

— お客様の夢をカタチに！シニアとともに目指す「夢創職人集団」 —

ベストリビング株式会社

所在地 日田市東有田
業種 製造業
事業内容 インテリア装飾品（ソファ等の家具）
の製造販売
設立年 昭和55年
従業員数 50名（うち65歳以上 2名）
高齢者雇用制度

定年は60歳。以降1年更新で原則65歳まで
雇用継続（場合に応じて65歳以上の雇用もあり）



シニア雇用の背景・取組

60歳定年後は65歳まで1年更新で継続雇用し、65歳以降はヒアリングを行い本人の希望に添うような働き方で雇用しています。

昔いたような職人気質の従業員はおらず、また、そういう人のいる環境では今の人は育たないと考えています。そこで当社では、属人的な仕事から組織としてのシステムチックな仕事に変えるため、シニアを含めた従業員の技術やノウハウを数値化・データ化して蓄積し、仕事の標準化に努めています。これにより、技術の継承も進み、この人がいないとできないということはなくなっています。

シニア人材を雇用するうえでの配慮

シニアということで特に配慮していることはありません。定年退職後に勤務条件・待遇が変わる場合もありますが、他の世代の従業員と分け隔てなく対応しています。

当社ではシニアをはじめ従業員の提案を積極的に取り入れ、安心して仕事ができるよう職場環境の改善に取り組んでいます。例えば、作業場内を作業員の動線にあわせて作業エリアと通路とを明確に区分し、効率的な作業スペースを確保することによって、工場内の整理整頓が進み安全の確保が図られるよう工夫しています。

活躍シニアのご紹介 梅木 鎮生 さん（66歳）

私はソファ製作のクッション材を木枠に接着するウレタン加工の工程を担当しています。

いつもお客様に満足して喜んでいただきたいという気持ちを持って作業に臨んでいます。

私のいる作業グループは、若い人との年齢差による違和感もなく、重労働もないので、これまで仕事を苦痛に感じたことは一度もありません。

自分の仕事に面白味を持つこと、人付き合いを大切に“仕事を楽しむ”気持ちを持って何事も前向きに考えるよう心がけています。



ウレタン加工作業中の梅木さん