
 - 荒力（ホンダ太陽株式会社 勤務）（日出町）
 - 佐藤美絵（大分部品株式会社 勤務）（佐伯市）
 - 井上由美（株式会社宇佐ランタン勤務）（宇佐市）
- （敬称略）



豊の国雇用促進フェスタ

年齢や障がいにかかわらず働ける社会を目指して！

主催 大分労働局 大分県（独）高齢・障害・求職者雇用支援機構
（公財）大分県総合雇用推進協会

第49回大分県技能祭が開催されました

11月10日(日)、J:COMホルトホール大分及び大分駅南口駅前広場で第49回大分県技能祭が開催されました。



技能祭は、技能に対する県民の理解を深め、ものづくりに対する興味・関心を高めてもらうため、11月の「人材開発促進月間」行事として毎年開催しています。

ものづくりを楽しめる親子技能ふれあい広場やミニ四駆製作等の様々な製作・体験コーナーをはじめ、訓練生の作った竹工芸品や寄せ植えなどの展示販売、フラワー装飾で技能を競う技能コンクール、華やかな着物ショー等各種デモンストレーション、食品販売など、多くの方々が参加し様々な催し物を楽しまれていました。

会場を訪れた人々は、普段なかなか目にするのできない技能士の「わざ」に触れることができ、技能祭を通じてのものづくりに対する興味が深まったと話していました。



親子ふれあい広場の様子

令和元年
11月～12月

セミナー・その他お知らせ

◆◆令和元年度労働講座「メンタルヘルスの労働問題」参加者募集◆◆

県では毎年、労働問題に関する講座を県内各地で開催しています。

今年度は、元大分県中小企業特別労働相談員の平山秀生弁護士を講師に招いて「メンタルヘルスの労働問題～休職・復職等をめぐって～」をテーマとした講演を行っています。

講演では、

- ・メンタル不調が業務上災害と認定されるケース
- ・メンタル不調が業務上災害と認定された場合の休職や解雇制限の注意点
- ・メンタル不調をめぐる休職、退職、解雇でのトラブル防止
- ・私傷病であるメンタル不調の場合の退職・解雇に関わる問題点

などを最近の裁判例を紹介しながら解説しています。

また、大分県労政・相談情報センターから、近年の労働相談の状況を踏まえて、「労働相談事例から見える働き方改革の課題」について、留意すべき課題を提起し、相談窓口を紹介しています。

講座終了後は、平山弁護士や県労政・相談情報センター職員による個別相談会を実施しており、各会場でそれぞれの事業所の課題やお悩みの相談が寄せられています。

メンタルヘルスの問題は、どの職場でも起こりう



平山弁護士による講演

る問題です。今年度最終回の労働講座を下記の日程で行いますので、関心のある方はどなたでもご参加ください。

日時 12月3日(火) 13:30～15:30
会場 J:COMホルトホール大分303会議室
(大分市金池南1丁目5-1)

※時間の都合上、すべての個別相談には応じられないことがあります。

お問合せ

大分県商工観光労働部雇用労働政策課
労働相談・啓発班
TEL 097-506-3353 FAX 097-506-1756

【参加企業募集中】在宅ワーカー活用・マッチングイベント出展説明会 & 在宅ワーカーマッチングイベント

「在宅ワーク」とは、パソコンなどを使って、請負契約に基づきサービスの提供などを行う仕事をいいます。在宅ワークの業務は多岐の分野にわたっており、企業の人手不足対策や専門的業務への対応などにも有効です。

県では、在宅ワークの推進を図るため、企業を対象とした在宅ワーカーの活用方法及びマッチングイベント（商談会）に関する出展説明会等を開催します。ぜひご参加ください。

在宅ワーカー活用・マッチングイベント出展説明会

日時 2019年12月12日(木) 14時00分～16時00分
※10月8日(火)実施分と同一の内容となります。
会場 J: COMホルトホール大分 405会議室(大分市金池南)
対象 在宅ワーカーを活用している又は活用を検討している企業
内容 2020年1月30日に開催する在宅ワーカーと企業の直接商談会「在宅ワーカーマッチングイベント」の活用方法や在宅ワーカーへの発注方法を解説します。貴社の業務に合ったワーカーの探し方や報酬額の設定方法などをご紹介します。

定員 20社
講師 株式会社キャリア・マム代表取締役 堤 香苗



在宅でも仕事が出来て、キャリアを生かす働き方を提案する「株式会社キャリア・マム」を設立し、主婦会員10万人を活用したビジネスを展開する。埼玉県、川崎市、滋賀県など全国各地で企業向けの在宅ワーカー活用に関する講師実績多数。中小企業政策審議委員（中小企業庁）一般社団法人日本テレワーク協会理事。

