

Web **労働おおいた**
 Roudou ITA

2019
 No. 61 (No. 755)
 5
 月号

大分県最低賃金 **762円**
 3月有効求人倍率 **1.58倍**

相談専用ダイヤル 0120-601-540
 携帯・スマホから 097-532-3040

Main Topix

連合大分 節目となる第90回の「メーデー大分県中央大会」を開催



連合大分松尾副会長の「ガンバロー」の声とともに拳を突き上げる壇上の参加者

主な労働関係行事等(6月~7月)

【6月】

- 7日(金) 県内企業と高校等の情報交換会
- 13日(木) 労働なんでも相談(津久見)
- 16日(日) 保護者向け合同企業説明会
- 20日(木) インターンシップ導入・実践セミナー
- 21日(金) 労働なんでも相談(臼杵)
- 27日(木) 出張労働相談(大分)

【7月】

- 6日(土) 高校生向け合同企業説明会
- 9日(火) 労働なんでも相談(宇佐)
- 11日(木) 労働なんでも相談(豊後高田)
- 18日(木) 出張労働相談(中津)

4月27日(土)、連合大分(佐藤寛人会長)は大分市若草公園で第90回メーデー大分県中央大会を開催し、加盟組織30組合とその組合員等約1,900名(主催者発表)が参加しました。

【連合大分佐藤寛人会長あいさつ】

- ・仕事とは物質的ニーズだけでなく、アイデンティティや、組織への帰属意識・目的意識を与え、明るい未来を垣間見せ、人と人との繋がりや交流によって、働く者の結束と団結を促し、社会共同体としての重要性も持ち合わせている。
- ・更に、労働市場を公正に整備することによって、社会的平等を実現させる重要なものにもなる。

[次ページへ](#)



主催者あいさつを行う佐藤会長



目次



- P1 「メーデー大分県中央大会」を開催
- P2 トピックス
- P3 インタビュー この人にききました
- P4 県内の動き(労働・経済関係)

- P4 セミナー・その他お知らせ
- P6 平成30年度労働福祉等実態調査結果
- P7 労働実務Q&A
- P7 主要労働経済指標
- P8 労委だより



- しかし一方で、あるときは危険をはらみ健康を害することに繋がり、低賃金での雇用に置かれたり、将来に見通しが付かず不安定となりえる側面も持ち合わせている。
- 急速に進む人口減少・超少子高齢化の大波の中で、IoT・ビッグデータ・AI等の第4次産業革命という新たな原動力が、仕事の世界を変えつつある。人工知能・自動化などのテクノロジーの進歩は、新たな仕事を創り出す一方で、消滅する仕事を創り出したりもする。
- 私達は、このような時代が差し迫っても、労働組合として仕事の未来のため、あえて好機と捉え、人間中心・人間主導の考え方をど真ん中に据え、断固たる決意を固めて、社会と未来を変える力にしていきたいと考えている。
- そして連合は今年、結成30年の節目を迎える。これを機に私たちが果たすべき社会的責任、求められているのは何かを今一度見つめ直して、年齢や性別、障害の有無、国籍などに関わらず、多様性を受入れお互いを認め合い、誰一人取り残されない社会の実現を目指し、その一翼を担っていきたいと思っている。



多くの参加者でにぎわう会場の様子

連合大分 県下6地区でメーデー集会を開催

連合大分は中央大会の開催に併せて、県下6地区でも地区大会を開催しました。各地区の開催状況は下記のとおりです。

○別府杵築速見国東地区

会場：別府市城島高原パーク 参加者：約2,100名

○中津宇佐高田地区

会場：宇佐市総合運動場 参加者：約1,000名

○日田玖珠地区

会場：日田市中央公園 参加者：約600名

○佐伯地区

会場：佐伯市池船スポーツ公園 参加者：約750名

○豊肥地区

会場：豊後大野市Iittアおおの 参加者：約600名

○臼津地区

会場：臼杵市市民グラウンド 参加者：約700名

(広瀬勝貞大分県知事
あいさつ)

