

# 介護休業制度のご案内

家族の介護が必要な時期に、男女ともに離職することなく働き続けることができるよう、平成29年1月に育児・介護休業法が改正され、介護休業・介護休暇等が拡充されるとともに、介護休業等を理由とするハラスメントに対する防止措置が事業主に義務付けられました。

## Q1 介護休業って、なに？

**A1 要介護状態にある家族を介護するための休業のことです。**

対象労働者	労働者 一定の要件を満たした有期契約労働者（入社1年以上他）
対象家族	配偶者、父母、子、配偶者の父母、祖父母、兄弟姉妹及び孫
要介護状態	負傷、疾病又は身体上若しくは精神上の障害により、2週間以上の期間にわたり常時介護を必要とする状態
期間回数	対象家族1人につき、通算93日まで 3回まで分割可能
手続き	休業開始予定日の2週間前までに書面で提出

## Q2 介護休業中は無収入になるの？

**A2 一定の要件を満たした方には、賃金の67%が支給されます。**

＜介護休業給付金＞ ※他にも支給要件があります

支給対象者	介護休業をした雇用保険被保険者 ただし、過去2年間に11日以上出勤した月が12か月以上ある方
内容	1か月ごとの期間の支給額を計算し支給 ただし、出勤日が1か月のうち10日以下の場合
支給額	休業開始時の賃金日額×支給日数×67% ただし、実際に支払われた賃金との調整あり
手続き	一回の介護休業終了後、事業主がハローワークへ申請

**他にも、働く家族介護者を支える様々な制度があります！！（裏面）**

### 【介護休業・介護休暇・助成金等に関するお問い合わせ】

大分労働局雇用環境・均等室 ☎097-532-4025

〒870-0037 大分市東春日町17番20号 大分第2ソフィアプラザビル3階

### 【介護休業給付金に関するお問い合わせ】

ハローワーク大分	☎097-534-8609	ハローワーク佐伯	☎0972-24-8609
ハローワーク別府	☎0977-23-8609	ハローワーク宇佐	☎0978-32-8609
ハローワーク中津	☎0979-24-8609	ハローワーク豊後大野	☎0974-22-8609
ハローワーク日田	☎0973-22-8609		

## <介護休暇>

内 容	<ul style="list-style-type: none"><li>・1年に5日（対象家族が2人以上の場合は10日）まで、介護その他の世話（通院等の付添い、手続きの代行等）を行うための休暇</li><li>・1日又は半日（所定労働時間の2分の1）単位で取得可</li></ul>
対象労働者	<ul style="list-style-type: none"><li>・要介護状態にある対象家族の介護その他の世話を行う一定の要件を満たした労働者</li><li>・1日の所定労働時間が4時間以下の労働者は、1日単位のみ取得可</li></ul>

## <介護のための所定外労働・時間外労働の制限>

内 容	<ul style="list-style-type: none"><li>・対象家族を介護するために請求した場合には、事業主は所定労働時間を超えて労働させてはならない</li><li>・家族を介護するために請求した場合には、事業主は制限時間（1か月24時間、1年150時間）を超えて時間外労働をさせてはならない</li></ul>
対象労働者	<ul style="list-style-type: none"><li>・要介護状態にある対象家族を介護する一定の要件を満たした労働者</li></ul>

## <介護のための深夜業の制限>

内 容	<ul style="list-style-type: none"><li>・対象家族を介護するために請求した場合、事業主は午後10時から午前5時において労働させてはならない</li></ul>
対象労働者	<ul style="list-style-type: none"><li>・要介護状態にある対象家族を介護する一定の要件を満たした労働者</li></ul>

## 両立支援等助成金 <介護離職防止支援コース>

内 容	<ul style="list-style-type: none"><li>・「介護離職を予防するための両立支援対応モデル」に基づき、職場環境の整備に取り組み、介護に直面した労働者が介護休業を取得した事業主に支給</li></ul>
支 給 額	<ul style="list-style-type: none"><li>・57万円～（中小企業） 38万円～（中小企業以外）</li></ul>

大分労働局では、雇用環境・均等室に  
**ハラスメント対応特別相談窓口を開設します！**  
期間：平成30年5月1日（火）～12月28日（金）

働く人も、企業の担当者も、お気軽にご相談ください！

介護休暇を取得していたら  
同僚から  
「あなたが早く帰るせいで、  
まわりは迷惑している。」  
と何度も言われ、精神的に非  
常に苦痛を感じている。



介護休業に関するハラスメ  
ントの相談を受けたが、  
会社としてどうすればよい  
のだろう。