

Web 労働おおいた

Roudou ITA

2017
No. 52 (No. 746)
11
月号

第52号(通巻第746号)
制作・発行
大分県商工労働部雇用労働政策課

大分県最低賃金 **737円**

Main
Topix

県立職業能力開発校 来年度入校生募集! ～あなたの夢の実現を応援します～

入校手続き及び申込み(書類提出先:入校希望の職業能力開発校)



大分 入校募集

検索

職業能力開発校
大分県立
平成30年度入校案内

	一般入試(前期)	一般入試(後期)	一般入試
実施校	大分高等技術専門校 佐伯高等技術専門校 日田高等技術専門校		竹工芸訓練センター
募集期間	平成29年12月1日(金) ～平成29年12月27日(水)	平成30年1月4日(木) ～平成30年1月31日(水)	平成29年12月1日(金) ～平成30年1月31日(水)
選考日	平成30年1月14日(日)	平成30年2月13日(火)	平成30年2月13日(火)
合格発表	平成30年1月17日(水)	平成30年2月16日(金)	平成30年2月16日(金)
入校日	平成30年4月10日(火)		

在
校
中
の
特
典

1 授業料が無料

ただし、入校時に教科書等の実費は必要です。

2 受講手当・通所手当等を支給

公共職業安定所の受講指示を受けた方(雇用保険受給者)には、訓練終了日まで雇用保険金の給付日数が延長され、訓練期間中は、受講手当・通所手当等が支給されます。

3 通校には学割適用

4 技能者育成資金融資制度

経済的な理由により受講が困難な方への融資制度があります。

5 災害見舞金支給制度

訓練中や通校中の負傷・疾病等については、災害見舞金支給制度があります。

6 就職のあっせん

公共職業安定所と連携して、就職のあっせんを行います。



大分高等技術専門校

〒870-1141 大分市大字下家方1035-1
TEL 097-542-3411/FAX 097-586-1121

佐伯高等技術専門校

〒876-0822 佐伯市西浜8-31
TEL 0972-22-0767/FAX 0972-22-0773

日田高等技術専門校

〒874-0084 日田市朝日ヶ丘576-10
TEL 0973-22-0789/FAX 0973-22-6405

竹工芸訓練センター

〒874-0836
別府市東荘園3丁目3組
TEL 0977-23-3609
FAX 0977-26-5969



主な労働関係行事等(12月～1月)

【12月】

- 5日(火) 生涯現役応援セミナー
- 12日(火) 生涯現役応援セミナー(女性限定)
- 17日(日) 集中労働相談(～19日(火))
- 21日(木) 出張労働相談(佐伯)
- 26日(火) 大分県内企業魅力発見バスツアー(～27日(水))
- 29日(金) U・Jターン希望者・新規大卒者等 合同企業説明会

【1月】

- 11日(木) 労働なんでも相談(豊後大野)
- 18日(木) 労働なんでも相談(竹田)
- 24日(水) 出張労働相談(大分)

大分県特定(産業別)最低賃金が改定されます

H29年12月25日から改定 ()内の金額は現在

※なお、地域別最低賃金は1時間737円(10/1から)です。

業 種	最低賃金 [1 時間]
鉄鋼業	887円 (861円)
非鉄金属製造業	866円 (846円)
電子部品・デバイス・電子回路、電気機械器具、情報通信機械器具製造業	784円 (764円)
自動車・同附属品製造業、船舶製造・修理業、船用機関製造業	833円 (813円)
自動車(新車)小売業	799円 (780円)
各種商品小売業	改正がありませんでしたので、平成29年10月1日から、大分県最低賃金737円が適用されます。

お問合せ 大分労働局

労働基準部 賃金室
Tel 097-536-3215



必ずチェック
最低賃金!
使用者も、労働者も。



目 次



- P1 県立職業能力開発校 来年度入校生募集!
- P1 大分県特定(産業別)最低賃金が改定されます
- P2 トピックス
- P3 インタビュー この人にききました

- P4 県内の動き(労働・経済関係 9～11月)
- P5 セミナー・その他お知らせ
- P7 労働実務Q&A
- P7 主要労働経済指標
- P8 母子家庭等の就業についてのお知らせ
- P8 労委だより