- 皆様は日頃から、「働くことを軸とする安心社会」の構築を目指して、様々な課題に対して奮闘いただいている。心から敬意を表し、また感謝を申し上げたい。



来賓あいさつを行う広瀬知事

- 日本の景気も、内外の情勢に不安定要素はあるが、今のところ総じて、回復の方向に向かっていると見えるのではないかと。そういう中、今回の春闘交渉で皆さん方にご尽力いただき、大きな成果を勝ち取っていただいた。これが所得や消費に良い効果をもたらし、景気への刺激を更にしてくれるだろうと思っている。
- 大分県にとって、今年「ラグビーワールドカップ」5試合が開催される。国内はもとより海外からも多くのお客さんが訪れるだろうと期待をしているところ。これも本県景気の持続的な拡大に、大きな効果があるのではないかと期待をしている。
- いま佐藤会長からお話にあったように、少子高齢化・

人口減少に対して、どうやって「人を育て」「仕事をつくり」「地域を活性化」させていくか。しっかりと、地方創生を進めて行かなければならない。また、人工知能やIoTといった先端技術産業への挑戦や、相次ぐ自然災害・「南海トラフ」地震などについても、しっかりと備えをすることも大事だと思っている。

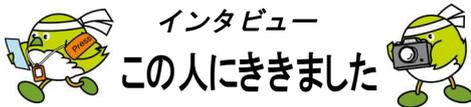
大分県労連第90回たたかうメーデー大分県中央集会開催

5月1日(水)、大分県労連(安藤嘉洋議長)は大分市の大手公園で第90回たたかうメーデー大分県中央集会を開催し、加盟組織の組合員等約250名が参加しました。

【県労連安藤嘉洋議長あいさつ】

• メーデーの歴史(労働者の祭典)をプレ企画として学習を行った。メーデーは100年前に始まり戦時中の10年間を除いて今年第90回を迎えた。

集会では来賓あいさつの後、加盟組織の中から労働時間の縮減や賃金・一時金の改善に向けた決意表明が行われた後、貧困と格差是正、賃金・働くルール確立、全国一律最低賃金制の実現などのスローガンとメーデー宣言を採択し、ガンバロー三唱の後、市内中心部をデモ行進しました。



労使共に相談しやすい窓口に向けて
～大分県労政・相談情報センター所長に聞く～



大分県労政・相談情報センター
所長 宇都宮 重幸 氏

大分県では、使用者・労働者に関わらず、雇用や労働に関するあらゆる相談を受け付けています。その窓口となる「大分県労政・相談情報センター」に4月から新たに着任した、宇都宮重幸所長にインタビューしました！

Q：自己紹介をお願いします。

旧国東町出身で今は別府市に住んでいます。昭和54年に高校卒業後大分県庁に入庁しました。（なりたくない仕事は公務員だったのですが！なのになぜ公務員になったか、話せば長くなりますが・・・（笑））

県庁では、商工や農業関係、土木、建築関係、県職員生協（出向）などの職場を経験してきました。直近では、東部振興局と西部振興局で地域振興に携わり、今年4月26日から現在の職場に異動してきました。一方で採用後4年目の職場で組合執行委員決めのみみたくじに当たったことがきっかけで労働組合活動にも深く関わるようになり、県職員労働組合の青年部役員、本部の執行委員、書記長・委員長を歴任してきました。私の40年の県庁勤務のほとんどの期間が組合活動との両輪で勤めてきたような感じです。

趣味としては、親が国東でみかんやキウイフルーツの生産農家であったことから農業ですかね。作物を育て生産するのは大変ですが、案外楽しいですよ！！他にはゴルフと別府北浜や大分都町などの“ネオン街ぶら歩き”ですかね（笑）。

Q：センターはどのような事業を行っているのですか。

主に①労働相談②労働相談を受け付ける他機関・団体との連携③労働に関する情報の発信等を行っています（表参照）。実は労働相談を受け付ける行政機関は他にもいくつかあるのですが、例えば労働基準監督署（厚生労働省所管）という法令違反の場合指導権限があります。県にも労働委員会という行政委員会があり、法に基づいたあっせんや不当労働行為審査を行ったり、その後の裁判に繋いだりしています。

こうした法的な権限を持った行政機関の役割はとても重要ですが、当センターには行政権限が何もないことで、逆にそれが使用者や労働者にとって敷居が低く、相談しやすい機関として定着してきています。権限がある機関に行く一步手前に気軽に相談できることが、正にそれが当センターの強みと言えます。