【事業主の皆さんへ】

時間単位の年次有給休暇制度を導入しましょう！

事業主の皆様へ

治療のために通院したり、
子どもの学校行事への参加や家族の介護など、
労働者のさまざまな事情に応じて、
柔軟に休暇を取得できるよう、

時間単位の年次有給休暇制度を導入しましょう！



年次有給休暇は原則1日単位ですが、
労使協定の締結等により、
年5日の範囲内で、
時間単位での取得が可能となります。
このパンフレットでは、
時間単位の年次有給休暇制度導入の
ポイント等をまとめています。



年次有給休暇の取得促進に関しては
大分労働局 雇用環境・均等室まで

在宅ワーカーマッチングイベント

日時 2020年1月30日(木) 13時30分～16時30分
会場 J: COMホルトホール大分 大会議室(大分市金池南)
対象 在宅ワーカーに業務を発注したい企業
内容 無料でブース出展ができ、在宅ワーカーと面談し、業務発注の商談を行うことができます。ブースでは、面談を通してワーカーのスキルや対応できる業務の把握ができ、安心して発注できます。

- PRタイム 企業から在宅ワーカーへ向けて自社紹介を行います。
- マッチングタイム 様々なスキルを持った在宅ワーカーと面談・商談が可能です。
- スキルシート照会 参加予定のワーカーの経験、スキル情報を事前にチェックできます。
- お仕事情報掲示 求人情報や発注業務をホワイトボードに掲示します。

お問合せ・お申込み

株式会社キャリア・マム 大分県女性のスキルアップ総合支援事業事務局までWeb、メールまたはFaxにてお申し込みください（参加・出展は無料です）。

TEL 042-389-0220【受付時間】9:00～17:00（平日のみ）
FAX 042-389-0230 MAIL oita@mail.c-mam.co.jp
WEB <http://www.c-mam.co.jp/oita/>

【主催】大分県雇用労働政策課【運営】株式会社キャリア・マム

ヒューマンフェスタ2019おおいた 11月30日(土)10:00～16:00

11月30日(土)、大分市中央町のガレリア竹町ドーム広場で、人権啓発フェスティバルフェスタ「ヒューマンフェスタ2019おおいた」が開催されます。

ステージでは、人権ポスター、差別をなくす標語、人権作文の作品紹介、表彰式のほか、ウォーキングコーディネーター みのわ あい。さんによる「ウォーキング教室」、人権バンド「フレンズ」による歌のステージなどのイベントが盛りだくさん！

会場では、人権についていろいろなテーマの展示をしています～バルーンアートや便利グッズが景品のスタンプラリーに参加しながら気軽にご覧ください！

人権を身近に感じてくださいね！



こころちゃん
(大分県人権啓発イザキクラブ)

「働き方のトラブル相談コーナー」もあるよ！

主催 大分県 大分県教育委員会 大分県人権教育・啓発推進協議会

お問合せ

大分県生活環境部 人権・同和对策課
TEL097-506-3176 FAX097-506-3171



労働実務Q&A

大分県社会保険労務士会



【執筆】

社会保険労務士

溝江 由起子 氏

○社会保険労務士 溝江由起子事務所

大分市大字勢家865番地の4



労働時間の適正な把握について

Q 会社で労務管理関係の仕事をしています。長時間労働を削減するためには、労働時間管理についてどのような点に注意をすればよいでしょうか。

A 平成29年、厚生労働省から「労働時間の適正な把握のための使用者が講ずべき措置に関するガイドライン」が公表され、労働時間の考え方、労働時間の適正な把握方法が明らかにされました。

▼労働時間とはどのような時間が該当するのでしょうか。ガイドラインによると、「使用者の指揮命令下に置かれている時間のことをいい、使用者の明示又は黙示の指示により労働者が業務に従事する時間」とされています。日常業務はもちろんですが、業務上参加義務のある研修や教育訓練も労働時間と解されます。では、労働時間の適正な把握を行うべき対象者はどうでしょう。これは、いわゆる管理監督者やみなし労働時間制が適用されている労働者以外のすべての労働者が該当します。しかし、ガイドラインが適用されない労働者についても、適正な労働時間管理を行わなければなりません。過重な長時間労働は健康被害を及ぼす可能性があるからです。