**おおいた働き方改革トップセミナー開催
～誰もが意欲と能力に応じていきいきと活躍できる大分県を目指して～**

県では、働き方改革の推進に向け具体的な取組目標を含めた『おおいた働き方改革共同宣言』（8月17日）を行い、県内すべての職場における「働き方改革」を推進しています。「働き方改革」は、経営者自らの強いリーダーシップにより、積極的かつ継続的に推進することが重要であることから、今年度初めて、経営者等を対象にした「おおいた働き方改革トップセミナー」を、10月19日（木）、レンブラントホテル大分に

て開催しました。

日本航空株式会社 執行役員 人財本部人事教育担当（兼）人事部長 植田 英嗣氏を講師に迎え、「多様な人財の活躍推進とJALワークスタイル変革 ～社員一人ひとりにあわせた新しい働き方へ～」をテーマに、「会議は17時半まで」や「遅くとも20時退社」などの取組による全部門別勤務実績の見える化や、テレワーク推進のポイントなど具体的な取組についてご講演いただきました。

また、平成29年度おおいたワーク・ライフ・バランス推進優良企業表彰の受賞企業5社を代表して、株式会社オーイーシー様と社会医療法人敬和会様による事例発表を行うとともに、働き方改革・人手不足対策について、政府の取組や他県の事例等について説明を行いました。



講演を行う日本航空(株)植田執行役員

お問い合わせ 県雇用労働政策課
Tel 097-506-3327 Fax 097-506-1756

おおいた働き方改革

平成29年度おおいたワーク・ライフ・バランス推進優良企業表彰

県では、長時間労働の是正や多様な働き方の実践などの働き方改革により、ワーク・ライフ・バランスの推進に取り組み、優れた成果が認められる企業を表彰しています。

ムを組織するなど、総労働時間の縮減や、働きやすい職場環境づくりに積極的に取り組み、その成果が認められたものです。

今年度は5企業・団体を表彰し、10月17日に広瀬知事より表彰状が授与されました。



(左から)SCSKサービスウェア(株)大分センター様、(株)オルゴ様、(株)オーイーシー様、広瀬知事、(医)敬和会様、(福)大分県社会福祉事業団様

受賞されたのは、(株)オーイーシー（大分市・情報通信業）、(株)オルゴ（大分市・情報通信業）、(医)敬和会（大分市・医療、福祉）、(福)大分県社会福祉事業団（大分市・医療、福祉）、SCSKサービスウェア（株）大分センター（大分市・情報通信業）の5つの企業、団体です。

受賞企業等は、育児や介護に関して法定基準を上回る休暇制度を整備し、また、業務改善を行う専門チー

「ワーク・ライフ・バランス読本」を作成しました！

九州・山口の各県と経済界は、「仕事と生活の両立」を大切にし、子育てに優しい職場づくりを進める「九州・山口ワーク・ライフ・バランス推進キャンペーン」を実施しています。

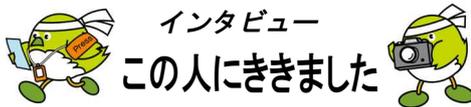
仕事は計画を立てて行うもの。それでは休暇は？

このたび、九州・山口地域でワーク・ライフ・バランスの推進に取り組む企業の好事例を紹介した「ワーク・ライフ・バランス読本」を作成しました。仕事と子育てなどが両立できる職場環境の整備に、参考にされてはいかがでしょうか。

九州山口WLB

仕事休もつ化計画

※ 読本 は公式サイトよりダウンロードが可能です。



女性活躍に向けたワーク・ライフ・バランスの推進 ～IT企業における働き方改革への挑戦～



株式会社オーイーシー
(右)常務取締役
管理本部長兼総務部長
津行 孝充 氏
(左)総務部次長
立川 庄之介 氏

第2回おおいたワーク・ライフ・バランス推進優良企業表彰の受賞企業の1つ、(株)オーイーシーです。(株)オーイーシーは、昭和41年に創立され(現在52年目)、従業員数は平成29年4月1日現在で348名になります。「技術と信用と真心」をモットーに、高い技術力をもったICTサービス企業として、ソフトウェア開発・導入を中心に全国展開しています。今回は社内で発足した「働き方改革プロジェクト」の責任者である津行常務取締役と、プロジェクトリーダーである立川総務部次長にインタビューしました!