Q：着任に当たって、今後特に力を入れていきたいことは。

着任して2週間足らずですが、日々受けている相談内容を見て思うことは、想像以上に労働関係法令が理解されていない職場が多いということです。使用者、労働者ともに、労働条件や賃金、休暇などの基礎的な部分が解かっていないまま雇っているし、働いている。

私は地域振興の業務に長く携わってき



所長の自宅に咲くキウイの花
（今年も秋の収穫が楽しみです）

て、多くの企業経営者とも関わり経営の厳しさや人を雇用する大変さなどいろいろ聞いてきました。

労働組合活動を通じては労働関係法令を知り、それを守らせさらに働きやすい労働条件を実現するため労働組合の役割・必要性を実感してきました。

こうした経験を踏まえた上で思うことは、使用者は労働法関係法令を守り雇用する労働者の働きやすい環境に努力し雇用者との信頼関係を築くこと、それにより雇用者の働く意欲が向上しその結果会社が成長していきます。

今、働き方改革と盛んに叫ばれていますが、まずは労働関係法令がしっかりと守られ、労使の信頼関係が築かれてなければ働き方改革の目的は達成できません。当センターの相談・啓発業務をつうじて使用者や悩み辛い思いをしながら日々を過ごす労働者が気軽に相談できるよう労働相談窓口を広く周知できるよう情報発信に努めてまいります。

Q：最後に労使に一言。

使用者も労働者も労働関係法令を学び、双方で確認する労働条件により働きやすい職場環境を築き、双方が会社の業績アップをめざしていくことが理想だと思います。

当センターは、使用者からも労働者からも相談を受けており、双方を支援してまいります。

また近年、労働組合の組織率が低下し、労働者人口は増える一方で組労働組合加入者率は低下してきています。

働きやすい職場環境づくりには労働組合の役割は重要です。

働く全ての人が労働組合に加入し労働組合のサポートのもと働きやすい環境が整備されることが理想です。これからの労働組合の活動に期待しています。

大分県労政・相談情報センター事業の概要

事業名	内容
1 労働相談事業	
(1) 通常労働相談	受付時間：8:30～17:15(月～金) 相談員：県職員の相談員が対応 場所：大分県労政・相談情報センター 電話：0120-601-540、097-532-3040(スマホ、携帯)
(2) 巡回特別労働相談	時期：毎月1回実施(第4木曜日前後) 相談員：弁護士や社会保険労務士等が対応 場所：県内各市の庁舎等
(3) 労働なんでも相談	時期：毎月1回実施(第2木曜日前後) 相談員：県職員の相談員が対応 場所：県内各市の庁舎等
(4) 夜間労働相談	時期：毎月1回実施(第3木曜日) 20:00まで相談時間を延長 相談員：県職員の相談員が対応 場所：大分県労政・相談情報センター
(5) 集中労働相談会	時期：年3～4回実施 相談員：県職員の相談員が対応 場所：大分県労政・相談情報センター
2 労働相談員研修	労働相談員の資質向上を目的として、毎月の職員研修や事例研修、年2回の外部講師による研修会等を開催
3 労働相談窓口連絡会等	労働組合との窓口連絡会や、市町村雇用労働担当者との会議をそれぞれ年1回実施

平成31年4月～令和元年5月 **県内の動き（労働・経済関係）**

県立工科短期大学校第22期生の入学式



祝辞を述べる安東副知事

4月5日（金）、中津市の県立工科短期大学校で入学式が行われ、72名が入学しました。入学式では宮崎淳一校長が「高い志と熱い情熱を持って勉学に励み、全員が初期の目標を達成することを期待します。」と述べました。入学生を代表して、岡村 優也さん（電気・電子システム系）が「社会に役立つ感性豊かな技術者となる

ことを目指し、学生の本分を尽くすことを誓います。」と宣誓しました。

また、安東隆副知事が「高度化、グローバル化する社会に対応できる人材として自己研鑽に励んでいただき、将来のものづくり産業を牽引する人材として成長していただきたい。」と入学生を激励しました。

