

—期間の定めのない継続雇用でシニアの技術・経験をフル活用—

## 株式会社三洋産業

**所在地** 別府市富士見町

**業種** 製造業

**事業内容** コーヒー関連商品の製造販売

**設立年** 昭和48年

**従業員数** 120人（うち65歳以上5人）

**高年齢者雇用制度**

定年は65歳。  
以降上限年齢の定めなく継続雇用が可能



### シニア雇用の背景・取組

当社は、コーヒーフィルターペーパーの製造、コーヒー焙煎、充填加工からプライベートブランドの企画提案などを行っているコーヒー関連商品の総合メーカーです。

定年は65歳ですが、定年後も本人が辞めたいというまで雇用期間の定めなく継続雇用をしています。また、従業員のライフスタイルに合わせた勤務ができるよう、2週間おきに勤務計画を作成しています。本人の希望を優先し、会社側から勤務変更などを促すことのない自由な働き方ができるよう心掛けています。

60歳を超えての新規採用はありますが、気が若いことが採用のポイントです。

### シニア人材を雇用するうえでの配慮

体力面や能力の範囲で可能な業務を担当してもらい、周囲の者が「お互い様」の気持ちで協力しながら作業を進めています。

また、シニアはご意見番的存在で、一言に説得力があり他の従業員をまとめることができ、これまで習得した技術と経験をもとに職場改善にも関わってもらっています。

### 活躍シニアのご紹介 宗野 清隆さん（69歳）

私は、充填部でコーヒーや砂糖を袋に充填する工程を担当しています。

以前勤めていた鉄工所を退職後、58歳の時に入社し、64歳の時に一度退職しましたが、後継者を育成するために復職し、現在は2人の若手従業員を指導しています。

過去に習得した電気や機械の知識を生かしながら、作業の効率化や機械の改良などを行うことにやりがいや面白さを感じています。

働くことで健康が維持できていると考えているので、できるだけ長くこの仕事を続けたいと思っています。



作業中の宗野さん