Q:社内におけるワーク・ライフ・バランスの取組のきっかけを教えてください。

1つには世の中がそういった流れになってきたということもありますが、最も大きな理由は、女性社員の退職に伴う戦力ダウンです。当社の社員の多くはSEやプログラマーなどの技能職であり、以前は結婚や出産に伴う退職は普通でしたので、そうした技能を持っ

た女性社員に辞められるのは大きな痛手でした。

実はSEやプログラマーなどの緻密な作業は女性の方が向いているところがあって、そういう意味でも当社では設立当初より女性が大いに活躍しています。そこで、結婚・出産してもなるべく長く働いてもらうことが、会社にとって、本人にとっても望ましいということで、育児休業などの社内制度の整備と活用促進の取組を進めてきた経緯があります。

Q:取組を進めるにあたって工夫した点を教えてください。

IT企業はどうしても納期等の関係で残業が多くなりがちです。プログラムの作成スピードには個人差もありますし、そのテストにも時間を要します。そこで労働時間の縮減や有休取得率向上などの働き方の見直しについて具体的な活動を行う「働き方改革プロジェクト」を発足しました。メンバーは各部署から選任し、年齢・性別に偏りがない構成としました。

これまでの活動内容としては、まずは簡単にやれることからということで、例えば会議は原則1時間以内とか、会議室へのプロジェクターの常設、朝夕の集中タイム(各1時間)の実施など、事務の効率化を実施しています。

また、毎月部署別に労働時間や有休取得日数などの目標を設定し、実績を集計・報告することで、その後の業務調整・改善にもつながっています。

Q:これまでの取組の成果と今後の課題を教えてください。

取組を進めることで、管理職の意識や考え方が変わってきました。計画的に業務を推進するという意識が高まっ

ていると思います。実績としても、昨年対比で残業時間は18%減、有休取得は23%増ということで、期待以上の成果が出ています。肝心の企業の業績についても、昨年対比で若干上向きということで、これまでのところは順調にしているのではないのでしょうか。

今後は、無駄をなくすなどの単純な効率化だけでなく、個々の社員のスキルアップを通じた本来の生産性を向上させていくことが重要です。このことにより、社員間の業務負荷の平準化や、過重労働の防止が図られ、更にワーク・ライフ・バランスが進んでいくものと考えています。

また、昨今は「働き方改革」についてマスコミでよく取り上げられます。今回の表彰もそうですが、行政やマスコミが作っていく社会的な動き(ムード)は、取組を推進する後押しとなりますので、これからもどんどんやっていって欲しいと思います。私たちはそれに乗かって取組を進めていきます(笑)。

これからワーク・ライフ・バランスを推進しようとしている県内企業の皆さんに一言お願いします。

当社はこれまで社員を採用する上で男女は意識していませんでしたが、ワーク・ライフ・バランスの取組(またはその取組内容を伝えること)によって、女性の志望者が増えていると感じます。

ワーク・ライフ・バランスを推進し、女性が働きやすい会社づくりをすることで、女性社員がいきいきと働くことができます。女性社員が元気になれば、男性社員もつられて元気になりますので、ひいては会社全体が元気になります。

「確かな未来」が会社を変える。

中退共 で退職金。
CHU-TAI-KYO

「中退共」は中小企業が加入しやすい国の退職金制度です。

毎年10月は加入促進強化月間です。

- ① 国の制度だから安全・安心!
さらに掛金の一部を国が助成します。
- ② 社外積立でラクラク管理!
管理や運用の手間がかかりません。
- ③ 掛金は全額非課税でオトク!
節税に加え、手数料もかかりません。