県立工科短期大学校は、実践的な即戦力となる技術者を養成するため、平成10年に開校しました。今年の入校生は22期生となります。



令和元年6月～7月 **セミナー・その他お知らせ**

「高校生向け合同企業説明会（元気おおいた就職ガイダンス）」

大分県は7月6日（土）、別府市ビーコンプラザで2019年度「高校生向け合同企業説明会（元気おおいた就職ガイダンス）」を開催します。昨年度より規模を拡大し、県内企業125社、県内各地の高校生約2,000名が参加予定です。当日は企業担当者が自社の魅力や強みを説明し、参加高校生は、希望する企業や業種のブースを回り、県内企業に対する理解を深めます。また、保護者の方も参加可能です。詳しくは下記までお問合せください。



H29ガイダンスの様子

お問合せ 県雇用労働政策課
Tel 097-506-3332 Fax 097-506-1756

「保護者向け合同企業説明会」を開催します！

- 県では、高等学校、大学、短期大学、高等専門学校、専修学校及び各種学校に通うお子さんをお持ちの保護者の方を対象とする「保護者向け合同企業説明会」を開催します。
- 企業約85社が、お子さんの就職活動をサポートしたい保護者の皆様に、求人票の記載内容にとどまらない、自社の魅力や強みをPRします。県内の企業をより深く知ることができる絶好の機会です。ぜひご参加ください。

◆6月16日（日）トキハ会館5階ローズの間

◆開催時間：

（第1部）13時～15時

（第2部）16時～18時

保護者向け合同企業説明会 大分



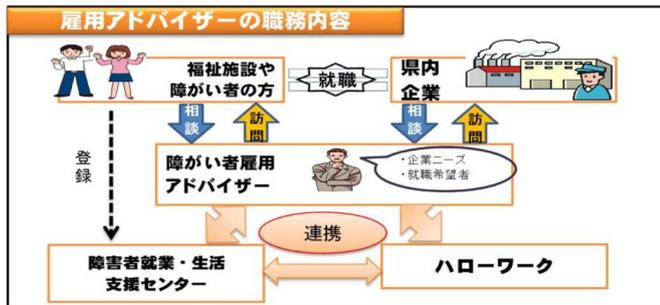
お申込・お問合せ 県雇用労働政策課
Tel 097-506-3340
Fax 097-506-1756

障がい者雇用を応援します！

障がい者雇用アドバイザー

企業現場での職業訓練

県では、障害者就業・生活支援センターや、ハローワークと連携の下、県内企業や、福祉施設等の関係機関を訪問し、新たな仕事の切り出しや、福祉施設等からの就労希望者のマッチングに向けて助言を行う「障がい者雇用アドバイザー」を障がい者就業・生活支援センターに配置しています。
 県内企業や就労移行支援事業所等、直接アドバイザーが訪問しますので、障がい者の雇用や就労・定着に向けた困り事など、お気軽にご相談ください。



配置先 (障害者就業・生活支援センター)	担当エリア(市町村)	TEL
たいよう	別府市、杵築市、国東市、姫島村、日出町	0977-66-0080
大分プラザ	大分市、由布市	097-574-8668
じゃんぶ	佐伯市、臼杵市、津久見市、豊後大野市	0972-28-5570
はぎの	日田市、九重町、玖珠町、竹田市	0973-24-2451
すまいる	中津市、豊後高田市、宇佐市	0978-32-1154
-	就労移行支援事業所、就労継続支援事業所	(社福)シンフォニー 097-586-5577

障がい者のための職業訓練にご協力いただける企業を募集しています！！

障がい者の職業訓練とは・・・

- ◆企業の現場の中で、実際のお仕事を実践的訓練として実施していただき、訓練終了後、求められる職務に就労が可能であれば、採用することができる制度です。障がい者の実務能力を高め、適正を見極めた後に採用することができ、事業主にとっても有効です。
- ◆訓練生を受入れた事業主には、受講生1人当たり64,800円を上限として(事業主が中小企業の場合97,200円)の委託料が支払われます。
- ◆訓練期間は1か月から3か月です。
- ◆高等技術専門校の障がい者職業訓練コーディネーター等が企業と受講生との連絡調整や訓練中の支援を行います。