▼次に、労働時間の把握方法が2つ示されています。①原則的な方法。これは、使用者が自ら現認すること（直接始業・終業時刻を確認し、適切に記録すること）、又は、タイムカードなどにより客観的な記録を基に確認し、適正に記録する方法です。

②やむを得ず自己申告制で労働時間を把握する方法。この場合は、自己申告を行う労働者と実際に労働時間を管理する者に対し、労働時間の実態を正しく記録することなど自己申告制について説明しなければなりません。自己申告された労働時間と実際の労働時間が合致しているか、必要に応じて、パソコンの使用時間などから、実態調査を行う必要があります。①、②のいずれかの方法により、実態に則した労働時間を正しく把握することが重要です。

▼このように、時間外・休日労働等を適正に把握・算定し、賃金台帳に記載します。賃金台帳も絶対記載事項

項があります。労働日数、労働時間、時間外労働時間など記載漏れがないようにしましょう。また、36協定で延長が協定された労働時間時間等が守られているか、確認・管理を行うように日ごろから気をつけてください。

▼働き方改革、長時間労働の削減に大切なことは、まずは、労働時間の適正な把握を行い、その上で、事業所内での問題を見つけ出し、解決していくことであると思います。法律のことや理解しづらいことなどありましたら、そのままにしておくのではなく、県の労働相談などに相談をして適切な知識を身に着けることも大切だと思います。

11月は「過労死等防止啓発月間」です

大分県労政・相談情報センター

相談無料・秘密厳守・予約不要
来所相談・電話相談OK

大分県庁 本館7階 雇用労働政策課内
固定電話からは ☎ 0120-601-540
携帯電話からは ☎ 097-532-3040

主要労働経済指標

(～令和元年8月)

項目	賃金の動き						労働時間の動き					
	現金給与総額(円)		定期給与(円)		特別給与(円)		総実労働時間(時間)		所定内労働時間(時間)		所定外労働時間(時間)	
	全国	大分県	全国	大分県	全国	大分県	全国	大分県	全国	大分県	全国	大分県
平成28年 平均	365,804	316,584	292,593	258,251	73,211	58,333	148.5	156.7	135.8	144.1	12.7	12.6
29年 平均	367,951	322,250	294,010	260,744	73,941	61,506	148.4	158.1	135.7	144.5	12.7	13.6
30年 平均	372,162	312,645	295,944	253,861	76,218	58,784	147.4	153.5	134.9	141.0	12.5	12.5
30年 4月	311,069	258,254	299,489	254,675	11,580	3,579	148.7	154.4	135.6	143.0	13.1	11.4
令和元年 5月	311,733	254,792	294,772	250,694	16,961	4,098	141.4	145.4	129.0	134.7	12.4	10.7
6月	558,795	440,411	297,628	252,371	261,167	188,040	147.4	151.4	135.1	140.6	12.3	10.8
7月	425,502	340,340	296,427	249,378	129,075	90,962	150.1	155.0	137.8	144.1	12.3	10.9
8月	306,687	263,347	295,936	249,267	10,751	14,080	141.6	145.3	130.0	134.9	11.6	10.4
資料出所	厚生労働省「毎月勤労統計調査」(規模30人以上) 県統計調査課「毎月勤労統計調査地方調査」(規模30人以上)											
項目	一般職業紹介状況(学卒除く。パート含む)				消費者物価指数(総合)27年=100		鉱工業生産指数(季調済)22年=100 ※年指数は原指数		1世帯当り(勤労者世帯) 家計消費支出(円)			
	新規求人倍率		月間有効求人倍率(季節調整値)		全国		大分県		全国		大分県	
	全国	大分県	全国	大分県	全国	大分県	全国	大分県	全国	大分県	全国	大分県
平成28年 平均	2.04	1.72	1.36	1.19	99.9	100.1	100.0	100.7	309,591			299,858
29年 平均	2.24	1.98	1.50	1.42	100.4	100.6	103.1	96.0	313,057			321,925
30年 平均	2.39	2.13	1.61	1.54	101.3	101.9	104.2	95.4	315,314			325,288
30年 4月	2.48	2.09	1.63	1.57	101.8	102.0	102.8	101.4	337,164			272,049
令和元年 5月	2.43	2.18	1.62	1.57	101.8	102.2	104.9	98.7	332,273			308,206
6月	2.36	2.14	1.61	1.54	101.6	102.0	101.4	95.9	308,425			262,230
7月	2.34	1.99	1.59	1.54	101.6	101.8	102.7	95.4	321,190			257,692
8月	2.45	2.20	1.59	1.52	101.8	102.4	101.5	94.7	325,516			265,420
資料出所	厚生労働省	大分県労働局	厚生労働省	大分県労働局	総務省統計局「消費者物価指数」		経済産業省「鉱工業生産動向」	県統計調査課「鉱工業生産指数月報」	総務省統計局「家計調査」			