- パートタイマーさんもお加入いただけます。
 - 他の退職金・企業年金制度等とのポータビリティも可能です。
- 詳しくはホームページをご覧ください

中退共 検索

<http://chutaikyoo.taisyokukin.go.jp/>

独立行政法人勤労者退職金共済機構 中小企業退職金共済事業本部 TEL(03)6907-1234 FAX(03)5955-8211

平成29年 9月～11月 **県内の動き（雇用・労働・経済関係）**

連合大分第15回定期大会開催



挨拶を行う佐藤会長

日本労働組合総連合会大分県連合会（佐藤寛人会長）は10月31日（火）、大分オアシスタワーホテルで第15回定期大会を開催し、構成組合・団体から代議員等約250名が

参加しました。

活動・財政報告の後、議案審議が行われ、2018～19年度の運動方針が承認されました。また、役員改選が行われ、佐藤寛人会長の再任が承認されました。



祝辞を述べる安東副知事

全国一般大分地方労組 第46回定期大会開催

自治労大分県本部全国一般大分地方労働組合は9月24日（日）、大分市勤労者福祉センターで第46回定期大会を開催し、加盟組合から代議員等約20名が参加しました。

大会では2018春闘、最低賃金闘争、一時金闘争、労働時間短縮闘争等労働条件改善の取り組みなどが提案され満場一致で承認されました。

続いて役員改選が行われ、朝来生委員長の再任が承認されたほか、福田書記長（新任・非専従）、他の新役員を選出し大会を終了しました。

平成29年度永年勤続功労者顕彰表彰式 28名が受賞

11月7日（火）、平成29年度永年勤続功労者顕彰表彰式を大分県庁で行いました。この顕彰は、県内の民間事業所において、30年以上の永きにわたり職務に精励され、勤務成績が優良で他の模範となる方に知事が表彰するもので、今年度は28名が表彰されました。

表彰式では受賞者を代表して、株式会社末宗組の室武則さんが「今日の感謝を忘れることなく、より一層精進してまいります。」とあいさつされました。

◆受賞された方々（敬称は省略）

- 青野 進（株式会社渡辺モータース）
- 秋好 英二（協栄工業株式会社）
- 穴井 一美（株式会社大東建設）
- 阿部 勝也（株式会社安東建設）
- 安藤 近（敷総合建設株式会社）
- 池見 望（河野電気株式会社）
- 井上 政良（河津建設株式会社）
- 衛藤 初男（株式会社大東建設）
- 小野 起世幸（田中建設株式会社）
- 垣添 圭司（地方卸売市場中津中央青果株式会社）
- 梶谷 明男（有限会社セイユウ ダスキン日豊）
- 萱嶋 義弘（有限会社川田電気商会）
- 工藤 良智（株式会社松井組）
- 熊谷 智郎（広域建設有限会社）
- 後藤 健一（株式会社高牟礼建設）
- 後藤 政光（株式会社ユウキ）
- 定行 寿一（株式会社メタリックスジャパン）
- 椎原 康美（株式会社佐藤鐵工）
- 鈴木 昭彦（トキワ電気工事株式会社）
- 清家 文正（別府観光バス株式会社）
- 塚脇 栄子（有限会社みちくさ）
- 友松 信夫（小倉建設株式会社）
- 豊田 文久（中央タクシー株式会社）
- 中 美智子（株式会社西野物産）
- 日隈 弘文（株式会社大東建設）
- 松垣 義広（太陽インダストリー株式会社中津工場）
- 室 武則（株式会社末宗組）
- 柳井田 幸治郎（株式会社共新電機）



受賞者と神崎商工労働部長（前列中央）の記念写真

第47回大分県技能祭を開催

11月12日（日）、大分市の大分職業訓練センター及び大分高等技術専門学校で第47回大分県技能祭を開催しました。

開会式では、大分県知事表彰として、技能顕功賞（19名）、基盤技術顕功賞（3名）、技能特別功労賞（7名）を、大分県職業能力開発協会長表彰として、技能検定功労者（28名）、技能検定成績優秀者（54名）、認定職業訓練功労者（2名）がそれぞれ表彰されました。開会式の後、会場では、技能コンクールや大分県学生溶接選手権、訓練生作品展示即売会、親子技能ふれあい広場などの様々なイベントが行われ、多くの方が来場されました。



広瀬知事から表彰状を受け取る受賞者

平成29年
11月～2月

セミナー・その他お知らせ

《参加者募集！》在宅ワーク発注企業説明会

県では、今年度から新たに、在宅ワーク推進事業を実施しています。在宅ワークの活用は企業における人材の確保や専門的業務への対応、コスト削減などのメリットがあると言われていています。そこで、在宅ワークへの理解を深めていただくためのセミナーを下記のとおり開催します。ぜひご参加ください。

- 開催日時：平成30年2月5日（月）14時～16時
- 開催場所：ホルトホール大分 202会議室
- 対象：在宅ワークの活用に興味がある団体、業務発注したい団体等
- 定員：30社（1社2名以内）
- 講師：株式会社キャリア・ママ
代表取締役 堤 香苗 氏
- 内容：14:00～15:00 講義
在宅ワーカー活用のメリットを紹介。「在宅ワークの適正な実施のためのガイドライン（厚生労働省）」について解説。
15:00～16:00 パネルディスカッション
在宅ワークの具体的な事例を紹介。