障がい者の職業訓練の内容、方法に関する事など、お気軽にご相談ください。

- 大分高等技術専門校 TEL097-542-3411
- 佐伯高等技術専門校 TEL0972-22-0767
- 日田高等技術専門校 TEL0973-22-0789
- 竹工芸訓練センター TEL0977-23-3609

平成30年度労働福祉等実態調査結果(平成30年6月30日現在) 平成31年3月29日発表

図1-(1)-① 雇用形態別 労働者割合(男性)

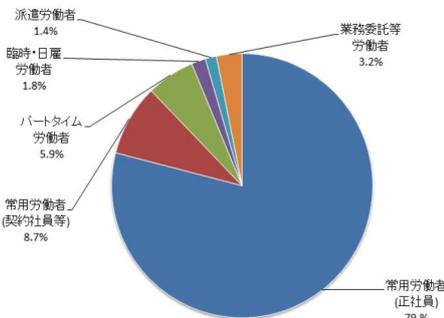
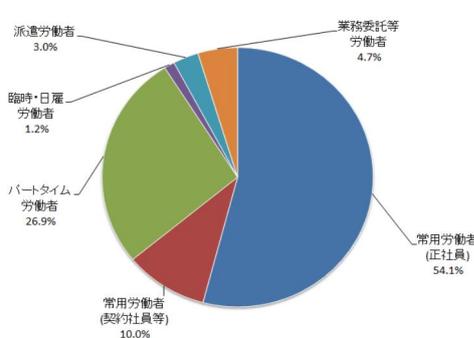


図1-(1)-② 雇用形態別 労働者割合(女性)



④男女別にみると「常用労働者」は男性87.7%(29年調査 86.7%)、女性64.1%(同 64.6%)。「期間を定めずに雇われている常用労働者(正社員)」については男性が79.0%(同 77.3%)、女性は54.1%(同 54.6%)。

2 労働時間

所定外労働時間は前年と比較して若干の増加となった。

その後は概ね前年調査並みであった。

- ①「1週間の所定労働時間」の平均は39時間22分(29年調査 39時間42分)。
- ②1年間の総実労働時間の平均は2,106時間(29年調査 2,132時間)。そのうち、1年間の所定内労働時間は1,967時間(同 1,971時間)、1年間の所定外労働時間は145時間(同 163時間)。

3 休日休暇制度

年次有給休暇の「平均新規付与日数」は17.5日(29年調査 18.0日)で前年より増加、「平均取得日数」は9.2日(同 9.2日)、「平均取得率」は52.6%(同 51.1%)となっており、前年より増加した。

大分県労働福祉等実態調査

検索

お問合せ

県雇用労働政策課

TEL 097-506-3351 Fax 097-506-1756

大分県では、毎年労働条件等に関する「労働福祉等実態調査」を実施しています。

- 調査期日 平成30年6月30日
- 調査対象 1,000事業所
- 有効回答 726事業所

平成30年度調査結果概要のうち、一部を抜粋してご紹介します。

1 雇用状況

常用労働者の割合は、前年と比較すると男性は微減、女性は微増であった。他の項目については大きな変化はなかった。

- ①回答があった事業所の労働者の割合は男性が58.0%(29年調査 59.4%)、女性が42.0%(同 40.6%)。
- ②雇用形態別労働者数の割合は「常用労働者」が77.8%(29年調査 77.7%)で、0.1ポイント増加。
- ③「期間を定めずに雇われている常用労働者(正社員)」の割合は68.6%(29年調査 68.1%)で、0.5ポイント増加。



労働実務Q&A

大分県社会保険労務士会



【執筆】

社会保険労務士

溝江 由起子 氏

〇社会保険労務士 溝江由起子事務所

大分市大字勢家865番地の4



法改正に伴う36協定届の変更について

Q 36協定届の用紙が新しくなると聞きました。どのように記入したらよいのでしょうか。

A 働き方改革法成立に伴い、大企業は今年4月から、中小企業は来年4月から時間外労働の上限が見直されます。それに伴い、労働基準監督署へ提出しています届出書も変更になります。

▼ 様式の変更点ですが、限度時間（1箇月45時間・1年360時間、1年変形の場合は1箇月42時間・1年320時間）を超える場合と越えない場合で記載方法が変わります。

