

— 社会保険を充実させ、従業員が安心して働ける職場環境作り —

農事組合法人 エコファーム21

所在地 竹田市

業種 農・林・漁業

事業内容 トマト栽培及び販売事業

設立年 平成11年

従業員数 26人（うち65歳以上 5人）

高年齢者雇用制度

定年は60歳、以降パート職となるが雇用上限年齢の設定はない



シニア雇用の背景・取組

当法人は、「農事組合法人」として竹田市荻町を拠点に安心・安全なおいしいトマトを作り、消費者に届けようと栽培及び販売事業を展開しています。

サラリーマン感覚で働ける農業形態を目指し、繁忙期を除いた期間の週休2日制導入、それを補うため人がいなくても安心して栽培管理が出来るようにIT技術の導入も行いました。

従業員を雇用するにあたっては、シニアでも体力と働く意欲があれば問題なく、年齢に対するこだわりはありません。働く場所の提供により地域の活性化に貢献したいと考えています。

シニア人材を雇用するうえでの配慮

従業員の健康状態には常に気を配っています。定期健康診断のデータはすべて把握しており、特に血圧が高いなど持病がある人には決して無理することなく、それぞれに合った作業をしてもらうように配慮しているほか、日々のコミュニケーションを通して健康状態を確認しています。

そのほか、パート職も社会保険に加入しており従業員が安心して働ける職場環境作りに努めています。

活躍シニアのご紹介 後藤 信市さん（70歳）

私は、トマト栽培担当として芽取り、葉切り及び収穫などの仕事をしています。

良質のトマトが収穫出来た時には、やりがいと達成感があります。

「エコファーム21」は、若手とシニアに垣根がなくみんな仲のいい職場です。従業員同士コミュニケーションはうまく取れているので、若い人の考え方やものの見方がよく分かり大変勉強になります。

毎日楽しく仕事し、出来るだけ体を動かすことに心掛けています。

楽しく働くことは、心身の健康につながり、仕事を通じて生き甲斐も見つけやすくなると思います。



ハウス内で作業中の後藤さん