お問合せ

県雇用労働政策課

Tel 097-506-3327 Fax 097-506-1756

（参考）

在宅ワーカーとはクライアント（発注者）から仕事の依頼を受け、パソコンなどを使って在宅で仕事をする個人事業主のこと。育児や介護等それぞれの事情に合わせて柔軟に働く事ができ、ワークライフバランスを実現できる働き方として注目されています。

おおいた子育て応援団（しごと子育てサポート企業）を募集中！

県では、ワーク・ライフ・バランスの実現に向けて、仕事と育児が両立できる職場環境づくりに取り組む企業を、おおいた子育て応援団「しごと子育てサポート企業」として認証しています。認証対象は、一般事業主行動計画を策定し、労働局に届け出ている企業です。

※認証期間が終了した際は、再度認証手続きが必要ですので、県雇用労働政策課までご連絡ください。

<登録までの流れ>

- 1 一般事業主行動計画の策定
- ↓
- 2 一般事業主行動計画の届け出
- ↓
- 3 県への認証申請
- ↓
- 4 認証書の送付
- ↓
- 5 子育て応援団への登録



おおいた子育て応援団
認証企業マーク

お問合せ

県雇用労働政策課

Tel 097-506-3327 Fax 097-506-1756

ご利用ください！ワーク・ライフ・バランス推進アドバイザー

仕事と子育てや介護などを両立できる職場環境の整備や、就業規則の見直しなどをお考えの中小企業等に、アドバイザー（社会保険労務士）を派遣しています。派遣は無料です。どうぞご利用ください。

- 応募資格：県内に事業所を有する従業員数が概ね300人以下の中小企業等
- 募集企業数：25社程度（先着順）
- 事業内容：県の委嘱するアドバイザーが中小企業等へ訪問し、育児・介護との両立やワーク・ライフ・バランス推進に有効な取組、雇用環境の整備について指導・助言をします。
また、社内研修の講師としてもご利用いただけます。派遣回数は、1企業につき2回程度とします。
- 経費負担：無料です。アドバイザー派遣に係る経費（謝金、旅費）については、県が負担します。
- 事業実施期間：派遣通知書を受けた日から、平成30年3月31日まで
- 応募の手続：下記県庁ホームページをご覧ください。
URL：<http://www.pref.oita.jp/site/oitarodo/wa-kurairifubaransu-suishin-adobaiza--.html>



お申込・お問合せ

県雇用労働政策課

Tel 097-506-3327

Fax 097-506-1756

「大分県内企業魅力発見バスツアー」参加者募集中！

県内就職及び本県へのU・Jターンを促進するため、県外大学等に進学した学生を対象にしたバスツアーの参加者を募集しています。

- 日時：（1回目）平成29年12月26日（火）
 - ・IT産業コース（ザイナス、地域科学研究所）
 - ・ものづくりコース（富士甚醤油・佐伯重工業）
- （2回目）平成29年12月27日（水）
 - ・営業職コース（豊後企画集団・大分銀行）
 - ・ものづくりコース（大分キャンオン・大分デバイステクノロジー）
- 概要：・福岡市内及び北九州市内から発着（日帰り、大分駅で下車可、大分駅からの参加も可）
・各コース定員20名、職場見学・若手社員との交流など
- 募集期間：・9月11日（月）～12月10日（日）
・応募多数の場合は、抽選にて決定します。

●詳しくは

大分県内企業魅力発見バスツアー

検索

お問合せ

県雇用労働政策課

Tel 097-506-3331 Fax 097-506-1756

「生涯現役応援セミナー」を開催します！

大分県シニア雇用推進協議会では、シニア世代の方がいきいきと活躍できるように、健康管理とキャリアアップに役立つセミナーを開催します。お気軽にご参加ください。

- ①日時：平成29年12月5日（火）13：30～16：00
内容：第1部 働くシニアに直接聞くシニア就活体験談（60分）
第2部 ノルディック・ウォークで体づくり（90分）

場所：ホルトホール大分 302・303会議室

- ②日時：平成29年12月12日（火）13：30～16：30
内容：第1部 女性のための自分に合った職業診断（90分）

- 第2部 イメージアップ（ヘアメイク）講座（90分）
場所：ホルトホール大分 403会議室
【共通事項】
●対象：おおむね60歳以上の方（②は女性限定）
●募集定員：各セミナー20名
●参加料：無料 ※要事前申込