▼ 限度時間を越えない場合は、これまでと同様、まずは1年単位の労働時間制の対象労働者の有無で分けて記載します。次に限度時間内で労働する予定時間を日・月・年を分けて記入します。変更点は、様式の右上部に労働保険番号、法人番号の記載箇所が設けられたことと、表の下部に「1箇月について100時間未満でなければならず、かつ2箇月から6箇月までを平均して80時間を超過しないこと」という項目が新設され、チェック

を必ず付けるようになっていきます。中小企業の事業所で新様式を使用する場合は（2020年4月まで）、チェックをつけないで使用してください。チェックをしてしまうとこの項目を遵守しなければならなくなります。

▼ 次に限度時間を超える場合は、前項で記載した届出書に加えて特別条項の届出書が必要となります。特別な場合に、日・月・年を分けて労働する時間を記入します。ここで注意が必要な所として、上限を超えない時間を設定することです。

▼ 1箇月は6回、単体100時間未満、複数月で平均80時間以下に設定してください。ただし、1か月の場合の労働時間は休日労働も含んだ時間となることに注意です。

▼ 1年は720時間以内になるように設定します。この場合は、休日労働時間を含みません。

▼ 新設箇所として「限度時間を超える場合の手続」と「限度時間を越えて労働させる労働者に対する健康及び福祉を確保するための措

置」を記載する欄が設けられました。「限度時間を超える場合の手続」は限度時間を超える場合の申し入れ方法を、健康確保措置は用紙の裏面に記載している措置を選んで記載します。

▼ その他として、以前と変更はないのですが、労働者代表の選考方法は前号にも記載したように、民主的な方法により選出しましょう。

また、労働基準監督署に提出した後は、従業員が見やすい場所に配置または掲示等を行い周知するようにしましょう。

▼ 人材不足の中、法律に沿った労働体制を整えるのは、困難な面もあります。あらかじめ計画を立てて、事業所にあった削減・見直しを行うように心がけてください。

また新しい様式や記載例等は、厚生労働省のホームページにも掲載されています。作成支援ツールも掲載されています。参考にしてください。

お問合せ

大分労働局労働基準部監督課

Tel 097-536-3212

主要労働経済指標（～平成31年2月）

年月	項目	賃金の動き						労働時間の動き					
		現金給与総額(円)		定期給与(円)		特別給与(円)		総実労働時間(時間)		所定内労働時間(時間)		所定外労働時間(時間)	
		全国	大分県	全国	大分県	全国	大分県	全国	大分県	全国	大分県	全国	大分県
26年平均	363,338	311,068	291,475	255,184	71,863	55,884	149.0	154.3	136.2	143.4	12.8	10.9	
27年平均	357,949	314,181	288,508	257,000	69,441	57,181	148.7	156.2	135.8	143.9	12.9	12.3	
28年平均	361,593	316,584	289,899	258,251	71,694	58,333	148.6	156.7	135.9	144.1	12.7	12.6	
30年10月	304,581	256,988	296,513	256,278	8,068	1,710	150.4	157.5	137.4	144.9	13.0	12.6	
11月	323,513	267,723	298,748	253,940	24,765	13,783	153.6	157.6	140.5	145.1	13.1	12.5	
12月	690,337	589,670	297,599	255,176	392,738	334,494	146.0	152.8	133.2	140.0	12.8	12.8	
31年1月	304,729	256,740	291,892	251,705	12,837	5,035	136.6	141.0	124.5	130.0	12.1	11.0	
2月	296,304	256,321	292,809	253,785	3,495	2,536	142.1	146.4	129.6	135.0	12.5	11.4	
資料出所	厚生労働省「毎月勤労統計調査」(規模30人以上) (大分県) 県統計調査課「毎月勤労統計調査地方調査」(規模30人以上)												
年月	項目	一般職業紹介状況(学卒除く。パート含む)				消費者物価指数(総合)27年=100		鉱工業生産指数(季調済)22年=100 ※年指数は原指数		1世帯当り(勤労者世帯) 家計消費支出(円) 農林漁家世帯を含む			
		新規求人倍率(季節調整値)		月間有効求人倍率(季節調整値)		全国	大分市	全国	大分県	全国	大分市		
		全国	大分県	全国	大分県	全国	大分市	全国	大分県	全国	大分市		
26年平均	1.69	1.40	1.11	0.94	99.2	99.0	99.0	96.6	318,755	316,410			
27年平均	1.86	1.54	1.23	1.07	100.0	10.0	97.8	99.6	315,379	314,339			
28年平均	2.08	1.80	1.39	1.13	99.9	100.1	97.7	97.1	312,763	299,858			
30年10月	2.40	2.03	1.62	1.53	102.0	102.8	105.9	94.6	315,433	293,937			
11月	2.40	2.23	1.63	1.57	101.8	102.3	104.8	97.8	303,516	268,246			
12月	2.41	2.16	1.63	1.57	101.5	102.0	104.7	98.4	351,044	327,751			
31年1月	2.48	2.11	1.63	1.56	101.5	102.2	101.1	98.2	325,768	270,154			
2月	2.50	2.17	1.63	1.55	101.5	101.9	102.8	97.9	302,753	293,890			
資料出所	厚生労働省	大分労働局	厚生労働省	大分労働局	総務省統計局「消費者物価指数」		経済産業省「鉱工業生産動向」	県統計調査課「鉱工業生産指数月報」	総務省統計局「家計調査」				