大分県労政・相談情報センターの労働相談（12月～1月）

一般労働相談

労働に関する労使間のトラブルや疑問などの解決に向け、センター職員がアドバイスします。
相談日 月～金曜日 8:30～17:15 土日祝日、12/29から1/3はお休みです。

夜間労働相談

日中の相談が困難な方のために、通常の相談時間を延長して、労働相談を実施しています。
相談日 毎月第3木曜日 20時まで

巡回特別労働相談

毎月1回行う出張相談会です。弁護士や社会保険労務士等が相談に応じます。
12月19日(木) 豊後大野市中央公民館(豊後大野市) 受付 13:30～15:30
1月22日(水) J:COMホルトホール大分(大分市) 受付 13:00～16:30
来場相談も電話相談も可能です。

ハラスメント 集中労働相談会

社会問題となっているハラスメントの集中労働相談会を実施します。
12月8日(日)～10日(火)
相談時間 12月8日(日) 午前9時00分から午後6時00分まで
9日(月)、10日(火) 午前8時30分から午後8時00分まで

電話相談は 固定電話からはフリーダイヤル0120-601-540 スマホ・携帯電話からはTEL097-532-3040

秘密厳守・相談無料・予約不要

お問合せ

大分県労政・相談情報センター(県雇用労働政策課内)
TEL097-532-3040

◆◆労委だより◆◆

(令和元年9月～10月の概況)

大分県労働委員会

< 事件関係 >

○ 審査事件関係

種別	新規	8月から繰越	終結	11月へ繰越
不当労働行為事件	1	1	0	2
労働組合資格審査	1	1	0	2
再審査事件	0	0	0	0

○ 調整事件関係

種別	新規	8月から繰越	終結	11月へ繰越
あっせん	2	0	0	2
調停	0	0	0	0
仲裁	0	0	0	0

○ 個別労働関係紛争関係

種別	新規	8月から繰越	終結	11月へ繰越
あっせん	1	0	0	1

< 会議の開催状況 >

- 9月10日 第1658回定例総会
- 9月24日 第1659回定例総会
- 10月8日 第1660回定例総会
- 10月21日 第1661回定例総会

< 大分県労働委員会 労働相談ダイヤル >

097-536-3650

- 大分県労働委員会では、無料で労働相談を実施しています。解雇、賃金未払い、配転など労使間トラブルでお困りの方は、お気軽にご相談ください。
- 大分県労働委員会(県庁舎本館3階)
〒870-8501 大分市大手町3丁目1番1号
※相談時間は9時から17時まで



< 概ねほとんどこの労働種別実施状況 >

○実施期間 10月1日(火)～7日(月) [平日:午後8時まで 土日:午後5時まで]

○相談者数

労働者	使用者	合計(人)
25	1	26

○相談内容

経営・人事		賃金等		労働条件等		その他		合計
6		9		19		21		55
懲戒処分	2	賃金未払い	5	労働契約等	4	パワハラ	9	
退職職	2	賃金減額	1	就業規則	3	セクハラ	1	
普通解雇	1	解雇手当	1	社会保険	3	団体交渉	1	
降格処分	1	休業手当	1	安全衛生	2	その他	10	
		最低賃金	1	労働保険	2			
				その他	4			

下記URLにてウェブアンケートを実施しています。「労働おおいた」へのご感想や、「こんな記事を書いて欲しい」「この人にインタビューして欲しい」といったご要望など、様々なご意見をお待ちしています。

< アンケートページ >

<https://www.egov-oita.pref.oita.jp/bNt4xzzC>

QRコード⇒



オオイト

カテテ!

大分で「活躍する企業」や「働く人」、「魅力的な大分」を発信しているサイトです!

▶▶<https://oita-katete.pref.oita.jp/>

(製作・発行) 大分県商工労働部雇用労働政策課

〒870-8501 大分市大手町3-1-1
TEL. 097-506-3353 FAX. 097-506-1756
E-mail: a14580@pref.oita.lg.jp



Web労働おおいた

<http://www.pref.oita.jp/site/oitarodo/rodo-oita-000.html>

おおいたの労働

<http://www.pref.oita.jp/site/oitarodo/>