お申込・お問合せ 大分県シニア雇用推進協議会（事務局：県雇用労働政策課）
Tel 097-576-7385 Fax 097-576-7386
Mail oita-senior@helen.ocn.ne.jp
※申込時に氏名・年齢・住所・電話番号を記入してください。

生涯現役でいきいきと働きたいあなたのために、健康管理とキャリアアップに役立つセミナーを開催します。
第1部 シニア就活体験談
第2部 ノルディック・ウォークで体づくり
平成29年12/5 火
会場 ホルトホール大分
参加費 無料
参加対象 おおむね60歳以上の方
定員 20名

シニア女性のための
第1部 自分に合った仕事探し講座
第2部 イメージアップ講座 女性限定
平成29年12/12 火
会場 ホルトホール大分
参加料 無料
参加対象 おおむね60歳以上の女性
定員 20名

第1部 働くシニアに直接聞くシニア就活体験談
(講師) シニア世代になって就職活動を行った方
この機会に再就職した先輩のお話を聞いてみませんか？
●再就職しようと思った理由。
●採用につながった就職活動。
●新しい仕事に就くうえでの不安。
●今後就職活動される方へのアドバイス。

第2部 ノルディック・ウォークで体づくり
(講師) NPO法人大分県ノルディック・ウォーク連盟
歩行姿勢がよくなる
ひざ、腰の負担は減るのに全身運動
シニアの方にもオススメ
当日は実際にノルディックウォークを体験いたしますので、動きやすい服装でお越しください。

第1部 女性のための自分に合った仕事探し講座（自己分析 遠職診断）
(講師) キャリアコンサルタント 下郡 恵美子
就職活動をする際に大切な課題の1つは、自分の持ち味を知り、それらを生かせそうな仕事や職業について確かな知識や情報を得ることです。

第2部 イメージアップ講座（ヘアメイク）
(講師) hair&make grace 神本 チヒロ
眉の形、角度、ファンデーションの色、口紅の色...
少しいち変化でイメージが大きく変わります。
◎おもな内容
好印象を与えるメイク術
基本の眉の描き方
個別ヘアメイクレクチャー



労働実務Q&A

大分県社会保険労務士会



【執筆】

社会保険労務士

齋藤 信也 氏

○齋藤社会保険労務士事務所
大分市判田台北2-4-6

定年退職後の継続雇用者に対する 無期転換ルールの適用について

Q 私は、定年退職後、引き続き、1年更新の継続雇用で働いています。最近、有期契約者の「5年間」「無期転換ルール」に関する話をよく耳にします。まだまだ働きたいのですが私も無期雇用への転換が可能でしょうか？

A 前回(7月号)に続いて「無期転換ルール」に関する質問です。今回は、「定年退職後の継続雇用者」のケースです。定年退職者の場合は有期雇用特別措置法で特例的な取扱いが定められました。

以下で、(1)原則的なルール、(2)有期雇用特措法による特例、(3)特例の対象外の3点について、概略説明します。

(1)原則的なルール＝「無期転換ルール」とは何か？

▼ 前回でも説明しましたが、平成25年4月に、労働契約法が改正され、「無期転換ルール」が導入されました。このルールは、同一の事業者との「有期」労働契約が「5年を超えて」、複数回「更新」された場合に、労働者の「申込み」によって「無期」労働契約に転換するものです。▼ 通算契約期間のカウントは、平成25年4月1日以後に開始する有期労働契約が対象です。したがって、最も早く平成30年4月1日から無期転換申込権が

発生することになります。

(2)有期雇用特措法による無期転換ルールの「特例」、平成27年4月～

▼ その後、平成27年4月1日に、いわゆる「有期雇用特措法」が施行されました。これは、上記の無期転換ルールという原則に対する特例を定めたものです。

▼ 具体的には、①高度専門職、②定年に達した後、引き続いて「その事業主」に雇用される有期雇用労働者の2つが特例です。

▼ 今回の質問は、②のケースです。つまり、定年退職後、引き続いて「その事業主」に雇用される有期雇用労働者については、定年退職後の雇用期間は、無期転換ルールが適用されません。

▼ この「特例」を受けるためには、都道府県労働局長の認定が必要です。その際、申請書に、次のいずれかの雇用管理措置の内容を記載します。

▼ ①高年齢者雇用推進者の選任、②教育訓練の実施等、③健康管理・安全衛生の配慮、④職域の拡大、⑤知識・経験等を活用できる配置・処遇の推進、⑥賃金体系の見直し、⑦勤務時間制度の弾力化の7種類です。

▼ 当然、特別措置の適用に当たっては、労働契約の締結・更新時に、特別措置の

内容を書面で明示(例えば、「定年後引き続き雇用される期間は、無期転換申込権が発生しない」など)する必要があります(労働基準法第15条等)。

(3)特例の対象外＝「別会社」の定年退職者には特例が適用されない!