(注) 一般職業紹介状況の年平均は年度平均、月次は季節調整値、年度平均は原数値。

(注) 30年9月以降の鉱工業生産指数(全国)及び30年11月以降の同指数(大分県)は、27年=100の値。

「アルバイトの労働条件を確かめよう！」キャンペーン中

2019年4月から働き方改革関連法が順次施行されます！

仕事(アルバイト)のトラブル



こんな事で困っていませんか？

お店が忙しくて
休憩がもらえません

学校のテストがある日も
シフトを入られて
しまいます

開店の準備や
片付けの時間の
給料がもらえません

店長から
食事に行こうと
しつこく誘われます

売れ残った商品を
買い取られて言われます

代わりを見つけないと
バイトを辞めさせて
もらえません

労働条件相談ほっとライン(電話での相談は...)

月～金:午後5時～午後10時 土・日・祝日:午前9時～午後9時

0120-811-610

◆◆労委だより◆◆ (平成31年3月～4月の概況) 大分県労働委員会

< 事件関係 >

○審査事件関係

種別	新規	2月から繰越	終結	5月へ繰越
不当労働行為事件	1	1	0	2
労働組合資格審査	1	1	0	2
再審査事件	0	0	0	0

○調整事件関係

種別	新規	2月から繰越	終結	5月へ繰越
あっせん	0	0	0	0
調停	0	0	0	0
仲裁	0	0	0	0

○個別労働関係紛争関係

種別	新規	2月から繰越	終結	5月へ繰越
あっせん	0	0	0	0

< 会議の開催状況 >

- 3月12日 第1647回定例総会
- 3月26日 第1648回定例総会
- 4月9日 第1649回定例総会
- 4月23日 第1650回定例総会

< 大分県労働委員会 労働相談ダイヤル >

097-536-3650

- ・大分県労働委員会では、無料で労働相談を実施しています。解雇、賃金未払い、配転など労使間トラブルでお困りの方は、お気軽にご相談ください。
- ・大分県労働委員会(県庁舎本館3階)
〒870-8501 大分市大手町3丁目1番1号
※相談時間は9時から17時まで

下記URLにてウェブアンケートを実施しています。「労働おおいた」へのご感想や、「こんな記事を書いて欲しい」「この人にインタビューして欲しい」といったご要望など、様々なご意見をお待ちしています。

< アンケートページ >

<https://www.egov-oita.pref.oita.jp/bNt4xzzC>

QRコード⇒



オオイト

カテテ!

大分で「活躍する企業」や「働く人」、「魅力的な大分」を発信しているサイトです!

▶▶<https://oita-katete.pref.oita.jp/>

(製作・発行) 大分県商工労働部雇用労働政策課

〒870-8501 大分市大手町3-1-1
TEL. 097-506-3353 FAX. 097-506-1756
E-mail: a14580@pref.oita.lg.jp



Web労働おおいた

<http://www.pref.oita.jp/site/oitarodo/rodoita-000>

0.html

おおいたの労働

<http://www.pref.oita.jp/site/oitarodo/>