▼ 特例では、「その事業主」に引き続き雇用されていることが要件です。事業主が異なる「別の会社」の有期雇用者には適用されません。

▼ 特例の対象外で、原則に戻ります。つまり、定年退職後、別会社に有期契約で就職→無期転換ルールが適用→通算した有期契約期間が5年を超えた場合、申し出によって、有期雇用契約が無期雇用契約に転換されます。見落としがちなので注意が必要です。

※ 平成30年4月1日が迫ってます。事業主の皆さんにおかれましては、早急に無期転換ルールへの対応を検討するとともに、要件に該当する労働者の皆さんにおかれましては、4月1日以降の選択肢の検討が必要です。

お問合せ

大分労働局

雇用環境・均等室

Te1 097-532-4025

主要労働経済指標 (～平成29年8月)

年月	項目	賃金の動き						労働時間の動き					
		現金給与総額(円)		定期給与(円)		特別給与(円)		総実労働時間(時間)		所定内労働時間(時間)		所定外労働時間(時間)	
		全国	大分県	全国	大分県	全国	大分県	全国	大分県	全国	大分県	全国	大分県
26年平均	363,338	311,068	291,475	255,184	71,863	55,884	149.0	154.3	136.2	143.4	12.8	10.9	
27年平均	357,949	314,181	288,508	257,000	69,441	57,181	148.7	156.2	135.8	143.9	12.9	12.3	
28年平均	361,593	316,584	289,899	258,251	71,694	58,333	148.6	156.7	135.9	144.1	12.7	12.6	
29年4月	307,611	269,246	294,971	260,902	12,640	8,344	153.1	160.0	139.9	146.3	13.2	13.7	
5月	302,893	262,739	289,051	258,725	13,842	4,014	144.7	155.4	132.4	142.2	12.3	13.2	
6月	530,346	495,762	291,520	260,496	238,826	235,266	154.2	161.4	141.9	148.1	12.3	13.3	
7月	425,791	354,493	291,266	259,239	134,525	95,254	150.5	158.2	138.1	145.2	12.4	13.0	
8月	300,968	273,451	289,345	259,409	11,623	14,042	144.5	155.9	132.5	143.0	12.0	12.9	
資料出所	厚生労働省「毎月勤労統計調査」(規模30人以上) (大分県) 県統計調査課「毎月勤労統計調査地方調査」(規模30人以上)												
年月	項目	一般職業紹介状況(学卒除く。パート含む)				消費者物価指数(総合)27年=100		鉱工業生産指数(季調済)22年=100 ※年指数は原指数		1世帯当り(勤労者世帯) 家計消費支出(円) 農林漁家世帯を含む			
		新規求人倍率(季節調整値)		月間有効求人倍率(季節調整値)		全国	大分市	全国	大分県	全国		大分市	
		全国	大分県	全国	大分県	全国	大分市	全国	大分県	全国	大分市	全国	大分市
26年平均	1.69	1.40	1.11	0.94	99.2	99.0	99.0	96.6	318,755		316,410		
27年平均	1.86	1.54	1.23	1.07	100.0	10.0	97.8	99.6	315,379		314,339		
28年平均	2.08	1.80	1.39	1.13	99.9	100.1	97.7	97.1	312,763		299,858		
29年4月	2.13	2.08	1.48	1.43	100.3	100.6	103.8	95.5	329,949		303,634		
5月	2.31	1.90	1.49	1.43	100.4	100.8	100.1	93.4	315,194		304,588		
6月	2.25	2.10	1.51	1.46	100.2	100.7	102.3	94.3	296,653		336,299		
7月	2.27	2.01	1.52	1.42	100.1	100.3	101.5	91.3	308,818		284,578		
8月	2.21	1.89	1.52	1.44	100.3	100.5	103.5	92.7	301,574		274,215		
資料出所	厚生労働省	大分労働局	厚生労働省	大分労働局	総務省統計局「消費者物価指数」		経済産業省「鉱工業生産動向」	県統計調査課「鉱工業生産指数月報」	総務省統計局「家計調査」				



「母子家庭の母、父子家庭の父」の就業をご支援ください

大分県では、ひとり親家庭の父母の自立支援を目的に、就業相談や講習会、就業情報の提供など一貫した就業支援を行う「大分県母子家庭等就業・自立支援センター」を大分市と共同で設置しています。

子育てをしながら働かなければならないひとり親を取り巻く環境は厳しいものがあります。

事業主の皆様には、このような状況をご理解いただき、ひとり親の就業をご支援いただきますようお願いいたします。

求人がございましたら、当センターにもご連絡ください

- 当センターに登録している方をご紹介します。
- 当センターへ、ハローワークに提出する求人票と同じ様式を送ってください。

ひとり親を雇用する事業主への助成制度があります

- 当センターの紹介によりひとり親を新たに雇い入れた場合、「特定求職者雇用開発助成金」制度が活用でき、労働者の賃金の一部が事業主に支給される場合があります。
- 詳細は大分労働局助成金センター(電話 097-535-2100)へお問い合わせください。

お問合せ

「大分県母子家庭等就業・自立支援センター」
「大分県母子寡婦無料職業紹介所」
厚生労働大臣許可 無料職業紹介所44-ム-300001
〒870-0907 大分市大津町2丁目1番41号
大分県総合社会福祉会館3階
電話:097-552-3313 FAX:097-552-3337

◆◆労委だより◆◆

(平成29年9月～10月の概況)

大分県労働委員会

＜ 事件関係 ＞

○審査事件関係

種別	新規	8月から繰越	終結	11月へ繰越
不当労働行為事件	0	2	1	1
労働組合資格審査	0	1	0	1
再審査事件	1	1	0	2

○調整事件関係

種別	新規	8月から繰越	終結	11月へ繰越
あっせん	0	0	0	0
調停	0	0	0	0
仲裁	0	0	0	0

○個別労働関係紛争関係

種別	新規	8月から繰越	終結	11月へ繰越
あっせん	1	0	0	1

＜ 『悩まずどんとこい労働相談』実施状況 ＞

○実施期間 10月1日(日)～7日(土) [平日:午後8時まで 土日:午後5時まで]

○相談者数

労働者	使用者	合計(人)
16	0	16

○相談内容

経営・人事	賃金等	労働条件等	その他	合計(件)
13	11	13	7	44
解雇等 6	賃金未払い 7	労働契約 3	セクハラ 2	
配置転換 1	賃金減額 1	労働保険 3	パワハラ 4	
退職 5	退職金 1	社会保険 2	その他 1	
復職 1	時間外手当 1	休憩時間 2		
	その他 1	時間外労働 1		
		福利厚生 1		
		就業規則 1		

＜ 会議の開催状況 ＞

- 9月12日 第1614回定例総会
- 9月27日 第1615回定例総会
- 10月10日 第1616回定例総会
- 10月24日 第1617回定例総会

＜ 大分県労働委員会 労働相談ダイヤル ＞

097-536-3650

・大分県労働委員会では、無料で労働相談を実施しています。解雇、賃金未払い、配転など労使間トラブルでお困りの方は、お気軽にご相談ください。

・大分県労働委員会(県庁舎本館7階)

〒870-8501 大分市大手町3丁目1番1号

※相談時間は9時から17時まで



下記URLにてウェブアンケートを実施しています。「労働おおいた」へのご感想や、「こんな記事を書いて欲しい」「この人にインタビューして欲しい」といったご要望など、様々なご意見をお待ちしています。

＜アンケートページ＞

<https://www.egov-oita.pref.oita.jp/bNt4xzzC>

QRコード⇒



オオイト

カテテ!

大分で「活躍する企業」や「働く人」、「魅力的な大分」を発信しているサイトです!

▶▶ <http://oita-katete.pref.oita.jp/>

大分県商工労働部雇用労働政策課

〒870-8501 大分市大手町3-1-1
TEL. 097-506-3351 FAX. 097-506-1756
E-mail: a14580@pref.oita.lg.jp



Web労働おおいた

<http://www.pref.oita.jp/site/oitarodo/rodo-oita-0000.html>

おおいたの労働

<http://www.pref.oita.jp/site/oitarodo/>